



12<sup>ÈME</sup> CONFERENCE  
REGIONALE AFRICAINE  
16 - 20 JUILLET 2019  
**RWANDA**  
ÉCLAIRER L'AVENIR POUR ELLE

UNIFIER - PROSPERER - GRANDIR

# LA RÉGION AFRIQUE

## Election du Comité Régional

Livret 2019

# ELECTION DU COMITÉ RÉGIONAL

## CONTENTS

1. Introduction
2. Rôle et responsabilités du Comité Régional
3. Spécifications relatives aux personnes membres du Comité Régional
4. Présidente Régionale et Vice-Présidente Regionale
5. Directives pour la campagne
6. Liste des candidates au Comité Régional 2019-2022
7. Renseignements personnels sur les candidates à l'élection au Comité de la Région Afrique

# 1. INTRODUCTION

Au nom du Comité des Nominations, j'ai le plaisir de vous présenter les candidates pour le Comité Régional Afrique 2019-2022.

En plus de la recommandation de la part de leur Organisation Membre (OM), toutes les candidates, ont fourni une référence professionnelle et elles ont eu un entretien avec le Comité des Nominations, afin de lui permettre de mieux les connaître et de préparer le résumé de leur cursus.

Pour la première fois, toutes les candidates ont été invitées à soumettre une courte vidéo d'elles-mêmes dans le cadre de leur candidature. Ces vidéos seront à la disposition des OM pour être visionnées sur la page de la Conférence Régionale du site Web de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE).

Pour les candidates qui occupent actuellement un poste significatif au sein de leur OM, il leur a été demandé d'y renoncer dans un délai de six mois en cas d'élection. C'est en partie pour garantir l'absence de conflit d'intérêt et en partie pour garantir leur disponibilité, afin qu'elles puissent consacrer suffisamment de temps au travail du Comité.

En plus de la déclaration personnelle des candidates, chaque candidate a fourni des exemples montrant comment elle pense avoir démontré certaines des compétences clés nécessaires du membre du Comité régional. Ces candidates sont des femmes talentueuses, mais d'autres compétences ne sont pas énumérées ici en raison d'un espace limité. Prenez le temps pour leur parler pendant la conférence afin de les connaître mieux et faire le meilleur choix pour la région et l'AMGE.

C'est avec plaisir que je répondrai à toute question relative au travail du Comité des Nominations lors de la conférence.

Pascaline Umulisa

Membre, Comité des Nominations

## 2. RÔLE ET RESPONSABILITÉS DU COMITÉ RÉGIONAL

Conformément aux Statuts et au Règlement additionnel de l'AMGE, un comité régional est composé de six membres, incluant, dans la mesure du possible, au moins une jeune femme de moins de 30 ans au moment des élections. Les membres du Comité Régional sont élus par les organisations membres titulaires participant à la Conférence Régionale. Les membres du Comité Régional sont élus pour un mandat de trois ans et sont rééligibles pour un autre mandat de trois ans. La durée maximale de service est de six ans.

Les comités régionaux sont inspirés et guidés par les principes fondamentaux qui régissent l'ensemble de l'équipe mondiale de l'AMGE - sa mission, sa vision et sa proposition de valeur. Ils sont responsables de l'élaboration et de la mise en œuvre des plans d'action régionaux qui soutiennent les stratégies et les thèmes mondiaux définis par le Conseil Mondial et renforcent les OM en fonction de leurs besoins, tel qu'identifiés dans le cadre du processus d'évaluation du renforcement des capacités.

Conformément à la proposition de valeur de l'AMGE et aux recommandations du groupe de travail sur les régions dynamiques, une région dynamique remplit non seulement ses responsabilités en matière de stratégie et de planification, mais elle offre et maintient également des opportunités pour les OM de se développer, de se connecter, d'apprendre, de partager et de prospérer dans un environnement inclusif qui amplifie leur propre voix et celle des filles, leur visibilité et leur impact, tant au niveau régional que mondial.

Afin de répondre aux attentes essentielles et influentes ci-dessus et de permettre aux OM de mieux exploiter leur potentiel, les principaux résultats attendus des comités régionaux sont définis comme suit :

1. Diriger la stratégie et la planification – Élaborer et mettre en œuvre des plans d'action sains et efficaces selon le cycle de planification de l'AMGE en partenariat avec le personnel et les bénévoles aux niveaux mondial, régional et national.
2. Fournir des opportunités de leadership et de développement – Utiliser des outils et des ressources pour soutenir le développement des compétences de leadership parmi le personnel et les bénévoles, utiliser l'état d'esprit du leadership dans le travail des comités régionaux et promouvoir l'état d'esprit du leadership dans les OM.
3. Promouvoir le changement, l'innovation et l'expérience des guides/éclaireuses – Démontrer de manière active la valeur et l'importance du changement positif, stimuler et soutenir l'innovation au sein des OM et élaborer des plans d'action qui promeuvent un espace sûr pour les filles et dirigé par les filles.
4. Promouvoir l'image, la visibilité et l'impact – Les comités régionaux et les OM développent des ressources et mettent en œuvre des plans d'action qui augmentent les opportunités d'expérience internationale (EI) et créent des liens d'EI.
5. Engager et connecter les OM – Permettre aux OM d'optimiser les possibilités de se connecter et de s'entraider mutuellement, d'apprendre et de se développer par le biais d'efforts et d'expériences partagées.
6. Promouvoir la diversité et l'inclusion – Démontrer du leadership en matière de diversité et d'inclusion dans tous les aspects des opérations régionales et du travail avec les OM ; encourager et soutenir les actions et les pratiques qui soutiennent la diversité et l'inclusion au sein des OM.
7. Promouvoir l'influence par le biais du plaidoyer – Veiller à ce que des plates-formes et des ressources soient en place pour promouvoir et soutenir les acteurs du changement, ainsi que pour collecter et mesurer les résultats et les impacts élevés de ces acteurs du changement.

