



15A CONFERENCIA
REGIONAL HEMISFERIO
OCCIDENTAL
8 - 12 DE JULIO DE 2019
GRANADA

UNIR · PROSPERAR · CRECER

LA REGIÓN DEL HEMISFERIO OCCIDENTAL

Cuaderno de la Elección del Comité Regional 2019

ELECCIÓN DEL COMITÉ REGIONAL

CONTENIDO

1. Introducción
2. Función y Responsabilidades del Comité Regional
3. Perfil de los Miembros del Comité Regional
4. Presidenta Regional y Vicepresidenta Regional
5. Directrices para Campañas
6. Lista de candidatas al Comité Regional 2019-2022
7. Información biográfica de las candidatas que se postulan para el Comité Regional del Hemisferio Occidental 2019-2022

1. INTRODUCCIÓN

En nombre del Comité de Nominaciones, tengo el agrado de presentar a las candidatas que se postulan para el Comité Regional del Hemisferio Occidental

Además de la recomendación de su Organización Miembro (OM), todas las candidatas que se presentaron proporcionaron una referencia profesional, y fueron entrevistadas por el Comité de Nominaciones con el propósito de conocerlos mejor y preparar este resumen. Por primera vez, a todos los candidatos se les pidió que presentaran un video corto de ellas mismas como parte de su nominación. Estos videos estarán disponibles para las OM para verlos en la página de la Conferencia Regional del sitio web de la Asociación Mundial de Guías y Guías Scouts (AMGS).

Cuando actualmente las candidatas ocupan un puesto importante en su Organización Miembro, se les ha pedido que renuncien a su puesto en un período de seis meses, si son elegidas. El motivo para ello es, en parte, asegurar que no existan conflictos de intereses, y también asegurar que ellas estén en condiciones de dedicar el tiempo suficiente a su trabajo en el Comité.

Además de la declaración personal de las candidatas, hemos proporcionado ejemplos para cada candidata, de la forma en que ellas creen que han demostrado algunas de las habilidades clave que necesitan como miembros del Comité Regional. Estas candidatas son mujeres talentosas, con otras habilidades que no figuran en esta lista debido a la limitación del espacio. Les sugerimos que aprovechen la oportunidad para hablar con ellas durante la conferencia, para que puedan tener la información necesaria para tomar la mejor decisión para la Región y la AMGS.

Yo estaré encantada de responder cualquier pregunta que tengan sobre el trabajo del Comité de Nominaciones en la conferencia

Kika Ramsay

Miembro, Comité de Nominaciones

2. FUNCIÓN Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ REGIONAL

Como se especifica en los Estatutos y Reglamento de la AMGS, un Comité Regional está compuesto por seis miembros, incluyendo, hasta donde sea posible, al menos una joven menor de treinta años en el momento de la elección. Los miembros del Comité Regional son elegidos por las Organizaciones Miembros Titulares que asisten a la Conferencia Regional. Los miembros del Comité Regional son elegidos para servir por tres años y son elegibles para reelección por un período adicional de tres años. El máximo período de servicio es de seis años.

Los Comités Regionales son inspirados y guiados por los principios básicos que rigen al Equipo Global de la AMGS en su conjunto – su Misión, Visión y Propuesta de Valor. Son responsables de desarrollar e implementar Planes de Acción Regionales que respalden los temas y las estrategias globales definidas por el Consejo Mundial, que fortalezcan a las OMs de acuerdo a sus necesidades, según lo identificado a través de la herramienta de Evaluación de Capacidad de la AMGS.

Acorde a la Propuesta de Valor de la AMGS y las recomendaciones del Grupo de Trabajo de Regiones Vibrantes, una Región Vibrante no sólo cumple con su estrategia y responsabilidades de planificación, ofrece y mantiene oportunidades para que las OMs crezcan, se conecten, aprendan, compartan y prosperen en un entorno inclusivo que amplifique las voces, la visibilidad y el impacto propios y de las niñas, tanto a nivel regional y mundial.

Para cumplir las expectativas esenciales e influyentes anteriores y permitir que las OMs desarrollen más su potencial, los principales resultados de los Comités Regionales se definen de la siguiente manera:

1. Dirigen la Estrategia y la Planificación – Desarrollan e implementan planes de acción sólidos y efectivos de acuerdo con el ciclo de planificación de la AMGS, en coparticipación con personal y voluntarias a nivel mundial, regional y nacional.
2. Ofrecen Oportunidades de Liderazgo y Desarrollo – Utilizan herramientas y recursos para apoyar el desarrollo de habilidades de liderazgo entre el personal y las voluntarias, utilizan las Mentalidades de Liderazgo de la AMGS en el trabajo de los Comités Regionales, y promueven las Mentalidades de Liderazgo en las OMs.
3. Promueven el Cambio, la Innovación y la Experiencia Guía/Guía Scout – Demuestran activamente el valor y la importancia del cambio positivo, estimulan y mantienen la innovación dentro de las OMs, y desarrollan planes de acción que promuevan espacios seguros dirigidos por niñas.
4. Promueven la Imagen, la Visibilidad y el Impacto – Los Comités Regionales y las OMs desarrollan recursos e implementan planes de acción que aumenten las oportunidades de Experiencias Internacionales (EI) y crean conexiones de EI.
5. Vinculan y Conectan a las OMs – Ayudan a las OMs a maximizar las oportunidades para conectarse y apoyarse unas a otras, y aprender y desarrollarse a través de esfuerzos y experiencias compartidas
6. Fomentan la Diversidad y la Inclusión – Demuestran liderazgo con respecto a la diversidad y la inclusión a través de todos los aspectos de las operaciones regionales y el trabajo con las OMs; promueven y apoyan acciones y prácticas que apoyen la Diversidad y la Inclusión dentro de las OMs.
7. Promueven la Influencia a través de la Propugnación – Garantizan que existan plataformas y recursos para promover y apoyar a los agentes de cambio, y para recopilar y medir los resultados y los impactos promovidos por los agentes de cambio.

3. PERFIL DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ REGIONAL

Se anticipa que cada miembro del Comité aporte una valiosa cartera de conocimientos, talento y experiencia para maximizar el beneficio de las herramientas, los recursos y las conexiones de la AMGS para las OMs. Para impulsar el progreso, la unidad y el crecimiento dentro y a través de las Regiones, es altamente deseable que los miembros del Comité Regional reúnan de forma colectiva habilidades y conocimientos directamente relevantes a los resultados establecidos. Para aplicar esta capacidad colectiva en su totalidad, los miembros del Comité Regional deben hacer todo lo posible para ser accesibles, flexibles y receptivos, particularmente durante los períodos de mayor demanda y producción y ejecución de eventos regionales, lanzamiento de nuevos programas y/o coparticipaciones, o preparación para la Conferencia Mundial.

También se recomienda fuertemente que los Comités Regionales recluten, desarrollen y mantengan equipos sólidos de voluntarias capacitadas a nivel regional, para complementar la experiencia y los conocimientos disponibles para apoyar a las OMs – así como desarrollar una fuente diversa e inclusiva de futuras líderes regionales.

Dado el impacto significativo del liderazgo regional, es muy importante que los Comités Regionales se mantengan bien equilibrados, bien informados, altamente motivados y activamente centrados en brindar oportunidades a las OMs dentro de los plazos y los presupuestos establecidos.

Habilidades y experiencia

Buscamos en nuestras candidatas personas que posean las habilidades y la experiencia en algunas, pero no necesariamente en todas, de las siguientes áreas:

- Planificación estratégica y visión (desarrollo de un plan, objetivo, o visión para el futuro)
- Gobernanza y/o experiencia y conocimiento legal
- Desarrollo de fondos
- Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos
- Liderazgo y desarrollo de liderazgo (experiencia apoyando y desarrollando el liderazgo en otras personas). Es deseable la comprensión del Modelo de Liderazgo de la AMGS.
- Influencia positiva y propugnación
- Educación no formal
- Diversidad e inclusión
- Resolución de conflictos
- Marketing y promoción de Marca
- Comunicaciones, relaciones públicas y/o medios sociales
- Recopilación de datos, análisis de datos y/o investigación y evaluación de resultados
- Herramientas, sistemas y aplicaciones de tecnología de la información
- Coparticipaciones Internas y Externas
- Habilidades/experiencia trabajando en entornos internacionales/mundiales/interculturales
- Comprensión de:
 - la Asociación Mundial, su Misión, Visión y Objetivos
 - el contexto regional complejo y diverso en el entorno de la AMGS
 - la variada estructura organizacional de las Organizaciones Miembros

Capacidades y atributos personales

Cada persona es única y posee diferentes fortalezas, capacidades y atributos personales. La siguiente lista no es exhaustiva, pero da una idea de algunas de las capacidades y atributos que estamos buscando en nuestro miembro de Comité Regional:

- Capacidad para pensar de manera crítica y creativa
- Capacidad para ser flexible y abierta a nuevas oportunidades o formas de trabajo
- Un enfoque colaborativo
 - capaz de escuchar y aprender de otros
 - capaz de ver las cosas desde diferentes perspectivas y apreciar puntos de vista diversos
 - capaz de trabajar eficazmente como parte de un equipo de voluntarias y personal
 - aprecio por la diversidad cultural
- Capacidad para inspirar y movilizar a otros
- Sólidas habilidades de comunicación/oratoria/facilitación/presentación

4. PRESIDENTA REGIONAL Y VICEPRESIDENTA REGIONAL

Responsabilidades adicionales para las funciones de Presidenta Regional y Vicepresidenta Regional

Presidenta Regional

Cada Presidenta Regional, en estrecha colaboración con la Directora de la Región, es la principal responsable de la dirección estratégica, la planificación de acciones, la estabilidad financiera y la rendición de cuentas de la Región ante el Consejo Mundial y sus OMs.

En virtud del cargo conferido como Presidenta Regional, la Presidenta Regional también sirve como Fideicomisaria del Consejo Mundial. Como Fideicomisaria del Consejo Mundial, debe reunir los criterios para las Fideicomisarias del Consejo Mundial, y cumplir con el Código de Conducta y las políticas de gobernanza relacionadas.

Las responsabilidades de la Presidenta Regional ante el Consejo Mundial requieren tiempo y atención considerables por encima de las de Presidenta Regional. Por lo tanto, se recomienda que cada Presidenta Regional evalúe y equilibre cuidadosamente sus amplios deberes para con la AMGS con sus compromisos profesionales y personales, y delegue sensatamente cuando sea apropiado.

Vicepresidenta Regional

Cuando una Presidenta Regional no pueda asistir a una reunión del Consejo Mundial vía conferencia telefónica o en persona, la Vicepresidenta Regional representará a la Región y conservará el derecho a voto de la Presidenta Regional. También deberá cumplir con el Código de Conducta y las políticas de gobernanza relacionadas para las Fideicomisarias del Consejo Mundial.