# 3.SPÉCIFICATIONS RELATIVES AUX PERSONNES MEMBRES DU COMITÉ RÉGIONAL

Il est prévu que chaque membre du Comité apportera un précieux portefeuille de connaissances, de talents et d'expertises afin de maximiser les avantages des outils, des ressources et des relations de l'AMGE pour les OM. Afin de faire avancer les progrès, l'unité et la croissance au sein des régions et entre les régions, il est hautement souhaitable que les membres du Comité Régional disposent collectivement des compétences et des connaissances directement adaptées aux résultats escomptés. Pour tirer pleinement parti de cette capacité collective, les membres du Comité Régional doivent s'efforcer d'être accessibles, flexibles et réactives, en particulier en période de haute demande et de production, tels que la préparation et la réalisation d'événements régionaux, le lancement de nouveaux programmes et/ou partenariats, ou la préparation de la Conférence Mondiale.

Les Comités Régionaux sont également fortement encouragés à recruter, développer et maintenir des équipes solides de bénévoles qualifiés au niveau régional pour compléter l'expertise et la bande passante disponibles pour soutenir les OM, ainsi que pour constituer une liste diversifiée et inclusive de futurs leaders régionaux.

Compte tenu de l'impact important de la direction régionale, il est très important que le Comité Régional reste complet, bien informé et très motivé, et qu'il s'emploie activement à offrir des opportunités pour les OM dans les délais et les budgets impartis.

## Compétences et expérience

Nous recherchons parmi nos candidates des personnes possédant des compétences et de l'expérience dans certains des domaines suivants, mais pas nécessairement tous :

- Planification et vision stratégiques (élaborer un plan, un objectif ou une vision pour l'avenir)
- Gouvernance et/ou expertise juridique
- Développement des fonds
- Gestion financière, comptabilité et/ou gestion des risques
- Leadership et développement du leadership (expérience dans le soutien et le développement du leadership chez les autres). Une compréhension du modèle de leadership de l'AMGE est souhaitable.
- Influence positive et plaidoyer
- Éducation non formelle
- Diversité et inclusion
- Résolution des conflits
- Marketing et promotion de la marque
- Communications, relations publiques et/ou médias sociaux
- Collecte de données, analyse de données et/ou recherche et évaluation de résultats
- Outils, systèmes et applications d'outils informatiques
- Partenariats internes et externes
- Compétences/expérience de travail dans des environnements internationaux/mondiaux/interculturels.
- Une compréhension :
  - De l'Association Mondiale, sa mission, sa vision et ses objectifs
  - Du contexte régional complexe et diversifié dans le cadre de l'AMGE
  - De la structure organisationnelle variée des organisations membres

## Capacités et attributs personnels

Chaque personne est unique et possède des forces, des capacités et des attributs personnels différents. La liste ci-dessous n'est pas exhaustive, mais donne une idée des capacités et des attributs que nous recherchons chez les membres de notre Comité régional :

- Capacité à penser de manière critique et créative
- Capacité à faire preuve de souplesse et à s'ouvrir à de nouvelles opportunités ou méthodes de travail
- Une approche collaborative
  - capable d'écouter et d'apprendre des autres
  - capable de voir les choses sous différents angles et d'apprécier divers points de vue
  - capable de travailler efficacement au sein d'une équipe de bénévoles et du personnel
  - une appréciation de la diversité culturelle
- Capacité d'inspirer et de mobiliser les autres
- Solides compétences en communication/prise de parole en public/facilitation/présentation

## 4. PRÉSIDENTE RÉGIONALE ET VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE

### Responsabilités supplémentaires pour les rôles de la Présidente Régionale et de la Vice-Présidente Régionale

#### Présidente Régionale

Chaque Présidente Régionale, en étroite collaboration avec la Responsable de la Région, assume la responsabilité principale pour l'orientation stratégique, la planification des actions, la stabilité et la responsabilité financières de la Région vis-à-vis du Conseil Mondial et de ses OM.

En raison de son poste de Présidente Régionale, celle-ci est également membre du au Conseil Mondial. En tant que membre du Conseil Mondial, elle doit satisfaire aux critères applicables aux membres du Conseil Mondial et se conformer au code de conduite et aux politiques de gouvernance connexes.

Les responsabilités de la Présidente Régionale au Conseil Mondial exigent beaucoup de temps et d'attention, au-delà de celles de la Présidente Régionale. Par conséquent, il est conseillé à chaque présidente régionale d'évaluer et d'équilibrer avec soin l'étendue de ses tâches auprès de l'AMGE avec ses engagements professionnels et personnels et de déléguer judicieusement, le cas échéant..

#### Vice-Présidente Régionale

Lorsque la Présidente Régionale ne peut assister à une réunion du Conseil Mondial par téléconférence ou en personne, la Vice-Présidente Régionale représente la Région et conserve le droit de vote de la Présidente Régionale. Elle devra également se conformer au code de conduite et aux politiques de gouvernance connexes pour les membres du Conseil.

De plus, la Vice-Présidente Régionale joue un rôle de premier plan en favorisant la cohésion et la coordination au sein du comité, ainsi qu'en identifiant, recrutant, développant et retenant les principales bénévoles régionales, en collaboration avec des collègues du personnel du comité régional et de l'affiliation, et des responsables des OM.

#### Compétences et expérience supplémentaires requises pour les personnes élues aux postes de la Présidente Régionale et de Vice-Présidente Régionale

La capacité à utiliser l'Anglais comme langue de travail, à lire et comprendre des documents préparés et à participer pleinement aux discussions sur des sujets complexes est une nécessité pour les membres du Conseil Mondial. Cette capacité est donc nécessaire à toute personne élue parmi les membres du Comité Régional qui assume le rôle de Présidente Régionale. C'est parce qu'une partie importante du rôle du Conseil Mondial implique la gouvernance et le respect de la loi anglaise sur les associations caritatives, ainsi que d'autres lois ou réglementations pertinentes.

Afin de remplacer la présidente régionale si nécessaire lors des réunions du Conseil Mondial, la capacité d'utiliser l'Anglais comme langue de travail est également hautement souhaitable pour la Vice-Présidente.

## 5. DIRECTIVES POUR LA CAMPAGNE

Les directives suivantes visent à fournir aux candidates et aux Organisations Membres (OM) des paramètres clairs au sein desquels elles peuvent travailler pour soutenir la nomination d'une candidate. Il est attendu que toutes les parties suivent les directives pour garantir un processus juste et éthique dans la perspective des élections.

Sachez que différentes cultures voient les campagnes de différentes manières. Les candidates peuvent donner aux OM des opportunités de les connaître, lors de conférences et d'événements, avec une page Web, un dépliant numérique, de courtes vidéos, un blog ou l'utilisation des médias sociaux. Les slogans des signatures d'emails sont également une option. La promotion d'une candidature doit toujours être menée avec dignité et modération. En suivant les valeurs et les principes du Guidisme/Scoutisme féminin, nous décourageons les campagnes agressives et/ou négatives, y compris les activités ou comportements qui cherchent à critiquer ou à saper une autre candidate.

Les candidates peuvent fournir des informations supplémentaires aux OM lors de la Conférence Régionale sous la forme d'un dépliant (d'une seule page), d'un signet ou d'un élément de même nature. Cependant, elles doivent veiller à protéger l'environnement et, si elles produisent un dépliant, il est recommandé de n'en créer qu'un par OM plutôt qu'un par participante.

Si les candidates ont la possibilité d'assister à un autre événement avant la Conférence Régionale, elles doivent être conscientes que, même si c'est une excellente occasion pour les OM d'apprendre à les connaître et de les voir en action, l'objet de l'événement doit être au centre de leurs préoccupations, plutôt que leur candidature. Les candidates sont encouragées à mettre en pratique leurs esprit de leadership, à laisser parler leur personnalité, leur participation, leur engagement et leur efficacité lors de la manifestation, plutôt que de faire campagne activement.

Un membre actuel du Comité Régional qui se porte candidate à une réélection peut continuer à jouer pleinement son rôle pendant la Conférence Régionale. Par exemple, elle peut être amenée à animer un atelier ou à faire une présentation dans le cadre de ses tâches au sein du Comité Régional. Dans cette situation, elle ne devrait pas s'abstenir de s'acquitter de ses fonctions, même si cela peut être perçu comme une occasion de lui donner une plus grande visibilité ou un avantage par rapport aux autres candidates.

Les candidates ne peuvent pas offrir de cadeaux, ni à la conférence ni à d'autres événements. Cela garantit que personne ne sera avantagé ou désavantagé par une situation financière et minimise le risque ou la perception que les cadeaux soient vus comme une incitation à agir d'une certaine manière ou à créer un sentiment d'obligation. Cette définition des cadeaux inclut les dons en nature tels que l'échange/la promesse de services ou de faveurs.

Ces directives seront distribuées à tous les candidates et toutes les organisations membres et seront disponibles sur le site Web de l'AMGE.

## 6. LISTE DES CANDIDATES AU COMITÉ RÉGIONAL 2019-2022

Les candidates au Comité Régional 2019-2022 sont classés par ordre alphabétique par nom de famille.

Full Name	Member Organisation
Juliana Adade Ofori-Kissi	Ghana Girl Guides Association
Regina Ane Assoko	Fédération Ivoirienne du Scoutisme Féminin
Larissa Byll Cataria	Association des Guides du Bénin
Jocelyne Sandrine Delgado	Guides du Sénégal
Chantal Djebebe Ndjiguim	Association Nationale des Guides de Centrafrique
Jennifer Karina	Kenya Girl Guides Association
Florentina Bernard Mganga	Tanzania Girl Guides Association
Emmie Mpasu	Malawi Girl Guides Association
Lucia Ndanga	Girl Guides of Zimbabwe
Chidiogo Florence Nwankwo	Nigerian Girl Guides Association
Faniry Rakotoarivony	Skotisma Zazavavy Malagasy (SZM)
Roseline Souebele Mayinga	Association des Scouts et Guides du Congo Brazzaville
Rachel Tembo	Girl Guides Association of Zambia

## 7. RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DUE LES CANDIDATES A L'ELECTION AU COMITE DE LA REGION AFRIQUE

### JULIANA ADADE OFORI-KISSI



Membre de	Ghana Girl Guides Association
Nominé par	Ghana Girl Guides Association
Groupe d'âge	50-60
Langue(s) parlée(s)	Asante Twi (langue maternelle), anglais courant (langue maternelle), allemand intermédiaire

### DÉCLARATION PERSONNELLE

J'ai la vision d'une Région Afrique formidable où la plupart des organisations membres seraient en mesure d'offrir aux filles et aux jeunes femmes une éducation de qualité pour les filles à un coût minime, voire nul, pour les parents et les tuteurs au cours de la prochaine période triennale. Je vois un programme amélioré, adapté aux besoins des divers OM et groupes de filles, ainsi qu'un nombre accru d'OM dans la région. J'envisage une Région Afrique qui place les filles et les jeunes femmes au centre de toutes nos activités.

En tant que spécialiste du marketing ayant une grande expérience des stratégies de collecte de fonds, je veux apporter un financement amélioré pour la région. Ce qui entraînera une réduction drastique du coût de l'apprentissage pour les filles et les jeunes femmes. Diverses stratégies de collecte de fonds seront élaborées pour aider financièrement d'autres OM. Ma grande expérience en tant qu'éducatrice sera un autre atout qui contribuera à améliorer les programmes pour une éducation de qualité pour les filles dans la région. Mon réseau, mon influence et mes bonnes compétences en communication seront un atout pour influencer et inspirer les futures OM (pays) à rejoindre le Mouvement mondial qui vise à développer au maximum le potentiel des filles et des jeunes femmes afin qu'elles deviennent des citoyennes responsables de leurs communautés et du monde en général.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

J'ai une mine de compétences et d'expérience dans la planification stratégique et la formulation de politiques. Ceci est apparu lorsque j'ai dirigé mon OM à l'aide d'une réglementation, d'une motivation et de partenariats qui intégraient tous nos systèmes pour obtenir des résultats. Par exemple, j'ai initié la révision des statuts de mon OM selon la norme de l'AMGE pendant mon mandat de commissaire générale.