Además, la Vicepresidenta Regional desempeña una función preponderante en la promoción de la cohesión y la coordinación dentro del Comité, así como en la identificación, el reclutamiento, el desarrollo y la retención de voluntarias regionales clave, en conjunto con sus colegas del Comité Regional y el personal de Afiliación, así como las líderes de OMs.

Habilidades adicionales requisitos de experiencia para las candidatas elegidas como Presidenta Regional y Vicepresidenta Regional

La capacidad para usar el inglés como idioma de trabajo, leer y comprender documentos y participar plenamente en discusiones sobre temas complejos, es un requisito para los miembros del Consejo Mundial. Por lo tanto, es requisito para cualquier persona elegida de entre el Comité Regional para asumir el cargo de Presidenta Regional. Esto se debe a que una parte importante de la función del Consejo Mundial implica gobernanza y garantizar el cumplimiento de la Ley del Reino Unido para Organizaciones Benéficas, y otras leyes y regulaciones relevantes.

Para representar a la Presidenta Regional en las reuniones del Consejo Mundial, según se requiera, la capacidad para utilizar el inglés como idioma de trabajo es altamente deseable para la Vicepresidenta.

5. DIRECTRICES PARA CAMPAÑAS

Las siguientes directrices tienen como objetivo proporcionar a las candidatas y a las Organizaciones Miembros (OMs) parámetros claros para poder trabajar en apoyo de la nominación de una candidata. Se espera que todas las partes sigan las directrices para garantizar un proceso justo y ético en el período previo a la elección.

Es importante tener en cuenta que las diferentes culturas ven las campañas de diferentes maneras. Las candidatas pueden brindar oportunidades para que las OMs las conozcan, cara a cara en conferencias y eventos, a través de una página web, folleto digital, videos cortos, blogs, o el uso de redes sociales. Los eslóganes en mensajes de correo electrónico también son una opción. La promoción de una candidatura siempre deberá realizarse con dignidad y moderación. Apegándose a los valores y los principios del Guidismo y Escultismo Femenino, desalentamos las campañas agresivas y/o negativas que incluyan actividades o comportamientos que busquen criticar o socavar a una compañera candidata.

Las candidatas pueden proporcionar información adicional a las OMs en la Conferencia Regional en la forma de un folleto (una página), un marcador de libros o un artículo de naturaleza similar. Sin embargo, se debe tener en cuenta la protección del medio ambiente, y si producen un folleto, la recomendación es que produzcan uno por organización miembro en lugar de uno por participante.

Si las candidatas tienen oportunidad de asistir a otro evento antes de la Conferencia Regional, deben tener en cuenta que si bien es una gran oportunidad para que las OMs las conozcan y las vean en acción, el propósito del evento debe ser el punto central, y no su candidatura. Se alienta a las candidatas a practicar sus Mentalidades de Liderazgo, a dejar que su personalidad, su participación, su compromiso y su eficacia en el evento hablen por sí mismos, en lugar de hacer campaña activamente.

Un miembro actual del Comité Regional que se postula para reelección, puede continuar desempeñando su función durante la Conferencia Regional sin restricciones. Por ejemplo, se le puede pedir que dirija un taller o haga una presentación como parte de los deberes del Comité Regional. En esta situación, no se le debe impedir llevar a cabo sus deberes, aunque esto puede interpretarse como una forma de darle mayor visibilidad o ventaja sobre las demás candidatas.

Las candidatas no pueden hacer obsequios, ya sea en la Conferencia o en otros eventos. Esto asegura que nadie tenga una ventaja o desventaja por una posición económica, y minimiza el riesgo o percepción de que los obsequios sean vistos como un incentivo para actuar de determinada manera o para crear un sentido de obligación. Esta definición de obsequios incluye obsequios en especie tales como intercambio/promesa de servicios o favores.

Estas Directrices se circularán a todas las candidatas y todas las Organizaciones Miembros y estarán disponibles en el sitio web de la AMGS.

6. LISTA DE CANDIDATAS AL COMITÉ REGIONAL 2019-2022

Las candidatas para el Comité Regional 2019-2022 se enumeran en orden alfabético por apellido.

Full Name	Member Organisation
Cindy-Ann Alexander	Girl Guides Association of Grenada
Stefanie Argus	Girl Scouts USA
Maria Emilia Cadario	Asociación Guías Argentinas
Paola Andrea Nieto Carvajal	Asociación de Guías Scouts de Colombia
Saudia Edghill	Guyana Girl Guides Association
Kara O'Brien	Girl Guides of Canada
Maria José Gallardo Pérez	Asociación de Guías y Scouts de Chile
Patricia Marroquín Treviño	Guías de México A.C.

7. INFORMACIÓN BIOGRÁFICA DE LAS CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL COMITÉ REGIONAL DEL HEMISFERIO OCCIDENTAL 2019-2022

CINDY-ANN ALEXANDER



Organización Miembro	Girl Guides Association of Grenada
Nominado por	Girl Guides Association of Grenada
Grupo de edad	30-40
Idiomas hablados	Inglés fluido (lengua materna), español básico / intermedio y francés básico.

DECLARACIÓN PERSONAL

Creo que el Guidismo y Escultismo Femenino ofrece un espacio para que cada niña aprenda y crezca y se convierta en su verdadero yo. En cada aldea, comunidad y país hay niñas que esperan, y pueden, beneficiarse de las experiencias del Guidismo y Escultismo Femenino. Creo que esta es la razón por la que hacemos lo que hacemos, y esto es lo que me impulsa a ofrecerme como candidata para el Comité Regional del Hemisferio Occidental, para un segundo período.

Como miembro del Comité Regional del Hemisferio Occidental, dedicaré mis esfuerzos a apoyar el trabajo de nuestras Organizaciones Miembros para llevar experiencias empoderadoras a todas y cada una de las niñas. Como miembro del Comité Regional del Hemisferio Occidental durante el trienio pasado, he trabajado con voluntarias talentosas de toda nuestra Región para apoyar el crecimiento del Guidismo/Escultismo Femenino. Esto incluyó dirigir al equipo de voluntarias que apoyaron a la Arubaanse Padvindsters Gilde para alcanzar su afiliación titular de la AMGS. Además, actualmente estoy dirigiendo el trabajo de Surinaamse Padvindsters Raad en su viaje hacia su afiliación titular. Entre los miembros de nuestra Región, he visto voluntarias que tienen dificultades para cubrir las necesidades de nuestra niña moderna; nuestras voluntarias enfrentan la necesidad de presentar programas atractivos e inclusivos y desarrollar organizaciones fuertes que puedan responder a los cambios sociales que impactan las vidas de las niñas.

Durante los últimos tres años, me ha alentado la dedicación y la innovación de nuestras organizaciones, pero en la Región siguen existiendo desafíos comunes que enfrentan todas las Organizaciones Miembros. Creo que uno de estos desafíos es nuestro reconocimiento como una organización moderna, relevante y atractiva. Creo que apoyando la estrategia global de la AMGS en toda nuestra Región y creando formas para compartir las mejores prácticas, ayudaremos a nuestras Organizaciones Miembros a enfrentar este desafío y respaldaremos el crecimiento en nuestra Región. En el próximo trienio, espero trabajar para apoyar una estrategia que establezca un voluntariado más dinámico que derive en organizaciones más fuertes y capaces. Creo que Organizaciones Miembros más fuertes desarrollarán más oportunidades para más niñas, así como oportunidades para aumentar la defensa en las cuestiones que afectan a las niñas y las jóvenes hoy en día. Estoy convencida de que el Guidismo y Escultismo Femenino es el mejor lugar para todas y cada una de las niñas. Agradecería la oportunidad de continuar construyendo un Movimiento fuerte y en crecimiento en colaboración con las voluntarias de nuestra Región.

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

Planificación y visión estratégica: Trabajando en el Comité Regional del Hemisferio Occidental para desarrollar e implementar el plan de acción Regional del Hemisferio Occidental en apoyo de las estrategias globales y las necesidades de las Organizaciones Miembros de la Región.

Gobernanza y/o experiencia legal: Trabajando en el Consejo Nacional de la Asociación de Guías de Granada y con Arubaanse Padvindster Gilde y Surinaamse Padvindster Gilde en apoyo del desarrollo de su plan estratégico y plan de trabajo nacionales.

Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos: Revisión y aprobación de las decisiones del Comité Regional del Hemisferio Occidental sobre asuntos presupuestarios y de gestión financiera

Liderazgo y desarrollo de liderazgo: Colaboración con líderes de Organizaciones Miembros de Aruba, Surinam, México, Chile y Granada utilizando el modelo de liderazgo de la AMGS.

Educación no formal: Trabajando con líderes de la Región a través de la facilitación de eventos tales como Seminarios Helen Storrow Pop-Up, Granada, Activación de Voluntarias Regionales, México.

Diversidad e inclusión: Trabajando con líderes de diferentes países de la Región en proyectos y actividades – tales como la Conferencia Regional, Evaluación del Desarrollo de la Capacidad de Surinaamse Padvindster Gilde en preparación para su Afiliación Titular. Colaboración con miembros de la comunidad de la Universidad de St. George – en la implementación y el monitoreo de soluciones tecnológicas, investigación y comités investigadores.

Resolución de conflictos: Certificación en resolución de conflictos y mediación.

Comunicaciones, relaciones públicas y/o medios sociales: Administré la comunicación con los miembros y promoví las actividades distritales entre los miembros, en mi calidad de Comisionada de Comunicaciones de la Asociación de Guías de Granada. Administré la presencia de la Asociación de las Guías de Granada en línea y en las redes sociales durante 5 años. Administré otras soluciones de medios sociales, incluyendo la Diócesis de la Iglesia Católica de St. George, Granada.

Herramientas, sistemas y aplicaciones informáticas: Soy competente en el campo de la tecnología de la información, particularmente durante más de 11 años, como educadora en tecnología, desarrollo de programas informáticos & administración, y como profesora de Tecnología de la Información (tiempo parcial). Maestría en Ciencias de la Computación, Licenciatura en Meteorología y Ciencias de la Computación.

Habilidades/experiencia trabajando en entornos internacionales/globales/interculturales: Dirigiendo un equipo intercultural para el desarrollo y la ejecución del Foro que tiene lugar en la Conferencia Regional del Hemisferio Occidental.