Mes bonnes compétences de lobbyiste nous ont amenées à un partenariat avec l'Alliance mondiale pour les Foyers verts afin de traiter l'ODD 3 (Bonne santé et bien-être), l'ODD 5 (Égalité des genres) à travers l'autonomisation des femmes et des genres et l'ODD 7 (Énergie abordable et propre) en défendant et en promouvant l'accès universel à des services énergétiques abordables, fiables et modernes. Les bénéficiaires de la première phase du projet ont rencontré le caucus des femmes du parlement du Ghana pour discuter de la manière de rendre ces sources d'énergie abordables et accessibles à tous les Ghanéens. Surtout ceux de l'arrière-pays.

L'influence positive et le plaidoyer sont des compétences dans lesquelles j'abonde. Ces compétences m'aident à diriger de manière succincte et efficace l'énergie de tout groupe dans lequel je me trouve vers les buts et les objectifs du groupe. Cela a été un atout précieux dans mon travail de gestionnaire et pour les autres activités bénévoles que je réalise. J'ai un bon réseau au sein de la Région Afrique et ma compréhension harmonieuse des membres de la Région Afrique et des autres OM de la région permet une communication plus facile et efficace avec toutes. Cela a abouti à la création d'un vivier de réseaux personnels, opérationnels et stratégiques offrant du soutien, du feedback, des idées, des ressources et des informations qui m'ont aidée en tant que commissaire générale. Cela a été démontré lorsque toutes les candidates pour lesquelles j'ai fait campagne lors de la Conférence régionale Afrique de 2016 ont remporté les postes pour lesquels elles étaient en lice.

En tant que directrice générale, j'ai de bonnes connaissances et de bonnes compétences en gestion financière, en comptabilité et en gestion des risques car c'est une compétence qui me permet de gérer l'entreprise avec prudence. Ces compétences ont fait de mon travail un succès en tant que présidente du comité Harvest (de collecte de fonds et de stratégies financières) dans mon église.

J'ai un baccalauréat en marketing, une autre compétence que j'utilise quotidiennement pour assurer la survie de l'entreprise dans laquelle je travaille. J'utilise cette compétence pour attirer davantage de clients au Centre de formation de l'Association des Guides ghanéennes, source majeure des revenus générés en interne pour l'Association.

Je crois en la diversité et l'inclusivité. En tant que leader de mon église et de mon OM, je me suis assurée que personne ne soit victime de discrimination. J'ai encouragé les victimes de discrimination et j'ai tout mis en œuvre pour les impliquer dans des activités. J'ai encouragé un grand nombre de jeunes (qu'elles soient scolarisées ou non) à s'impliquer dans les activités de l'association. Cela m'a valu d'être remplacée par une jeune en tant que commissaire générale - la plus jeune commissaire générale que l'association n'ait jamais eu. J'ai terminé mon mandat avec plus de 40% des membres du Conseil de gestion composé de jeunes.

Je comprends la nécessité d'un système de gouvernance solide et transparent au sein de l'AMGE, ce qui a conduit à la formation des conférences mondiales/régionales en tant qu'organe décisionnel clé de l'association se réunissant tous les trois ans. Il existe des conseils, des comités et des groupes de travail qui se réunissent (physiquement/virtuellement) pour délibérer et prendre des décisions sur des questions relatives au développement du plein potentiel des filles et des jeunes femmes partout dans le monde. En cherchant à développer le plein potentiel des filles et des jeunes femmes, l'AMGE envisage un monde dans lequel toutes les filles et les jeunes femmes sont valorisées et agissent pour changer le monde. Pendant mon mandat en tant que commissaire générale de l'Association des Guides du Ghana, mon OM et l'AMGE ont planifié le Séminaire Juliette Low 2016 sans jamais se réunir physiquement jusqu'à la dernière semaine avant le début de l'événement. J'ai donc une expérience du fonctionnement du système de gouvernance de l'AMGE – tant virtuellement que physiquement, auquel j'ai adhéré et que je continue de renforcer.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Mes années de travail en tant qu'éducatrice et gestionnaire, associées à mes activités de bénévolat ont fait de moi une penseuse critique et créative. Travailler avec mon OM a affiné ma créativité. La pensée critique m'a fait comprendre, lorsque j'ai assumé la fonction de commissaire générale de mon OM, que l'Association ne pouvait pas compter sur des sources externes en tant que source principale de financement. Cela a conduit à la rénovation et à l'agrandissement du Centre national de formation pour accueillir davantage de campeurs et attirer une clientèle de classe sociale supérieure, augmentant ainsi le revenu généré en interne de l'Association.

Bien que j'aie grandi avant l'avènement des ordinateurs et des smartphones en Afrique, j'ai pu m'adapter et apprendre à utiliser ces outils technologiques. Je suis très adroite et je saisis toutes les occasions d'apprendre de nouvelles compétences. Je suis flexible et ouverte aux nouvelles opportunités et méthodes de travail. J'ai une approche collaborative et suis capable de travailler avec des personnes d'origines diverses. Cela me permet d'apprécier les diversités d'opinion et de comprendre quelle expérience de fond informe l'opinion et l'interprétation de chaque personne.

De bonnes relations avec les gens ainsi que ma personnalité me permettent d'inspirer les autres de manière positive en motivant, encourageant et dirigeant leurs intérêts et leur énergie pour atteindre les buts et objectifs. J'ai de fortes compétences en communication (verbales et non verbales) qui me permettent d'exprimer correctement mes pensées et mes opinions afin de garantir la compréhension des problèmes abordés.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

---

### Organisation Membre

- Membre du conseil d'administration
- Membre de l'équipe nationale de formation
- Commissaire Générale (janvier 2010 à décembre 2016)
- Trésorière nationale (février à décembre 2009)
- Commissaire de district (2006 - 2009)
- Commissaire de district adjointe (2000-2006)

---

### Niveau Régional

---

#### Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Commissaire Générale hôte du lancement du cinquième Centre mondial et de la Conférence sous régionale pour l'Afrique, 2012
- Hôte d'un atelier de formation pour le projet Fit for life fit for work, 2014
- Commissaire générale hôte du Séminaire Juliette Low, 2016

---

#### Autres postes bénévoles

- Presbytre, église presbytérienne Emmanuel du Ghana - Dansoman (2009 - 2015)
- Présidente du comité Harvest, Église presbytérienne du Ghana (2016 - 2018)
- Presbytre de district, district de Dansoman, église presbytérienne du Ghana - Accra