Comprensión de la Asociación Mundial, su Misión, Visión y Objetivos: Contribuyendo al envío del trabajo del Movimiento Mundial en nuestra Región, como miembro del Comité Regional. Promoviendo nuestra misión y visión a través del trabajo del Comité y la Región.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

Estoy encantada de ofrecer mi candidatura para un segundo período como miembro del Comité Regional del Hemisferio Occidental. Durante los últimos 3 años, he demostrado consistentemente mi capacidad para pensar de manera crítica y creativa mientras participaba en el proceso de desarrollo del plan de acción de la Región, en apoyo de la estrategia global. Esta experiencia me ha ofrecido oportunidades invaluable a la vez que perfecciono mi conjunto de habilidades de liderazgo y planificación estratégica. Puedo ofrecer las siguientes cualidades para esta función inspiradora:

- Pensamiento crítico y creativo
- Planificación estratégica
- Habilidades de liderazgo proactivo
- Liderazgo inclusivo en entornos diversos
- Buenas habilidades de comunicación y facilitación
- Buenas habilidades interpersonales y de resolución de problemas
- Buenas habilidades de sensibilidad a la diversidad y gestión de conflictos
- Gestión del cambio transformador
- Manejo de software educativo y de productividad

Soy competente dirigiendo a equipos de colaboradores, como el equipo que apoyó exitosamente a Arubaanse Padvindster Gilde en su proceso de Afiliación Titular. Este esfuerzo de colaboración con voluntarias y personal también me permitió presentar a la Región y a Consejo Mundial, un conjunto de herramientas para la Afiliación Asociada y Titular. Con más de 15 años de experiencia profesional trabajando con equipos que responden a cambios continuos en la industria de la tecnología, y con más de 27 años como Guía, respondo rápidamente al cambio. Soy flexible con respecto a las necesidades diversas de nuestra Región, como lo demostré a lo largo del último trienio al trabajar estrechamente con equipos de voluntarias en la ejecución de proyectos del plan de acción de la Región. Me entusiasma el trabajo de nuestra Región. Creo que tengo la capacidad y los atributos requeridos para apoyar a nuestras Organizaciones Miembros en nuestro crecimiento y para promover el trabajo del Movimiento en nuestra Región.

NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro	Comisionada de Comunicaciones, 2011-2016
Nivel Regional	Miembro del Comité Regional del Hemisferio Occidental, 2016-2019
Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	
Otros puestos voluntarios	
Nombramientos profesionales/negocios	Especialista en Tecnología Educativa, 2006 - Actualmente Profesora de tiempo parcial - Computación & Tecnología

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro	Helen Storrow Pop Up, Grenada 2018
Eventos a nivel Regional	Conferencia Regional del Hemisferio Occidental 2013, 2016; Capacitación de Activación de Voluntarias de la AMGS, México 2018, Capacitación Regional de Activación de Facilitadoras, Chile, 2018
Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	Conferencia Mundial 2014, 2017
Otros eventos	

STEFANIE ARGUS



Organización Miembro	Girl Scouts USA
Nominado por	Girl Scouts USA
Grupo de edad	30-40
Idiomas hablados	Inglés fluido (lengua materna), Español intermedio y Francés básico.

DECLARACIÓN PERSONAL

A la edad de cinco años, vestí con orgullo el uniforme azul brillante de Daisy y me convertí en una Guía Scout. Ser parte de nuestro Movimiento mundial ha sido el regalo más importante y constante de mi vida. Desde que asistí a mi primer evento global, el Seminario Helen Storrow 2008, me he sentido honrada de conectarme con y aprender de Guías y Guías Scouts de todo el mundo. Espero que mis experiencias diversas trabajando y ofreciendo voluntariado con las Guías Scouts de Estados Unidos me ayuden a servir verdaderamente a todas las Organizaciones Miembros de nuestra Región. Estoy lista para aportar habilidades sólidas relacionadas con planificación estratégica, desarrollo de liderazgo, educación no formal, comunicaciones, diversidad y trabajo de propugnación, investigación y evaluación, y proyectos de colaboración.

Mi visión de seis puntos para nuestra Región durante el próximo trienio incluye:

1. Identidad de marca valorada: El Guidismo y Escultismo Femenino es reconocido en toda la Región como la principal experiencia para las niñas y las jóvenes. Apoyaré este trabajo promoviendo un proceso para compartir públicamente narraciones e historias (de toda nuestra Región) que muestren a las Guías y Guías Scouts cambiando sus comunidades para bien.
2. Hermandad comunicativa: Los éxitos recientes de las Organizaciones Miembros se celebran, se promueven y se comparten de formas accesibles con otras OMs. Apoyaré este objetivo ayudando a identificar formas novedosas para intercambiar información y crear relaciones intrarregionales de bajo costo.
3. Asistencia personalizada: Las Organizaciones Miembros reciben apoyo personalizado y eficaz para atender sus necesidades individuales, ya sea relacionadas con gobernanza, experiencia de la niña, voluntariado u otras áreas de impacto. Trabajaré con otros miembros del Comité Regional para cumplir este objetivo.
4. Movilización de más voluntarias: Se aprovechan los conjuntos de habilidades de las voluntarias Regionales (mediante la creación de grupos de trabajo o equipos de proyectos) para avanzar en los objetivos de la Región. Después de realizar una recopilación de datos y determinar tendencias, puedo proporcionar recomendaciones para la formación de equipos de trabajo específicos con objetivos a corto y largo plazo. Considero que las voluntarias son el activo más valioso de nuestro Movimiento.
5. Salud financiera: El Fondo de Amigos del Hemisferio Occidental está creciendo y se están explorando nuevos prospectos de desarrollo de fondos. Mi experiencia en donaciones planificadas, filantropía y elaboración de subvenciones apoyará este objetivo.
6. Centrado en la juventud: Las voces, las necesidades y las perspectivas de las niñas y las jóvenes están al frente de nuestro trabajo. Me entusiasma la idea de organizar un grupo asesor de mujeres jóvenes para la Región, con el fin de garantizar que nuestro Movimiento siga siendo relevante y dirigido por sus miembros.

Estoy ansiosa por compartir mi pasión, mi formación y mi experiencia como miembro del Comité Regional. Pero sobre todo, estoy ansiosa por trabajar con nuestros miembros y nuestras Organizaciones Miembros para seguir empoderando a las niñas y las jóvenes para que tomen la delantera y cambien el mundo. Estoy dedicada a apoyar un Hemisferio Occidental colaborador, próspero y vibrante junto con ustedes.

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

Desarrollo de fondos / planificación estratégica: Como Colaboradora Voluntaria Nacional con GSUSA, sirvo como coach de donaciones planificadas y coach de planificación estratégica. Brindo asesoría en filantropía organizacional, desarrollo de fondos y planes de administración, manteniendo una cartera de catorce oficinas distribuidas a lo largo de Estados Unidos. Además, colaboro con el liderazgo del consejo para garantizar que los planes estratégicos coincidan con los objetivos estratégicos nacionales de GSUSA.

Gobernanza: Como Directora Senior de la Experiencia de la Niña con las Guías Scouts del Sureste de Nueva Inglaterra (GSSNE por sus siglas en inglés), trabajé estrechamente con el Consejo Directivo. Serví en los comités de Planificación Estratégica y Planificación de Propiedad a Largo Plazo, y presenté informes trimestrales detallados. Anteriormente serví en el Consejo Directivo de Big Brothers Big Sisters del Condado de Windham y las Guías Scouts del Este de Pensilvania.

Gestión financiera / gestión de riesgos: En mi trabajo en GSSNE, elaboré y administré un presupuesto operativo anual de \$1.1 millones. También elaboré el plan de comunicación de crisis y ofrecí capacitaciones en gestión de riesgos a directores y residentes de campamentos de verano.

Liderazgo y desarrollo de liderazgo: Me siento muy cómoda como coach y mentora para el empoderamiento, habiendo supervisado y dirigido múltiples equipos de voluntarios y personal. He trabajado con el Modelo Educativo de la AMGS, Mentalidades de Liderazgo y Elementos Esenciales de la Capacidad Organizacional.

Educación no formal: He trabajado en el campo de la educación experiencial durante más de una década (con organizaciones como las Guías Scouts, AMGS, YWCA, YMCA y Big Brothers Big Sisters) promoviendo el aprendizaje permanente fuera del aula. Mientras formaba parte del personal del Marlboro College, desarrollé un programa de servicio-aprendizaje con base en la comunidad para estudiantes de pregrado, fundamentado en la metodología de la educación no formal.

Diversidad e inclusión / propugnación: Como Voluntaria Líder del Equipo de Co-creación del Día Mundial del Pensamiento 2020, apoyo el desarrollo de actividades impulsadas por resultados en los temas seleccionados del currículo 2020 sobre diversidad, inclusión y equidad. En mi función actual, superviso el programa estatal de justicia racial de YWCA en Rhode Island. Serví en la Red de Propugnación de la AMGS de 2014 a 2018 y encabecé varias iniciativas de propugnación, incluyendo campañas locales para los 16 Días de Activismo Contra la Violencia Basada en el Género y el Día Internacional de la Niña.

Marketing y comunicaciones: Soy una buena escritora con experiencia en la generación de contenidos para una amplia variedad de plataformas. He administrado publicaciones en cuentas de medios sociales organizacionales (Facebook y Twitter), he creado contenido para informes anuales y programas guías, y he escrito artículos para sitios web.

Investigación y evaluación: Terminé una Maestría en las Artes en la Educación y, como profesional, aplico regularmente la toma de decisiones basadas en datos. En GSSNE, tras una evaluación exhaustiva de una cartera de más de 100 programas anuales, dirigí ofertas de programas para generar un aumento de 41% en la participación de las niñas en un solo año.

Tecnología: Soy adepta a Microsoft Office Suite, a plataformas de colaboración basadas en la web, administración de relaciones con clientes y navegación de bases de datos.

Colaboraciones: Un importante logro durante mi tiempo en GSSNE, fue la creación del modelo formalizado de colaboración de programas del Consejo, que cada año ofrece docenas de actividades basadas en el currículo para niñas de 5 a 18 años.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

Mi primera fortaleza es que soy una escritora calificada, oradora pública y facilitadora. Como escritora, he administrado publicaciones en cuentas de medios sociales organizacionales para AMGS, GSUSA y las Guías Scouts del Sureste de Nueva Inglaterra; he creado contenido para los Informes Anuales impresos y el programa de Guías de un año de duración; y he escrito múltiples artículos en el sitio web Guía Scout. En 2018, también publiqué dos trabajos de investigación académica en materia de género y educación no formal. Como facilitadora y presentadora, he hablado ante audiencias de 50 – 500 personas en eventos tales como la Conferencia Nacional de la Asociación Americana de Campismo 2018, la Conferencia Mundial de la Juventud 2014, y las Convenciones Nacionales de GSUSA en 2002, 2005 y 2015.

Una segunda fortaleza es mi capacidad para inspirar y movilizar a otros cuando trabajo en equipos de colaboración, interculturales e intergeneracionales. Como Voluntaria Líder para el Currículo del Día Mundial del Pensamiento 2020, apoyé el desarrollo de dos docenas de actividades apropiadas y relevantes para nuestro paquete global. Este trabajo involucró dirigir y motivar exitosamente a un equipo remoto de voluntarias internacionales. Una compañera comentó “Sólo puedo hacer esto con tu ayuda. Gracias por tu orientación y seguimiento constante”.

En tercer lugar, tengo la aptitud de pensar de manera tanto crítica y creativa. Soy una eficaz pensadora sistémica con gusto por la innovación. Por ejemplo, en 2017, diseñé y lancé el modelo formalizado de colaboración de programas de las Guías Scouts del Sureste de Nueva Inglaterra, tanto como una nueva estrategia de negocios y un generador de ingresos. En 2019, diseñé el modelo lógico de toda la organización de YWCA en Rhode Island para rastrear los éxitos e identificar los indicadores de datos en todos los programas.