---

#### Engagements professionnels/d'affaires

- Directrice générale, Crystal Holding Ltd (janvier 2006 - ce jour).
  - Directrice de la St. Anthony's School (septembre 1980 -décembre 2005).
-

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Projet éducatif Clean Cook, 2015-2017
- Célébrations annuelles de la Journée mondiale de la pensée, 2001 - 2018
- Retrouvailles de l'Association des Guides du Ghana, 2018

### Événements de niveau Régional

- Lancement du partenariat Sud-Sud
- Conférence régionale de l'Afrique, 2010, 2013 et 2016

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Conférence mondiale de l'AMGE - Edimbourg, Écosse 2011
- Lancement du cinquième centre mondial et conférence sous régionale d'Afrique, 2012
- Atelier de formation pour le projet Fit for life fit for work, 2014
- Conférence mondiale de l'AMGE - Hong Kong, 2014
- Table ronde Un mouvement d'idées pour les résultats de la croissance - Windsor (Angleterre, Royaume-Uni), 2015
- Séminaire Juliette Low - Ghana, 2016

### Autres évènements

- Camp d'été des éclaireuses - États-Unis d'Amérique, 2010
- Camp d'été Giggles - Hornby Laithe (Royaume-Uni) 2013

# REGINA ANE ASSOKO



Membre de	Fédération Ivoirienne du Scoutisme Féminin
Nominé par	Fédération Ivoirienne du Scoutisme Féminin
Groupe d'âge	20-30
Langue(s) parlée(s)	Abbey courante (langue maternelle), Français courant et Anglais basique

## DÉCLARATION PERSONNELLE

Mon espoir est de voir la mission de l'AMGE qui est pleine de sens et d'actions continuer d'être perpétrée partout où se trouve une fillette, une jeune fille et femme aux quatre coins de la région Afrique afin qu'elle soit une région forte et dynamique dans tous les domaines de compétences ; avec toutes les organisations membres impliquées dans le processus de développement et de leadership.

La vision qui tient à atteindre et valoriser tous les membres. Je souhaite voir la région aux frontières de nouveaux pays afin d'enregistrer de nouvelles adhérentes qui bénéficieront que des progrès de l'AMGE pour leurs développements personnelles et autonomisations.

Aussi avec la planification de la relève qui est mise en pratique les jeunes s'impliquent davantage dans la fonction de leurs Organisations Mondiale. Et mon expérience serait un atout pour les espoirs et visions pour la région Afrique.

Par exemple mon temps de bénévolat au CKNF (Centre Kimou N'guessan Faustin) a permis de transformer des filles déscolarisées et mère-célibataire qui avaient perdu le goût de vivre à devenir des jeunes femmes déterminées à être autonomes.

Et à mener plus de jeunes aient confiance en leurs aptitudes à créer un changement, en acceptant d'affronter les difficultés lors de leurs missions et les affronter pour en faire des challenges en valorisant le scoutisme féminin. Pour ma première année au poste de responsable comite jeunes, s'était un honneur mais quand il fallait faire face aux différentes missions, il faut dire que j'ai failli abandonner vue les difficultés de celles-ci mais grâce aux encadrements et avec le temps j'ai acquis assez d'expériences, j'y suis arrivé et j'ai fini par faire deux (2) mandats.

Comment?? En créant une plateforme jeune pour échanger sur nôtres réalités internes qui limitaient nôtres déterminations. Et avec ces résultats des bonnes pratiques cela nous a été bénéfique et aidera certainement d'autres jeunes à ne plus abandonner, Aussi intéresser tous jeunes à vouloir s'inscrire dans le processus de la planification de la relève pour la pérennisation du scoutisme féminin.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

Mon sens du leadership déterminant ma capacité à prendre des initiatives pour exprimer mon idéologie à laquelle adhèrent d'autres pour qu'ensemble nous aboutissions à un objectif commun et positif. Ce processus m'a permis d'influencer dans la mise en œuvre de la planification de la relève de séparer le programme de la formation pour la promotion de l'éducation non formelle.

Ma compétence d'expériences de travail dans des environnements nationaux et internationaux, est due à mon talent d'animation, de brassage culturel et de la découverte de l'autre.

Déjà entre 16 et 18 ans (2006 -2008) j'ai animé la bibliothèque du CKNF pour les louvettes tous les samedis en quinze.

Aussi de 21 à 23 ans, je prenais un mois de congés universitaire pour animer le module de l'hygiène menstruelle aux auditrices du CKNF, un volet des éclaireuses.

En 2014 et 2018, j'étais membre de l'équipe d'encadrement de chantier de construction de dortoirs d'abord dans la gestion du temps de travail et de la suivi des activités et en 2018 dans le reportage du brassage culturel de la solidarité internationale pour le volet des routières

Et cette détermination à me perfectionner au niveau international m'a conduit à Sangam (Inde) en 2015, et mon travail consistait à m'occuper des enfants dans un petit centre dont les parents travaillaient sur les chantiers de constructions. Cette expérience de travail bénévole m'a permis d'acquérir des stratégies dans le domaine du programme éducatif qui a pour fondement l'éducation non formelle. D'où membre de l'Equipe du programme éducatif en charge de la Branche verte dans le Bureau actuel des ELAICI (Eclaireuses Laïques de Côte d'Ivoire).

J'ai découvert le scoutisme féminin au sein du CKNF (Centre Kimou N'guessan Faustin) avec l'inscription des pays et structures qui ont contribué à sa réalisation, dès lors j'ai compris que c'est une ouverture sur le monde et donc une opportunité à toute rencontre de se faire connaître à travers actions et projets pour bénéficier de l'attention d'investisseurs et bailleurs potentiels.

Responsable du Comité des Jeunes de ma fédération, j'ai travaillé pour le processus de la planification de la relève en incitant les jeunes à intervenir aux postes de décisions a été pour moi une bonne expérience dans le soutien et le développement du leadership chez les autres.