A lo largo de mi carrera, he mantenido una constante dedicación hacia el liderazgo y el desarrollo de capacidades de las niñas y las jóvenes. La participación activa en la estrategia y la gobernanza regional es algo muy emocionante para mí, ya que la buena gobernanza está en el corazón de los éxitos futuros de nuestra Región. Estoy preparada para hacer contribuciones en cada una de las Principales Áreas de Impacto de la AMGS y apoyar el crecimiento medible en nuestra Región.

NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro	Colaboradora Voluntaria Nacional GSUSA (marzo 2018-a la fecha): Líder de Diversidad & Inclusión, Coach de Planificación Estratégica, Coach de Donaciones Planificadas, y Asesora; Equipo de Acción del Consejo, G.I.R.L. 2017 (abril 2016-octubre 2017); Personal de tiempo completo en el Consejo Guía Scout (enero 2014-febrero 2018); Representante GSUSA en el Seminario Helen Storrow (2009); Personal temporal en el Consejo Guía Scout (veranos 2005-2013); Miembro del Consejo Asesor Nacional de By Girls For Girls (2002-2006); Delegada de las Guías Scouts del Este de Pensilvania en la Sesión del Consejo Nacional (2002)
Nivel Regional	Miembro del Equipo del Proyecto Experiencia de la Niña del Caribe (noviembre 2018-a la fecha); Facilitadora Principal, evento ACTÍVATE Alto a la Violencia del Hemisferio Occidental (octubre 2015)
Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	Voluntaria Principal, Equipo del Currículo del Día Mundial del Pensamiento 2020 (diciembre 2018-a la fecha); Facilitadora Principal, Alto a la Violencia (noviembre 2014-a la fecha); Líder de Ruta & Facilitadora, Roverway (julio-agosto 2018); Red de Propugnación (noviembre 2014-octubre 2018); Asistente en Nuestro Chalet (febrero-mayo 2012)
Otros puestos voluntarios	Miembro del Consejo de Big Brothers Big Sisters del Condado de Windham / Programa de Liderazgo del Consejo de Marlboro College (agosto 2013-enero 2014)
Nombramientos profesionales/negocios	Jefa de Misión, YWCA Rhode Island (septiembre 2018-a la fecha); Capacitadora de la Cruz Roja Americana (mayo 2018-a la fecha); Personal de Brown University (agosto 2016-a la fecha); Facilitadora de Girls Circle (diciembre 2018-a la fecha); Presentadora y Panelista, Camp Outcomes for Girls, Conferencia Nacional de la American Camp Association (febrero 2018); Profesora de la Universidad de Reno-Nevada y Truckee Meadows Community College (agosto 2014-abril 2016)

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro	Conferencia Nacional de Colaboradoras Voluntarias – marzo 2019 (Nueva York), Conferencia Nacional de Colaboradoras Voluntarias – abril 2018 (Nueva York), G.I.R.L. 2017 (Ohio), Delegación GSUSA en la 61a Comisión sobre la Condición de la Mujer – marzo 2017 (Nueva York), Conferencia sobre Programa & Propiedad – marzo 2016 (Nueva York), Convención Nacional de Guías Scouts 2014 (Utah), Convención Nacional de Guías Scouts 2005 (Georgia), Convención Nacional de Guías Scouts 2002 (California)
Eventos a nivel Regional	Evento Regional de Activación de Voluntarias del Hemisferio Occidental – noviembre 2018 (Nuestra Cabaña), Evento ACTÍVATE Alto a la Violencia del Hemisferio Occidental – octubre 2015 (Nueva York)
Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	Roverway – julio 2018 (Países Bajos), Capacitación para Facilitadoras Principales de Alto a la Violencia - noviembre 2014 (Pax Lodge), Evento ACTÍVATE Alto a la Violencia – diciembre 2013 (Sangam), Seminario Helen Storrow - febrero 2006 (Nuestro Chalet)
Otros eventos	Facilitadora de la AMGS en la Conferencia Mundial de la Juventud – mayo 2014 (Sri Lanka)

MARÍA EMILIA CADARIO



Organización Miembro	Asociación Guías Argentinas
Nominado por	Asociación Guías Argentinas
Grupo de edad	40-50
Idiomas hablados	Español fluido (lengua materna) e Inglés básico / intermedio.

DECLARACIÓN PERSONAL

A lo largo de mi vida, el Guidismo ha hecho mucho por mí, me he convertido en la mujer que soy gracias a este movimiento. Mi experiencia liderando equipos de trabajo formados por voluntarias de distintas localidades de mi país ha transformado mi voluntariado, he ido tomando responsabilidades de manera gradual y hoy me siento preparada para trabajar de manera colaborativa al servicio de la Región.

Mi expectativa es asumir un compromiso en el que pueda liderar el cambio, trabajar para proporcionar una mejor experiencia del Guidismo para las niñas y las jóvenes de la Región, contribuir para que sea más diversa e inclusiva, que todas las niñas y jóvenes que participan del Guidismo sientan que nuestra organización es su lugar, un lugar donde son valoradas, escuchadas, amadas, el lugar donde aprenderán a desarrollar su liderazgo, experiencia que las acompañará durante toda su vida. Me gustaría acercar nuevas y mejores herramientas para las voluntarias, apoyar, escuchar y trabajar con las Organizaciones de la Región que necesiten fortalecer su imagen y colaborar para que logren modernizar sus documentos constitutivos.

Con respecto a mi visión quiero que nuestra Región sea una región activa, visible y presente en el intercambio de buenas prácticas con las otras Regiones de la AMGS. Me gustaría ser parte de un equipo donde podamos construir alianzas estratégicas con nuevos actores, trabajar en conjunto, generar con ellos un espacio de diálogo y conversaciones para fortalecer nuestro liderazgo como la Organización dedicada a la formación de niñas y jóvenes más importante de la Región y del mundo.

Me comprometo a hacer lo mejor que sé hacer: Ser una voluntaria ejecutiva, creativa, positiva y apasionada del guidismo, simplemente "Para Ellas y su mundo".

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

Planificación estratégica: contribuí en los últimos cuatro años en desarrollar el plan estratégico y el plan de acción de la Asociación Guías Argentinas, y en desarrollar el específico del área de Programa.

Gobernanza y experiencia legal: trabajé en el área de gestión de la Zona Champaquí de la AGA como la Comisionada de la Zona durante 3 años. Formé parte del equipo que elaboró la Política de Protección de la Infancia de la AGA. Colaboré activamente en la reforma del Estatuto y Reglamento Interno de la AGA.

Comunicaciones, relaciones públicas y/o medios sociales: En lo profesional trabajo en un Estudio de Abogados de más de 50 años de trayectoria, soy responsable del área de Comunicación. Dirijo eventos y producciones publicitarias y de marketing legal.

Inclusión: Lideré capacitaciones y encuentros para voluntarias promoviendo cambios en el programa Guía y en la propuesta educativa en materia de inclusión. Organicé y coordiné la primera sesión en vivo y en directo sobre “Inclusión” desde una Asamblea Nacional para todas las voluntarias. La sesión se transmitió en vivo por el canal de YouTube de la AGA y se reprodujo cerca de 500 veces.

Liderazgo y desarrollo de liderazgo: soy Capacitadora Nacional desde 2002 con reconocimiento internacional desde 2016. Promuevo cambios en la modalidad de las capacitaciones haciéndolas más accesibles y acordes a las necesidades de las voluntarias. He diseñado módulos virtuales de capacitación para Aspirantes a Guiadoras incluyendo el nuevo modelo de Liderazgo de la AMGS.

Influencia positiva y propugnación, Educación no formal: elaboré junto con un equipo de especialistas en el tema, un programa de educación no formal para Guías del Sol y Guías Mayores sobre “Violencia de Género”, con el respectivo entrenamiento para voluntarias. Dirigí el entrenamiento nacional “Actívate” y desarrollé junto con el equipo de programa el plan de trabajo para alcanzar a la totalidad de las voluntarias entrenadas en la AGA. Coordiné en la AGA la entrega de los programas Libre de Ser YO, Surf Smart y Voces contra la Violencia, superando siempre la cantidad de vidas propuestas en los convenios. Coordiné la elaboración de packs de actividades (con material y herramientas de propugnación) para fechas especiales como: Día de la Mujer, 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, Día Internacional de la Guía, Semana Guía, Día Mundial del Pensamiento, Día de Santa Juana de Arco, Objetivos Globales de Desarrollo Sostenible.

Recopilación de datos, análisis de datos y/o investigación y evaluación de resultados: Trabaje elaborando encuestas, procesando y analizando los resultados, para voluntarias y beneficiarias sobre diversos temas de interés.

Herramientas, sistemas y aplicaciones de tecnología de la información: manejo de procesadores, planillas, diseño y actualización de web, administración de sitio.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

Tengo una alta capacidad de adaptación. Siempre brindo una mirada positiva y crítica en el trabajo y en mi vida cotidiana. Soy organizada, comunicativa y ejecutiva en las acciones. En los últimos años el haber liderado y trabajado con voluntarias de diversas zonas y realidades de mi Asociación transformó la manera en practicar mi voluntariado, haciéndolo más abierto, colaborativo, flexible, practicando la empatía en todo momento, atento a las necesidades de cada persona. He inspirado a otras personas (beneficiarias y/o voluntarias) a asumir responsabilidades gradualmente, brindarse con alegría y realizar cambios positivos para su vida dentro del guidismo y fuera. Valoro la diversidad en todas sus acepciones, aceptando los desafíos que conlleva trabajar con personas que piensen y hagan diferentes las cosas, encuentro siempre la oportunidad de aprender de ello. Me siento muy capaz de formar parte de un Equipo de trabajo, brindando mi liderazgo, creatividad, inteligencia y adaptabilidad a cada situación.

NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro	Integrante de Consejo Nacional 2002/2004, Jefa de Programa Nacional de la AGA (de octubre 2014-2017).
Nivel Regional	
Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	
Otros puestos voluntarios	Capacitadora Nacional. (desde 2002 y en la actualidad) Coordinadora de Comunidad en la actualidad (2017), Miembro del Comité del Área de Programa Nacional (desde 2014 a la actualidad), Comisionada de la Zona Champaqui, Agosto 2013/2016 ,Jefa de Programa de la Zona Champaqui, Agosto 2001/2005 , Jefa de Capacitación de la Zona Champaqui, 2006/2008
Nombramientos profesionales/negocios	Coordinadora del Área de Comunicaciones Estudio Gentile Saravia (2005 en adelante)

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro	En los últimos tres años he participado/organizado: Encuentros nacionales para voluntarias Hojas de Roble, Encuentros Nacionales de Programa, Actívate, Asambleas Nacionales, Encuentro Nacional de Capacitadoras.
Eventos a nivel Regional	14° Conferencia Regional del Hemisferio Occidental. Curazao, Julio 2016. Taller en la Aplicación del Método Educativo, Quito, Ecuador, 2007.
Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	
Otros eventos	19° Jamboree Mundial. 1998, Chile. Campamentos Nacionales.

PAOLA ANDREA NIETO CARVAJAL



Organización Miembro	Asociación de Guías Scouts de Colombia
Nominado por	Asociación de Guías Scouts de Colombia
Grupo de edad	20-30
Idiomas hablados	Español fluido (lengua materna), Inglés fluido y Francés básico.

DECLARACIÓN PERSONAL

¡Es tiempo de actuar! ...porque nuestras acciones impactan nuestra propia vida y la de los demás. Esa declaración ha sido una de las lecciones más importantes y especiales que me ha dado Guías Scouts, y también que en equipo se llega más lejos, se aprende más y todo es más divertido. Para mí es muy importante tener la oportunidad de ser parte del Comité Regional porque implica ser parte de un equipo de líderes que se enfoca en impactar cada vez más personas y más comunidades para que descubran todo el poder que tienen como agentes de cambio. Quiero aportar a la creación de estrategias para que más personas se apropien de todas las herramientas de los programas de liderazgo, pero también de su propia voz, sus ideas, sueños y objetivos. Por eso mi expectativa es dar lo mejor de mí para incrementar el número de niñas, jóvenes y adultas aprendiendo acerca de temas como autoestima, medioambiente, etc., pero sobre todo empoderándose y apropiándose de herramientas que les permitan asumir roles de liderazgo en su propia vida y su entorno. En otras palabras, quiero aportar para que en medio de tantas problemáticas innegables en el mundo, seamos más quienes descubrimos que podemos hacer algo al respecto (y lo hacemos!), que no estamos solas (porque somos más de 10 millones de guías) y que además tenemos el apoyo de una gran organización (más de 150 países!).

Mi propia experiencia ser Guía Scouts ha significado grandes cambios a la hora de asumir un nuevo reto, de trabajar en equipo o de escuchar puntos de vista que jamás había considerado. Por ejemplo, me dio la oportunidad de decidir ir a un país que queda al otro lado del mundo para ser voluntaria en una comunidad desconocida para mí, y además en otro idioma. Les hablo de la experiencia de ser Tare en Sangam, India. No podría negar que hubo momentos difíciles, pero incluso hoy en día sigo descubriendo cuán valioso es haber asumido esa responsabilidad y haberme enfrentado a circunstancias y modos de pensar distintos a los míos. De ahí mi interés en promover que más niñas y mujeres accedan a oportunidades que les permitan retarse a sí mismas.

Además, gracias a esa y otras oportunidades que he tenido, pienso que la AMGS tiene programas y oportunidades que pueden aportar en la construcción social y mi visión es que las acciones del comité apoyen y promuevan el empoderamiento de las diferentes comunidades del hemisferio. En mi caso, esta postulación es un reto, pero también una motivación. En gran medida, se trata de un reto porque es una nueva manera de poner mis habilidades y mi experiencia al servicio de objetivos que permitan impactar más vidas y generar más agentes de cambio. Y una de las cosas que más me motiva poder compartir con personas y con comunidades de diferentes regiones, porque pienso que es la mejor manera de aprender: *aprender haciendo*. A mi modo de ver, mi aporte empieza por verme a mí misma como un agente de cambio en permanente construcción, aprendiendo siempre de los demás y también dando lo mejor de mí como parte de un proyecto y también ante las diferentes circunstancias que pueden aparecer.

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

Tengo un gran interés en comprender puntos de vista diferentes y pienso que mi formación filosófica me ha permitido reconocer múltiples herramientas para lograrlo. Esto porque filosofía es una disciplina en la que aprendes a reconocer los argumentos que están a la base de una manera de pensar o de actuar y, a partir de allí, encontrar tanto las fortalezas, como las debilidades propias de cada una. Ahora bien, la experiencia en Guías ha sido un complemento muy valioso porque me permite llevar a la práctica un ejercicio de reflexión y comunicación que en la academia es más teórico. A mi modo de ver, la experiencia como parte de un grupo de guías, o también como comisionada nacional del país, me ha permitido reconocer por qué puede ser importante reflexionar acerca de lo que pensamos, de nuestra cultura, de nuestro entorno y demás. No creo que solo la universidad hubiera podido causar tanto impacto en mí y por eso valoro en gran medida el hecho de ser parte de un entorno de liderazgo.

Ahora bien, como dirigente de un grupo, considero que desarrollé habilidades relacionadas con la creación y ejecución de programas, teniendo en cuenta aspectos como carisma o el lenguaje empleado a fin de apoyar el desarrollo personal de las niñas y sus familiares. De forma semejante, la experiencia de ser parte del community programme en Sangam me permitió desarrollar habilidades comunicativas al estar rodeada de personas de otros países, culturas e idiomas y reconocer, desde otra perspectiva, problemáticas sociales que enfrentan las mujeres alrededor del mundo. Además, tuve la oportunidad de aprender estrategias para tomar acción e influenciar a las personas de la comunidad a unirse, gracias al tipo de actividades del centro mundial.

Posteriormente, asumí el rol de comisionada nacional y esta fue una oportunidad para adquirir conocimiento práctico de la estructura interna de mi organización miembro. Esta experiencia también me permitió fortalecer mis habilidades para el trabajo en equipo y la resolución de conflictos dado que estaba encargada de la comunicación con los líderes y los grupos de diferentes zonas del país. También trabajé de la mano con la instructora nacional con el objetivo de crear y fortalecer equipos sólidos de voluntarios, así como en la conformación de estrategias para el aumento de membresía. Enfrenté circunstancias que me permitieron aprender a reconocer muchas debilidades personales, como la falta de confianza a la hora de tomar decisiones, pero ello me llevó a aprender a ponderar las posibles opciones para equilibrar las razones o argumentos a la hora de tomar decisiones e integrarlos dentro de un proyecto. Esto ha tenido un gran impacto en mi vida personal y profesional porque me ha permitido asumir otros retos como la dirección de la revista de filosofía de mi universidad o incluso empezar a integrar un grupo de teatro a pesar del miedo a escena del inicio. Puedo decir que gracias a esa experiencia pre-via cuento con más herramientas a la hora de tomar decisiones o solucionar conflictos propios de una iniciativa.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

Me siento muy afortunada de poder vivir entre el mundo académico y el mundo de aventuras que encuentro en Guías Scouts. Yo diría que ambos mundos me confrontan y me han permitido construir aptitudes óptimas para unir reflexión y acción. Me gusta mucho escuchar y he aprendido a descubrir mi voz y a compartir mi punto de vista. Para acercarlos un poco a mí, me encanta investigar y escribir. Creo que lo que más llama mi atención es que en filosofía se abordan temas o cuestiones problemáticas que rompen mi propio paradigma y luego tratar de hacer que esas ideas se vuelvan una conversación o historia interesante para quien está leyendo. Admiro el impacto que tiene entender otros contextos e indagarlos críticamente y por eso me gusta mucho considerar perspectivas diferentes a las mías y tratar de ver el mundo con otros ojos. Por eso me he esforzado en lograr habilidades de comunicación que me permitan dialogar con otras personas o, análogamente, con otros contextos de forma asertiva, pero también crítica. Me considero una persona a la que le gusta reflexionar y que busca mantenerse activa, y diría que eso responde a que creo que hay mucho por hacer y mucho por aprender en el mundo. Por mis experiencias, muchas de las cuales he mencionado anteriormente, diría que tengo la capacidad de reconocer cuando necesito apoyo y de pedir mentoría para desarrollar habilidades que me permitan alcanzar objetivos. En ese sentido, considero que estoy atenta a mi propia manera de pensar y esto tiene que ver con el hecho que estoy interesada en reconocer mis propios miedos y enfrentarlos.

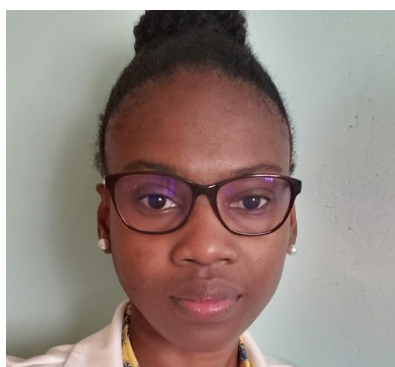
NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro	As de Trébol – marzo 2018 Comisionada Nacional – 2014 a 2018
Nivel Regional	
Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	
Otros puestos voluntarios	Directora de la Revista Saga (de estudiantes de filosofía de la Universidad Nacional) – agosto 2018 Editora de la Revista Saga – febrero a julio de 2018
Nombramientos profesionales/negocios	Editora Web de la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional de Colombia – agosto 2018 Estudiante auxiliar del docente Ciro Roldán, Universidad Nacional de Colombia – febrero a julio de 2018 Asistente de Dirección del Depto. de Filosofía, Universidad Nacional de Colombia – julio a noviembre de 2017

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro	Encuentro Nacional de Líderes – 2015 Campamento Nacional - 2014
Eventos a nivel Regional	Encuentro Centroamericano de Líderes - 2012
Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	Helen Storrow Seminar – 2014 Community Programme 12w - 2013
Otros eventos	

SAUDIA EDGHILL



Organización Miembro	Guyana Girl Guides Association
Nominado por	Guyana Girl Guides Association
Grupo de edad	20-30
Idiomas hablados	Inglés fluido (lengua materna), Español básico y Francés básico.

DECLARACIÓN PERSONAL

En el próximo trienio imagino al Hemisferio Occidental como una región vibrante y visible dentro de nuestra sociedad en general, influyendo y dirigiendo las conversaciones en torno al mejoramiento de las niñas y las jóvenes. Una región activa en la inclusión de los niños y los hombres para empoderarlos y que sean animadores y una voz de respaldo para las niñas y las jóvenes dentro de sus comunidades, en el esfuerzo conjunto por lograr la igualdad de género.

Tengo la esperanza de que, como región, lleguemos a más niñas marginadas, desarrollemos programas específicos o flexibles para satisfacer sus necesidades especiales, intensificando la diversidad dentro de nuestro movimiento. Una región que fomente una mayor apreciación de las diferencias – ya sean culturales, personales, etc. – a través de intercambios consistentes dentro de nuestros países de habla española, holandesa, francesa e inglesa.

El Guidismo es un interés por el que tengo un amor genuino. Traigo conmigo el impulso y el compromiso para el mejoramiento de las Organizaciones Miembros locales, la Región del Hemisferio Occidental y toda la asociación.