C'est en 2012 que je me suis intéressé véritablement à l'informatique, sur internet avec sa portée internationale et sa performance à se connecter au monde aussi son importance pour l'efficacité du travail, et également ses difficultés. Ce qui m'a poussé à prendre part au projet SURF SMART de l'AMGE m'a été bénéfique. Aujourd'hui, j'arrive à valoriser mon leadership grâce aux réseaux sociaux jusqu'à animer des pages sur internet. L'outil informatique est un apport indéniable dans mon cursus universitaire avec l'aisance dans mes recherches et bien d'autres.

A cet jour, l'efficacité de nos résultats passe par un système de communication diverse que nous devons maîtriser pour arriver à être une responsable qui pourra mieux gérer les projets et questions de la région Afrique. Aussi, il s'avère important de bénéficier de compétences, d'expériences et d'échanges internationales pour mieux connaître, comprendre et travailler efficacement pour faire grandir la région Afrique.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Je suis une jeune fille désireuse de vivre pleinement mon leadership tout en souhaitant avoir face à moi des personnes qui soient capables de m'aider à le développer que je vais impacter en retour.

J'adore relever des défis de créativité et d'innovation en allant constamment à la rencontre des autres qui cachent des trésors que je désire découvrir.

Je crois en mes capacités d'offrir par ma bonne humeur, par mon sens du travail tant individuel et en équipe. Prendre la parole devant un public est un atout et aussi permettre aux autres à travers mon leadership éclairé d'avoir confiance en leurs capacités afin qu'elles puissent s'affirmer. Ma détermination à aller de l'avant, à travailler durement pour atteindre mes objectifs et celui de l'équipe serait une aubaine pour la région Afrique dans les réalisations des différents projets triennaux et dans le développement régional. Mes capacités d'œuvrer pour un travail bien fait m'ont toujours amenés à partager mes points de vue et opinions et également à écouter les autres afin d'apprendre aussi d'eux. J'aime exercer dans une atmosphère où règne la culture de la solidarité, du partage, du vivre ensemble de réussir malgré nos diversités, considérer les litiges qui surviennent dans nos agissements comme des obstacles à franchir et des défis à relever pour s'affirmer. Toutes mes expériences dans ma vie scout et civile sont des atouts pour ma personne et aussi des choses à apprendre aux autres dans un esprit de convivialité, de partager, le scoutisme féminin a fait de moi une personne ouverte d'esprit à travers le partage d'expériences et de découvertes de nouvelles méthodes qui sont bénéfiques tant pour moi que pour les autres.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

---

### Organisation Membre

- Membre du bureau national ELAICI en charge du programme éducatif depuis le 27 Janvier 2018.
- Commissaire fédérale charge de la communication depuis le 01 Décembre 2018
- Présidente du comité jeune 2015 - 2018
- Membre de l'équipe de la planification de la relève des ELAICI de 2012 à 2018

---

### Niveau Régional

---

#### Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

---

### Autres postes bénévoles

- Appartient au pool de femmes intervenantes de l'AMGE depuis 2017
- Bénévole au centre mondial de Sangam en juillet 2015
- Bénévole dans l'encadrement de la petite enfance au centre KIMOU N'GUESSAN FAUSTIN en 2016 et 2017

---

### Engagements professionnels/d'affaires

- Travaille dans le groupe d'action socio- culturelle et protection de l'environnement de l'ADAT \ depuis 2017

## **PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS**

---

### **Événements des Organisations Membres**

- Forum Sud – Sud du paternariat BUFACI au Benin en Août 2013
- Formation au projet Surf-Smart (initiation à l'internet et son utilisation de façon sécurisée) en 2014 au siege de la federation
- Camp National des Leaders( CDL) 1ère Edition en Août 2015
- Forum Sud – Sud du patrenariatBufacili en Côte d'Ivoire en Août 2016

---

### **Événements de niveau Régional**

- 5ème Conference Africaine en 1998 en Côte d'Ivoire

---

### **Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)**

- 36ème Conférence Mondiale del'AMGE en Inde en Septembre 2017

---

### **Autres évènements**

- 8ème Jeux de la Francophonie en Côte d'Ivoire en 2017
-

# LARISSA BYLL CATARIA



Membre de	Association des Guides du Bénin
Nominé par	Association des Guides du Bénin
Groupe d'âge	30-40
Langue(s) parlée(s)	Français courant (langue maternelle), Anglais courant, mina courant, Fon intermédiaire, Swahili basique, Kirundi basique et Espagnol basique

## DÉCLARATION PERSONNELLE

Je suis très passionnée des questions relatives au genre, à l'éducation des filles, au leadership innovateur, à l'entrepreneuriat, à la communication, à la protection de l'environnement, aux actions humanitaires à savoir : le développement des femmes dans la promotion de la paix, de la santé et de l'avancement dans le leadership féminin comme ressource puissante pour la construction d'un monde meilleur.

Consciente des défis de notre continent Africain, je désire m'engager pour les trois prochaines années à servir au sein du Comité Afrique afin d'amener le Guidisme/Scoutisme féminin à atteindre des sommets plus hauts notamment l'accroissement des effectifs en donnant à plus de filles et jeunes filles l'opportunité de bénéficier de nos programmes et bien sur tout en contribuant également à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable.

En effet, mes compétences et mon expérience en collecte et traitement de données nous aideront à proposer des modèles et solutions qui tiennent compte des réels besoins de notre région tout en créant un cadre de gestion axé sur les résultats.

Nous continuerons de favoriser un environnement d'apprentissage ; tout en facilitant le développement des compétences personnelles et collectives au sein de nos OMs et au sein de notre région en général; et ensemble avec les autres membres du comité, nous participerons effectivement à créer un environnement basé sur le travail d'équipe, le partage de l'information, la collaboration et la coopération aussi bien entre les membres mais également avec les autres partenaires.