Ser miembro del Comité Regional es una oportunidad para presentar perspectivas novedosas al equipo, propugnar por el desarrollo y la implementación de programas inclusivos, y esencialmente, propugnar por el avance del movimiento a una escala más amplia. A través de mi trabajo actual, estoy continuamente expuesta a la gestión de marcas, y me doy cuenta del valor asociado a la comprensión de nuestra audiencia/objetivos, y cómo ven e interactúan con nuestra marca, y además tomo medidas apropiadas – este conocimiento sería un activo en la planificación y la toma de decisiones. Aparte de lo anterior, poseo otras cualidades tales como habilidades de planificación estratégica, investigación, presentación de informes, comunicación eficaz, coordinación y administración de datos, que pueden ser aprovechadas para la realización de mis aspiraciones y la visión para la región.

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

A través de mis estudios académicos, actualmente estoy expuesta a la planificación estratégica y la gestión de riesgos, además de otras áreas relacionadas con la gestión exitosa de proyectos.

En mi función actual como miembro del equipo de calidad de mi empresa, y a través de experiencias pasadas, he mejorado mis habilidades de comunicación, hablar en público y colaboración. Participo en la promoción de la colaboración de mi empresa con propietarios de negocios chinos en Guyana. Otras capacitaciones me han expuesto a la promoción y la comercialización de marcas, y participo en la promoción de la marca de mi empresa desde el punto de vista de servicio al cliente.

Siempre he vivido en una sociedad étnicamente diversa, lo que me ha dado oportunidad de experimentar la inclusión a través de la educación pública, las interacciones regulares y otras interacciones. Además trabajé como pasante en la defensa de personas con VIH en una organización que atendía principalmente a grupos minoritarios dentro del espectro de la orientación sexual.

También he tenido experiencia en propugnación y liderazgo a través de mis cargos dentro de GGA y otras organizaciones. En 2016, tuve oportunidad de reunir a niñas de mi organización local para que dieran sus testimonios para el Manifiesto del Día de la Niña a través de las Guías de Curazao, y documentarlos. A través de estas organizaciones he participado en la educación no formal y he recibido reconocimiento por mis contribuciones e influencia dentro de mi comunidad y mi país – en 2017 fui una de las ganadoras internacionales del Premio al Voluntariado Juvenil de Scotia Bank.

Además, tengo algo de experiencia en la administración de páginas de medios sociales – colaboro en la administración de la página de Facebook de GGGA y administré la página de mi empresa durante un mes. La escolarización secundaria y terciaria me ha equipado con habilidades de recopilación y análisis de datos. También tengo una formación jurídica.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

Me considero una pensadora crítica y creativa al haber estado expuesta al estudio de la ley en mis años universitarios y en mi cargo actual como líder en la calidad del servicio al cliente. Mi función implica hacer que el sistema sea más atractivo e innovador y que influya de manera efectiva en la gestión de servicio al cliente sobre la base de un análisis objetivo. Haber estudiado leyes y estar trabajando en un entorno empresarial, demuestra mi capacidad para ser flexible y estar abierta a nuevas formas de trabajo y oportunidades.

Trabajar en colaboración es algo que está dentro de mi naturaleza, he tenido numerosas oportunidades para trabajar dentro de un equipo y lo sigo haciendo hoy en día. Entiendo y aprecio la importancia de escuchar a los demás, escuchar y respetar sus ideas y perspectivas. Dada mi audaz preferencia por el comportamiento expresivo, tengo facilidad para interactuar con, influir en, y movilizar a otros; funciono bien como un estabilizador en entornos diversos.

Fortalezco continuamente mis habilidades de comunicación, presentación, hablar en público y facilitación, organizando reuniones y dirigiendo capacitaciones en mi trabajo cotidiano.

NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro

Iniciativa de Hermanamiento de la Región del Hemisferio Occidental -GGGA – Líder del País (2015-2016)- participé activamente en la planificación y la ejecución de actividades/ estrategias compartidas/conjuntas para mejorar la experiencia del Guidismo y aumentar la conexión de las niñas tanto en Alberta, Canadá y en Guyana a través de la colaboración con líderes de Alberta, Canadá (con énfasis especial en la maximización del uso de la tecnología); Joven Líder (2010–a la fecha) - Ayudé en la reactivación de una unidad escolar que tenían un legado del Guidismo y me comprometí con esa unidad durante 5 años. Dirigí una unidad dentro de mi comunidad para ayudar a que las niñas tengan un espacio seguro para usar su tiempo de manera constructiva durante los fines de semana, al mismo tiempo que se les empodera para que sean la mejor versión de sí mismas y activistas en lo que les apasiona; Miembro del Comité de Planificación (2011–a la fecha)- colaboro en la realización de foros/ actividades que reúnen a Guías de todo el país en un mismo escenario, con el fin de que forjen amistades más sólidas, y para que el aprendizaje y el empoderamiento continúen en una agrupación más amplia; Miembro del Comité Ejecutivo (2013–a la fecha) – influencia para llevar las voces de las niñas a la mesa durante las discusiones; Capacitadora Potencial

Nivel Regional

Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)

Otros puestos voluntarios

Vicepresidenta del Bishops' High Interact Club (2010-2011) ; Vicepresidenta del East Demerara Leo Club (2016-2018) – dedicado a la ejecución de proyectos para atender las necesidades de las comunidades reconocidas en el área de servicio del club. Representante Ejecutiva de la Juventud del Toucan II Multipurpose Club (2008-a la fecha) – representante de los miembros jóvenes en los foros del club y los foros comunitarios con personas mayores Tesorera del Buxton United Football Club (2018)

Nombramientos profesionales/negocios

Pasante en la Defensa de Personas con VIH (2017-2018) – abogué por la no discriminación de las personas transgénero, los hombres que tienen sexo con hombres, y el acceso de las trabajadoras sexuales a los servicios de salud. Líder en la Calidad en el Servicio al Cliente – Aprendiz Graduada (9/2018-a la fecha) – promoviendo la gestión de la marca de mi empresa a través de los servicios ofrecidos a los clientes, garantizando que nuestro personal, nuestras políticas y procesos estén alineados para superar las expectativas de los clientes

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro

Día Mundial del Pensamiento, Día Internacional de la Niña, Campamentos Nacionales (planificación y ejecución de eventos (2012-a la fecha)

Eventos a nivel Regional

Conferencia Regional del Hemisferio Occidental – representante de GGGA (2013), México, & (2016), Curazao; Hermanamiento 2020 de la Región del Hemisferio Occidental y Capacitación de Conexiones Culturales (2015), México – adquirí una mejor perspectiva para acortar las distancias entre generaciones, y las tradiciones y la modernización para mejorar la experiencia del Guidismo/Escultismo Femenino.

Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)

Otros eventos

Conferencia Mundial de la Juventud (2014), Sri Lanka – contribuí a la elaboración de la Declaración de la Juventud de Colombo; Foro de la Juventud de la Commonwealth – Guyana (2014); Capacitación IMPACT sobre Mediación Comunitaria en la Justicia (2016) – obtuve la certificación en mediación comunitaria para la resolución de conflictos a nivel comunitario. Conferencia del Enlace del Guidismo del Caribe – Líder del Equipo GGGA (2018), Barbados – adquirí experiencia en recaudación de fondos y desarrollo de fondos a través del taller organizado por Aspire Barbados

KARA O'BRIEN



Organización Miembro	Girl Guides of Canada
Nominado por	Girl Guides of Canada
Grupo de edad	30-40
Idiomas hablados	Inglés fluido (lengua materna) y Francés intermedio.

DECLARACIÓN PERSONAL

Cuando me uní al Movimiento del Guidismo y Escultismo Femenino hace casi 30 años, no tenía idea de las aventuras que me esperaban. Era una niña tímida, a menudo eclipsada por sus hermanos mayores, y más altos, pero a la vez ansiosa y lista para aprender. Practiqué nuevas habilidades y amplié mis horizontes cuando salí de mi zona de confort. Gradualmente aprendí a ser líder. Espero poder desempeñar una pequeña parte para permitir que más niñas y mujeres jóvenes puedan descubrir el Guidismo y Escultismo de calidad como lo hice yo, y que ellas, sus comunidades locales y el mundo en general puedan beneficiarse de sus voces y su influencia.

Como miembro del Comité del Hemisferio Occidental, prestaré especial atención a la implementación de la Visión 2020 y al desarrollo de un plan estratégico dinámico y relevante que continúe aprovechando su impulso y lleve a nuestro Movimiento hacia su futuro después de 2020. Como joven delegada en la Conferencia del Hemisferio Occidental en 2004, tuve la oportunidad de conocer a delegadas de muchas OMs de la Región del Hemisferio Occidental y empecé a comprender algunos de los desafíos específicos que enfrentan, incluyendo el crecimiento, la entrega del programa y la financiación. Espero aprovechar esta experiencia y mis habilidades de planificación estratégica, así como mi enfoque de colaboración para trabajar con mis compañeras del comité, el personal, las Organizaciones Miembros, las niñas y las jóvenes para construir un Movimiento aún más fuerte, capaz de empoderar a las niñas y las jóvenes y permitirles sostenerse en los hombros de quienes vinieron antes que ellas. En consonancia con esto, me gustaría trabajar con otras regiones para brindar más cohesión a la AMGS y a los 10 millones de niñas que servimos, porque juntas podemos construir un Movimiento más fuerte.

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

En el curso de los últimos quince años, he desarrollado una amplia experiencia en el trabajo en entornos internacionales e interculturales, y me he beneficiado significativamente del trabajo con colegas y amigas de muchos países y entornos diversos. Por ejemplo, de 2005 a 2013, pasé de ser una participante en un grupo facilitador a ser copresidenta del Comité de Planificación Global para el Foro Global de Liderazgo Intergeneracional de UNESCO, un evento anual que reúne a jóvenes líderes y mentores de derechos humanos de todo el mundo para desarrollar aún más sus habilidades de liderazgo y propugnación, y sus conexiones internacionales. Participé en la planificación y la implementación de foros en Estados Unidos, Italia y Ruanda. También dirigí un grupo de trabajo para desarrollar una resolución conjunta firmada por los participantes y entregada al presidente y altos funcionarios de Ruanda, para abogar por un cambio significativo en relación a las preocupaciones mundiales y regionales en materia de derechos humanos.

Perfeccioné mi propio desarrollo de liderazgo y mis capacidades de capacitación como Egresada y Directora de Desarrollo en la Loran Scholars Foundation, una fundación privada centrada en desarrollar a jóvenes que demuestran un carácter fuerte, un compromiso de servicio y un liderazgo ejemplar. Como egresada de la

HABILIDADES Y EXPERIENCIA (CONTINUACIÓN)

fundación, también participé activamente en la formación de coparticipaciones internas y externas y el desarrollo de fondos, con un enfoque particular en filántropos privados, donantes corporativos y egresados.

Actualmente, como Asesora Senior de Política en el Gobierno de Canadá, manejo varios archivos complejos de políticas y brindo consejos políticos relevantes a altos funcionarios sobre una variedad de temas internacionales relacionados con asuntos urgentes y planificación estratégica de largo plazo. He trabajado principalmente en las áreas de ayuda humanitaria, nutrición global, y defensa y seguridad, ofreciendo mi capacidad para ser flexible y adaptable a nuevos asuntos y equipos. Además, he tenido la fortuna de desarrollar aún más mis habilidades de liderazgo al aceptar la responsabilidad de los grupos de trabajo interdepartamentales.

Por último, una habilidad que estoy comprometida a desarrollar a lo largo de mi carrera, es cómo involucrar significativamente a las niñas y las jóvenes en la toma de decisiones. Tuve la suerte de aprender de primera mano sobre la Conferencia Mundial y la Conferencia del Hemisferio Occidental de la AMGS, como miembro y luego como joven delegada, respectivamente. Estas experiencias produjeron una fuerte impresión en mi sentido de pertenencia en el Movimiento, y condujeron a mi trabajo como primera Coordinadora del Compromiso de las Niñas como parte del personal nacional de las Guías de Canadá, donde hice recomendaciones para niñas y jóvenes valiosas en la toma de decisiones. Llevé este esfuerzo a mi mandato como Directora del Consejo de GGC de 2013 a 2016, donde participé más activamente en la planificación estratégica y la administración de la organización, y desarrollé aún más mi interés en el Guidismo mundial.

Fue en las Guías y Guías Scouts donde se amplió mi visión por primera vez, desde mi comunidad local a horizontes nacionales, internacionales y globales. Me sentiría muy honrada de aportar éstas y otras habilidades y desarrollarlas aún más como miembro del Comité Regional del Hemisferio Occidental.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

A través de una amplia variedad de experiencia trabajando y ofreciendo voluntariado en organizaciones sin fines de lucro y en una amplia burocracia estructurada, he mejorado mi capacidad para ser flexible y estar abierta a nuevas oportunidades. Creo que mi curiosidad natural, mi disposición para aprender y mi persistencia han impulsado mi desarrollo personal y profesional.

Mi trabajo como Asesora Senior de Política en el Gobierno de Canadá ha perfeccionado mi capacidad para pensar de manera tanto crítica y creativa, y para priorizar la información y la acción. Como una líder apacible, busco asegurar que los miembros de mi equipo tengan la información necesaria y la libertad para desarrollar cursos de acción eficaces y llevar sus cualidades y conocimientos únicos a la mesa. Disfruto particularmente adoptar un enfoque de colaboración, asegurándome de estar preparada para avanzar y retroceder, según sea necesario. Por ejemplo, mis esfuerzos para dirigir un grupo de trabajo multinacional de derechos humanos, implicó trabajar a través de perspectivas diversas y, en ocasiones, puntos de vista conflictivos. Como líder del grupo, adopté un enfoque deliberado y colaborador para optimizar la discusión y desarrollar un sentido de pertenencia compartido entre los miembros del grupo. Creo que este enfoque inspiró una mayor motivación para contribuir a la iniciativa.

Mis sólidas habilidades de comunicación, hablar en público y facilitación se han desarrollado con el tiempo, comenzando en mis unidades del Guidismo y expandiéndose a presentaciones ante grandes multitudes en eventos provinciales, nacionales e internacionales. También me he beneficiado de oportunidades para desarrollar mis habilidades de comunicación a través de negociaciones en el Comité Internacional de Seguridad en la Asamblea General de las Naciones Unidas durante una tarea en Nueva York, donde la precisión y un enfoque orientado a las soluciones eran fundamentales.

Finalmente, habiendo sido miembro del personal y voluntaria en las Guías de Canadá y la Loran Scholars Foundation, aprecio la colaboración significativa que se produce entre el personal y los voluntarios, y su eficacia en la identificación de objetivos y formas de trabajo compartidos.

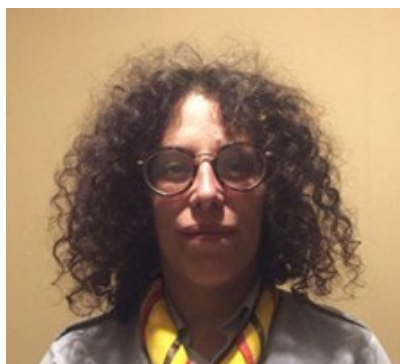
NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro	Miembro, 1989 a la fecha Directora, Consejo Directivo, Girl Guides of Canada, 2013-2016; Guiadora de Unidad, 2017-2018 Miembro, Comité Directivo de Programa Coordinadora, Compromiso de las Niñas, Personal Nacional de las Guías de Canadá, 2006-2007
Nivel Regional	
Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	
Otros puestos voluntarios	Administradora y Asesora de la Loran Scholars Foundation, 2006 a la fecha Copresidenta y Facilitadora del Comité Global de Planificación, Foro Inter-generacional de Liderazgo de la Cátedra de UNESCO, Estados Unidos, Italia, Ruanda, 2005-2011; Red Académica de Derechos del Niño, Landon Pearson Resource Centre para el Estudio de la Niñez y los Derechos del Niño, 2009-2013
Nombramientos profesionales/negocios	Asesora Senior de Políticas, Gobierno de Canadá, 2014 a la fecha Gerente de Desarrollo & Relaciones con Egresados, Loran Scholars Foundation, 2011-2013; Gerente de Programa, Oficina de la Cátedra de UNESCO, Universidad de Connecticut, 2008- 010; Coordinadora, Compromiso de los Miembros, Guías de Canadá, 2006-2008; Investigadora Asociada, Programa de Micro Finanzas, Asuntos Globales de Canadá y Asociación Egipcia de Iniciativa Comunitaria y Desarrollo, 2005-2006

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro	Presentadora, Evento de Miembros January Thaw, Sesión del Día del Pensamiento de la AMGS, Ottawa, ON, enero 2018 Conferencia Nacional GGC, Toronto, ON, 2015 Parlamento de las Niñas, Edmonton, AB, 2007 Sesión Nacional de Planificación Estratégica GGC, Toronto, ON, 2005 Campamento Nacional del Mosaico Canadiense, Territorio de Yukon, 1999
Eventos a nivel Regional	Delegada GGC, 10a Conferencia del Hemisferio Occidental, Costa Rica, 2004 Miembro GGC, Sesión de Nuestro Chalet, 2000
Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	Delegada de la AMGS, Comisión de la ONU sobre la Condición de la Mujer, 2007 Invitada, 36ª Conferencia Mundial de la AMGS, Canadá, 1996
Otros eventos	

MARÍA JOSÉ GALLARDO PÉREZ



Organización Miembro	Asociación de Guías y Scouts de Chile
Nominado por	Asociación de Guías y Scouts de Chile
Grupo de edad	30-40
Idiomas hablados	Español fluido (lengua materna) e Inglés básico.

DECLARACIÓN PERSONAL

Desde que descubrí el mundo internacional, siempre he pensado que trabajar para la AMGS de alguna forma, era devolver la mano por todo lo que he aprendido en mi vida como Guía y como mujer, en primer lugar veo esta opción como la oportunidad de algo nuevo, para crecer, para relacionarme con otros, para aprender sobre gestión y acercarme más a la nueva mirada del liderazgo que propone la asociación mundial, en segundo lugar siento que como mujer, tengo mucho que aportar a la sociedad y el estar en este espacio es algo muy valioso, pues me permite ayudar a otras asociaciones y a mi propia asociación.

Y lo más importante amo este movimiento y en especial el trabajo de la AMGS, hace ya varios años escuche la palabra propugnación y fue un motor que encendió en mi corazón una llama de servicio, curiosidad, amor, trabajo entre otras cosas, y de múltiples formas he hecho eco a ese llamado por medio de diferentes instancias, viviéndolas, inspirando a otros o mostrándoles el camino a seguir por medio de la formación y el trabajo.

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

Me considero una persona capaz de aceptar desafíos importantes, de seguir aprendiendo, junto a otros y por mi cuenta. Tengo buena disposición y me gusta ser un aporte en el lugar en que estoy. Como ejemplo de esto puedo rescatar la experiencia de Sangam, en la cual pese a las barreras del idioma logré realizar una buena tarea, siendo bien evaluada por la encargada del programa señora Minakshi Jadhav. Esta experiencia me sirvió para entender más otras realidades, aprender de otra cultura, para desarrollar más la empatía, el trabajo en equipo y aprender a comunicarme en otro idioma.

El trabajo voluntario me ayudó a valorar la sencillez de las cosas, a valorar la importancia de las relaciones y compartir desde un plato de comida, un té o una conversación. Al liderar la comisión golondrina generé un gran equipo de trabajo, haciendo escuela con las guías más jóvenes y tomando toda la experiencia de mis antecesoras, lo cual nos llevó a celebrar los 21 años de la rama, a organizar eventos a nivel nacional y a mantener el proyecto de servicio que generamos como comisión “Las pulseras de la amistad a Sangam” proyecto que movilizó a centenares de niños, niñas y jóvenes y que logró llevar a Sangam más de 7 kilómetros de pulseras, que con su venta son usadas para generar recursos a las comunidades, o para regalar como símbolo de amistad en el centro mundial.

Como formadora, es una de las actividades en las que me siento más plena y que más me gusta, es el espacio en donde pongo todas mis herramientas profesionales al servicio de la asociación a la que pertenezco, incluso siendo comisionada me tocó trabajar en políticas de formación y material educativo, en la instancia de la Comisión Nacional de Educación (COMEDUC) cuya principal misión es la de definir la propuesta programática y educativa que la Asociación de Guías y Scouts de Chile ofrece a sus miembros.

En el último evento nacional en el que participé como responsable de módulo, (decimo Páxtú nacional) puse a prueba algo nuevo para mí, la gestión con instituciones externas al movimiento de guías y scout, como resultado de esto, la plaza (módulo que tenía a cargo) fue una experiencia diversa para niñas y niños procurando tener espacios para todos los intereses, desde salud bucal a una escuela de astronautas y múltiples actividades y juegos atendiendo las necesidades de más 3500 niñas y niños.

En el ámbito profesional me ha tocado hacer investigaciones históricas para un documental de alimentos y me encuentro actualmente haciendo una investigación sobre una cantante lírica nacional de origen mapuche, investigación con la cual postulare a un fondo de cultura en el presente año. Además constantemente participo de cursos gratuitos de formación continua en diferentes áreas desde literatura a migraciones en el siglo XXI y cultura de otros países.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

La formación profesional que tengo, me llama a ser una persona crítica de la realidad nacional e internacional, a tener una opinión frente a los temas de contingencia y a movilizarme si es necesario. al ser profesora de historia todos los días en cada clase, soy una relatora, una contadora de historias, por ende siento que para mí, la oralidad es una tremenda herramienta , la palabra hablada cobra fuerza así también el mensaje y ese mensaje de una u otra manera abre mentes o toca corazones.