Aussi, sur la base de mon expertise en Communication je suis prête à assurer l'entrée exacte et le partage des informations en temps opportun pour le bénéfice des OMs mais également pour permettre aux partenaires d'être informés de l'actualité au sein de notre région, bien sur en faisant usage des différentes plateformes sociales dont nous disposons, notamment Facebook, Twitter, Site internet, etc.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

Consultante professionnelle en Communication, Marketing et Gestion, je suis Co--fondatrice de 3hi Africa, une organisation dont la vision est de créer un espace où l'expertise et le réseautage germeront la croissance et le changement au sein nos communautés. Mes compétences portent sur le développement organisationnel, le développement du leadership et la création de contenu numérique. J'apporte 7 années d'expérience en communication et marketing et 3 ans d'expérience en suivi et évaluation au sein de cette organisation. Une partie de mon travail au sein de ce cabinet est d'aider à accroître l'image et la visibilité de 3hi Africa en concevant son identité visuelle et aussi en développant activement leur présence sur toutes leurs plateformes sociales, j'ai également conçu un site internet pour cette organisation ([www.3hiafrica.com](http://www.3hiafrica.com)). Au sein de 3hi Africa, j'ai aussi participé dans l'élaboration de stratégies pour une croissance de l'organisation et au développement de propositions répondant aux besoins réels de nos clients tenant compte des données que nous avons pu collecter lors de l'étude de marché.

J'ai aussi participé à l'organisation de plusieurs événements autour des Objectifs de Développement Durable (Art Through the Lens) et documenté des histoires pour une recherche sociale conduite par avec 3hi Africa et qui a abouti à une exposition et des conférences sous le thème: "Redéfinir le développement du 21ème siècle à travers un objectif de genre", promouvoir les femmes dans les industries à prédominance masculine et les hommes dans des industries à prédominance féminine. (<https://www.facebook.com/3hiconsulting/>)

Membre de cette organisation mondiale et diversifiée depuis l'âge de 8 ans, l'AMGE m'a permis de développer le sens de l'engagement, de renforcer mes compétences en leadership, etc. Au sein de l'Association des Guides du Bénin, j'ai pu contribuer à l'élaboration d'un plan de succession, d'un plan de communication, de programmes d'activités annuels, de plans stratégiques, de cahiers de charges, et bien plus encore.

En effet, depuis 2013, j'ai pu acquérir des compétences et expériences de travail dans des environnements internationaux et interculturels notamment au Kenya, au Rwanda et au Burundi pour ne citer que ceux--là. Et depuis Juillet 2016, j'ai rejoint le Comité Afrique de l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses et ce fut une expérience enrichissante pour moi en ce sens que j'ai pu contribuer activement à l'élaboration et la mise en œuvre du plan stratégique et des plans opérationnels de la région Afrique et une chose dont je suis fière, c'est d'avoir contribué à l'accroissement de la visibilité de la région Afrique sur les plateformes sociales bien sur grâce au travail merveilleux de nos Associations Membres.

Nous avons pu toucher plus de 30.000 personnes grâce à ces publications.

Photographe passionnée, mon expérience et professionnalisme m'ont permis également de créer une banque d'images pour la Région grâce aux moments que j'ai pu capturer au cours d'activités et d'événements auxquels j'ai pu participer au cours des 2 dernières années.

Je peux parler de progrès sur les plans social et professionnel, dont aujourd'hui je suis fière et que je voudrais partager en servant au mieux la Région Afrique.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Mon expérience acquise au sein du mouvement et au cours de mon parcours professionnel à ce jour m'a aidé à construire ma personnalité et à développer des capacités :

A communiquer clairement ma vision, à maintenir l'équilibre au sein du groupe auquel j'appartiens en apprenant à écouter les autres et à les comprendre, à inspirer mes équipiers, à faire preuve de respect surtout mutuel, à oser persévérer même dans l'adversité, à penser de manière critique et créative grâce à ma capacité de voir les choses sous différents angles et d'apprécier divers points de vue, à rester toujours enthousiaste face aux défis, à savoir changer et s'adapter aux circonstances et changements, à faire preuve de souplesse et m'ouvrir à de nouvelles opportunités ou méthodes de travail et au delà de tout, j'ai appris à travailler dans un environnement diversifié particulièrement sur le plan culturel pour avoir voyagé et travaillé dans différents pays.

J'ai pu également développer le sens de la responsabilité, à conduire le changement au sein d'un groupe en inspirant et en mobilisant les autres membres de l'équipe, à me démarquer de la foule, à inspirer les gens autour de moi, à bâtir une équipe en atteignant des objectifs tout en créant plus de leaders surtout les jeunes. Mes solides compétences en communication m'ont permises aussi de préparer des séances de formation et de les animer, de prendre la parole en public et de faire des présentations. J'ai réalisé dans ma vie professionnelle et personnelle combien il est important d'aider les autres jeunes à grandir en prenant leurs responsabilités tout en leur offrant cette plateforme où ils peuvent exploser et développer leurs capacités.

Et en tant que jeune leader africain ayant de grands rêves pour l'Afrique; j'ajoute de la valeur en plantant des graines dans la vie des gens.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

<b>Organisation Membre</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2012 – 2015 : Commissaire Internationale, Adjointe à la Commissaire Générale et membre du comité de formation</li></ul>
<b>Niveau Régional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre du Comité Afrique (2016-2019)</li></ul>
<b>Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Volontaire à Pax Lodge – Novembre 2008 à Avril 2009</li><li>• Coordonnatrice du projet Your Dream In A Shoot (<a href="http://www.3hiafrica.com/your-dream-in-a-shoot/">http://www.3hiafrica.com/your-dream-in-a-shoot/</a>) Ce projet visa à offrir aux enfants l'opportunité de découvrir leur potentiel, à prendre le temps de rêver et de pouvoir en parler. Ce projet vise également à sensibiliser les différents acteurs sur la situation de ces enfants vulnérables en les incitant à apporter leur contribution pour la réalisation du rêve de ces enfants. Initiatrice de ce projet, j'assure depuis 2015 la coordination et la réalisation de quelques projets, dans les limites du budget et de la portée. J'assure aussi la supervision de tous les aspects des différents projets.</li><li>• (2013 – 2016) – Volontaire de l'Union Africaine Déployée en tant que volontaire professionnelle au sein de FAWE en 2013, j'ai servi en tant que Chargée de Communication pendant presque 3 ans. Mon travail principalement consistait à améliorer l'image publique du FAWE, accroître sa visibilité, développer et mettre en œuvre des kits d'outils de communication pour l'organisation, accroître et maintenir la communication externe. Certaines des fonctions que j'assurais étaient : Gestion et mise à jour du site web, Gestion et mise à jour des médias sociaux du FAWE, Rédaction, création et conception de la mise en page des matériels promotionnels et éducatifs, Mise en œuvre du plan de communication et d'information pour la Directrice Exécutive du FAWE, Rédaction, publication et diffusion des meilleures pratiques du FAWE, pour ne citer que ceux-là.</li></ul>
<b>Autres postes bénévoles</b>	
<b>Engagements professionnels/d'affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Janvier 2018 à ce jour: Consultante à 3hi Africa (<a href="http://www.3hiafrica.com">www.3hiafrica.com</a>) Je contribue à la gestion de l'entreprise en tant que Co-fondatrice. Je suis également Responsable de la communication et de la planification d'événements pour 3hi Africa, notamment Events Art Through the Lens. Parallèlement, je contribue à la budgétisation, la portée et la planification des divers projets afin de cerner les risques et d'effectuer une analyse qualitative et quantitative des risques.</li></ul>