Frente a la capacidad de inspirar y movilizar a otros alegremente hace unos días, en la actividad del día mundial del pensamiento, fui reconocida por mi institución como una de las promotoras de la realización de la actividad aquí en Chile, lo cual no es solo mérito mío pues junto a otras mujeres y hombres hace ya más de 6 años que venimos promoviendo la celebración, al principio de manera auto gestionada, hoy hemos logrando que nuestra institución instaure en el calendario nacional, el DMP, año a año son mas niñas, niños y jóvenes quienes participan por lo cual la celebración en nuestro país ha cobrado relevancia

Me considero una persona creativa que siempre busca una solución a los problemas, genero ideas interesantes tanto en el espacio laboral como también en la institución, un ejemplo de esto es que junto a los colegas en el colegio en el que trabajo, todos los años llevamos a cabo la semana de la historia, con diferentes temáticas, generando todas las actividades para niñas, niños y jóvenes de 4 a 18 años. lo cual me insta a tener amplitud en la mirada y ponerse en el lugar de todos.

Todos de alguna manera luchamos por las cosas justas, trabajamos por aquello que creemos correcto y a lo largo de mi vida dentro del movimiento siento que siempre he estado en esas luchas, empoderando a las mujeres de mi asociación, participando de asambleas y reuniones, opinando, y con acción dentro de mí unidad (pequeñas niñas de 7 a 11 años), puedo decir que en 18 años como guiadora he visto convertirse en grandes mujeres a muchas niñas, las cuales en sus primeros años de la mano de sus familias, la escuela y el grupo de Guías y scout apoyamos ese proceso.

NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro

Guiadora de niñas, marzo 2001 a la fecha.
Delegada Distrital ante la Asamblea Nacional desde diciembre 2018 a la fecha
Coordinadora Distrital Golondrinas 2006 al 2009
Comisionada Nacional rama Golondrinas desde 2010 al 2014

Nivel Regional

Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)

Otros puestos voluntarios

Directora Cursos de Formación desde 2008
Coordinadora Proyecto pulseras de la amistad años 2012 al 2014

Nombramientos profesionales/negocios

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro

Encargada de programa interno 9° Paxtú Nacional (campamento niñas y niños 7 a 11 años)
Encargada modulo la plaza 10° Paxtú Nacional (ídem)
Coordinadora de actividades Día Mundial del Pensamiento
Equipos de programa Jamborees Nacionales 2009 y 2013
Equipo de programa Moott nacional 2001, 2007 y 2015
Participación en equipos de programa Centenario Guía, Jamboree Urbano y Coordinación eventos distritales y zonales.

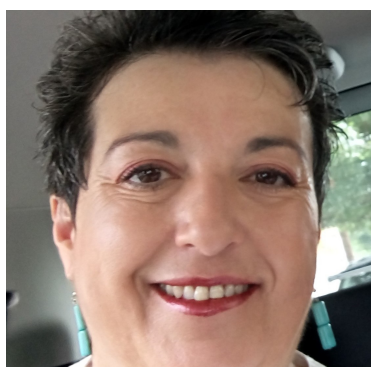
Eventos a nivel Regional

Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)

Programa Comunitario, Centro Mundial Sangam, agosto a diciembre de 2014
Evento "Reach of the star" Centro Mundial Sangam

Otros eventos

PATRICIA MARROQUIN TREVINO



Organización Miembro	Guías de México A.C.
Nominado por	Guías de México A.C.
Grupo de edad	50-60
Idiomas hablados	Español fluido (lengua materna) e Inglés fluido.

DECLARACIÓN PERSONAL

Expectativas: Que logremos hacer crecer a la región, a través de un guidismo dinámico y divertido, donde cada día nos esforcemos por darnos a conocer y podamos atraer a más mujeres a vivir esta experiencia maravillosa que yo he vivido desde los 7 años.

Visión: Ser una región en constante cambio y crecimiento, siendo incluyentes y demostrando con hechos, que somos la mejor opción para lograr el liderazgo y empoderamiento de las mujeres.

Contribución: Aportar mis conocimientos y habilidades tanto de guías como profesionales, para lograr que las OM's de la región, establezcan procesos claros para lograr la atracción y retención de miembros, a través del desarrollo de procedimientos sencillos, que apoyen a las voluntarias en el logro de las metas establecidas.

HABILIDADES Y EXPERIENCIA

- Desarrollo de plan estratégico de GdM alineado con AMGS.
- Coordinadora de proyecto UPS etapas 2 y 3:

Etapas 2, meta: fortalecimiento de GdM: Se generaron planes y acciones como: capacitación con PNDL para más de 60 dirigentes, aplicación del llead, procedimientos de: sucesión de cargos, nominaciones y de apoyo a dirigentes, mesas de trabajo para redefinir los cargos en los comités de distrito y lanzamos un piloto de aplicación en 5 distritos para implementar los procedimientos.

Etapas 3: En proceso, meta: incremento de membresía considerando prácticas efectivas de diversidad e inclusión. Desarrollamos un plan estratégico con 5 KPI's: 1) Reclutar y retener 750 niñas y 120 adultos para el 2019. 2) Capacitar al 100% de las personas en posiciones de liderazgo en el tema de "inclusión y diversidad" 3) Evaluar los roles de voluntarios existentes y establecer criterios para asegurar que estos roles son accesibles a diferentes perfiles de voluntarios. 4) Crear conciencia en al menos una comunidad subrepresentada de que existe Guías de México, 5) Reforzar las relaciones con UPS Local.

Para cada KPI se desarrollaron planes operativos detallados.

Avances y resultados: Planeamos estrategias para cada KPI: KPI1) 1: convocatoria para que los distritos se postularan para desarrollar sus propios proyectos de incremento de membresía, 2 proyectos están funcionado; 2: Lanzamiento de "guías en el verano", programa para invitar a nuevas niñas a integrarse a Guías aplicando un

HABILIDADES Y EXPERIENCIA (CONTINUACIÓN)

programa de verano; 3: Desarrollo de Manual de Inducción, con información básica para nuevas voluntarias, como herramienta para quienes inician y elijan el tipo de voluntariado a realizar; 4: Apoyo a distritos con guías en casa hogar, otorgando ayuda económica para registrarlas e invitamos a otros distritos a integrarse en el programa. KPI2 Realizamos pláticas de inducción y realizamos un taller de 2 días, ambos con expertos, formamos educadoras de pares, logrando un impacto en jóvenes principalmente; obtuvimos el “decálogo de diversidad e inclusión” y los planes para la implementación. KPI3 Pendiente. KPI4 Logrado; KPI5 Pendiente.

- Coordinadora de proyecto Gold fase 1, que es un programa de las Guías de UK, donde asisten al país a ofrecer capacitación en temas de liderazgo, retención de membresía, programas mundiales, etc. Si el programa resulta exitoso, pueden repetirlo hasta 3 años consecutivos y lo hemos logrado.
- Coordinadora de proyecto Actos de Bondad de UNESCO MGIEP (Mahatma Gandhi Institute of Education for Peace and Sustainable Development). Programa para realizar Actos de Bondad por decisión deliberada, se están desarrollando los planes, y cada acto, debe ser registrado y enviado al MGIEP a través de su plataforma en línea; meta de 40,000 historias de bondad.
- Directora General de mi empresa MTCalidad, con más de 15 años de experiencia en el desarrollo e implementación de Sistemas de Gestión de Calidad basados en ISO 9001, donde he asesorado a más de 20 empresas, para realizar una reingeniería de procesos, que luego documentamos (Manuales, procedimientos, instructivos, políticas) e implementamos, basados en los requisitos de la norma ISO 9001 vigente, y lograr la certificación ISO 9001
- Capacitadora profesional de adultos, en temas: ISO 9001, Formación de auditores internos con base a ISO 19011, reingeniería de procesos, Sensibilización al cambio, 5 ´S, Formación de Instructores, Gestión de riesgos y oportunidades, etc.
- Especialista en cumplimiento de requisitos legales y reglamentarios mexicanos (normas NOM ´s)
- Asesora de gestión estratégica empresarial.

CAPACIDADES Y ATRIBUTOS PERSONALES

Soy una persona alegre y divertida, que siempre busca caminos para lograr las metas, siempre busco el cómo SI hacer las cosas.

Soy propositiva, es decir, siempre pienso que todo es positivo y todo se puede lograr.

Cuento con una habilidad mental de análisis rápido de las situaciones y una capacidad para ver hacia adelante, lo que me permite tomar decisiones confiables y efectivas, que contribuyen al logro de las metas con claridad, por ejemplo: yo siempre realizo el plan de desarrollo e implementación de los sistemas de calidad en las empresas que asesoro, independientemente de si la asesoría la realizaré yo o mis colaboradores, y cuando lo hago, debo ver hacia el futuro, todas las situaciones que pudieran poner en riesgo el éxito del proyecto y las contemplo para el cálculo del tiempo que durará el proyecto, que puede ser de hasta 1 o 2 años, y regularmente, logramos las metas.

Soy perseverante y concreta, no desisto hasta agotar todas las posibilidades, y considerando que soy propositiva, casi nunca desisto y concreta para presentar los argumentos válidos de las posibilidades y lograr la aprobación de quien deba tomar decisiones.

Trabajo en equipo y soy líder nata. Desde pequeña me caracterizaba por liderar actividades ya sea en guías o en mi vida personal, por lo que tengo muchísimos amigos y amigas que me siguen y me apoyan siempre.

Estoy acostumbrada a trabajar con personas diversas, desde el momento que salí de mi ciudad natal y he vivido en el noreste (Monterrey Nuevo León donde nací), Ciudad de México y actualmente en Guadalajara

Jalisco, en ciudades con culturas diferentes y manera de pensar y de vivir diversas, y aún así, he logrado conformar mi empresa y que sea exitosa.

Soy motivadora nata, las personas confían en mí: mi manera de expresarme, siempre alegre y dispuesta, hace que las personas confíen en mí, ya que además soy transparente y honesta.

Soy transparente, clara y directa.

Al ser capacitadora de adultos profesional, me gusta dirigirme a las personas y me siento muy cómoda impartiendo cursos, dando conferencia o ponencias de cualquier tipo.

NOMBRAMIENTOS VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES

Organización Miembro	Comisionada Internacional (marzo 2015-marzo 2019) Coordinadora de Zona Bajío (marzo 2013-marzo 2015) Entrenadora Nacional (julio 2008 hasta la fecha)
Nivel Regional	
Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	
Otros puestos voluntarios	Voluntaria en Hacienda de la Esperanza, comunidad terapéutica para personas con problemas de adicciones.
Nombramientos profesionales/negocios	Directora General de mi propia empresa (MTCalidad Asesoría y Capacitación)

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Eventos de Organización Miembro	Campamentos Nacionales en 1977, 1981, 1983, 1984, 1987, 2008, sesión de amistad en Nuestra Cabaña 1985, Coordinadora general Campamento Nacional 2013, encuentros de dirigentes varios años, asambleas nacionales varios años, encuentros de entrenadoras varios años
Eventos a nivel Regional	Encuentro Latinoamericano de Líderes en Costa Rica 2016. Conferencia Regional Curazao 2016
Eventos de la Asociación Mundial de las Guías Scouts (AMGS)	Conferencia Mundial India 2017
Otros eventos	Campamento Oxford Inglaterra 2015