---

Je suis aussi responsable du portefeuille Communication & Marketing de 3hi Africa, y compris la photographie et la production de vidéos, la gestion et la création de contenu pour les médias sociaux, et le site internet et des bulletins d'information.

- De Novembre 2017 à Janvier 2018: Examen de l'efficacité des projets éducatifs de Misesan Cara dans 6 pays, tous travaillant à la réalisation de l'égalité des droits des filles à l'éducation. Cette évaluation a porté sur l'analyse de l'efficacité, de la durabilité et de l'impact des projets divers. L'évaluation a consisté à apprécier le travail des organisations membres de Misesan Cara au sein de l'Afrique.
- Juillet à septembre 2017: Évaluation externe du travail de DefendDefenders au cours des cinq dernières années (2011-2016), projet financé dans la promotion et la protection des défenseurs des droits humains en Afrique. Cette évaluation visait à évaluer l'efficacité, la pertinence, l'efficacité, l'impact et la durabilité de DefendDefenders en identifiant les forces et les faiblesses de leurs programmes afin d'améliorer la conception des opérations et programmes de DefendDefenders dans l'avenir.

## Engagements professionnels/d'affaires

---

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Participation à des camps sous-régionaux dans le cadre du Partenariat Sud-Sud entre le Nigeria, le Ghana, le Togo, et le Bénin (NIGHATOBE)

---

### Événements de niveau Régional

- Conférence Régionale à Madagascar – en Juin 2010
- Conférence Régionale au Nigeria – en Aout 2013
- Conférence Régionale au Kenya – en Juillet 2016
- Atelier de formation des Commissaires Générales tenu au Rwanda en 2017

---

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Atelier des facilitatrices PDLA, Pax Lodge, Londres – en Mai 2008
- Séminaire de formation sur la mobilisation et la recherche de fonds au Togo – en Aout 2012
- Evènement 5 ème centre mondial (Se préparer à apprendre, se préparer à Diriger) – en Aout 2015 au Bénin

---

### Autres évènements

- Journée Mondiale de la Pensée 2017 et 2018 au Rwanda et au Burundi

# JOCELYNE SANDRINE DELGADO



Membre de	Guides du Senegal
Nominé par	Guides du Senegal
Groupe d'âge	30-40
Langue(s) parlée(s)	Français courant (langue maternelle), anglais courant, wolof courant, espagnol intermédiaire, intermédiaire Créole Portugais

## DÉCLARATION PERSONNELLE

Dans le respect du système de progression du guidisme et du « toujours prête à servir de mon mieux », j'aimerais mettre à disposition de la Région Afrique de l'AMGE, le capital de compétences, de leadership et d'expériences guides et professionnelles, au niveau national et international, que j'ai acquis depuis mon jeune âge jusqu'à maintenant pour porter la voix de toutes les jeunes filles et jeunes femmes de l'Afrique.

Mon rêve pour l'Afrique est une Afrique où chaque OM est forte, autonome avec des leaders outillés et où chaque fille grâce au guidisme/ scoutisme féminin découvre et développe le leader qui est en elle. Pour cela je mettrai au service de l'Afrique mes connaissances et compétences dans le sujet. J'essayerai de développer le partage des bonnes pratiques entre autre.

Etant bénéficiaire de l'éducation guide, convaincue de son bienfait au niveau tant personnel que communautaire, je voudrais continuer à travailler dans la région pour que le maximum d'africaines deviennent des guides et je voudrais également utiliser ma connaissance de la langue portugaise et espagnole pour pénétrer dans les pays qui l'ont comme langue national tel que la Guinée Bissau, la Guinée équatoriale, le Cap-Vert et l'Angola selon les orientations et priorités de la région.

Que nous développons plus de partenariat avec les organismes internationaux et consolidons les partenariats existants. Que nous continuons à travailler pour le renforcement du leadership à tous les niveaux (selon le nouveau modèle de leadership de l'AMGE) et du plaidoyer en s'intéressant et en agissant sur les problèmes qui affectent les jeunes filles et jeunes femmes.

Et pour cela le message de notre fondateur Baden Powell « Laisser le monde meilleur que vous ne l'avez trouvé » continuera à être mon leitmotiv.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

En ce qui concerne la planification et la vision stratégique j'ai eu dans mon rôle de commissaire régional, national à élaborer les plans et programmes d'année, à participer à l'élaboration du plan de formation des Guides et des plans stratégiques nationaux. En tant que membre du comité Afrique j'ai participé à l'élaboration du plan stratégique de la région Afrique. Dans le cadre professionnel j'ai eu à élaborer des procédures et un canevas de travail et faire une planification stratégique de toutes les actions à mener et recherche de vision avec le staff dirigeant.

Pour la gouvernance les postes de responsabilité au sein de l'association. Et au niveau professionnel la gestion des personnes sous ma responsabilité. L'Expertise juridique que j'ai concerne le droit dans l'urbanisme et la construction (cours de droit du bâtiment durant ma formation universitaire). Actuellement membre du Comité Afrique avec des rôles et responsabilités, y afférant.

Pour le développement des fonds j'ai eu des formations dans ce sens au sein de l'AMGE et je l'ai mis au service de mon organisation membre et de la région. Dans le milieu professionnel j'ai eu à occuper des postes ou j'étais en charge de la gestion financière et la gestion des risques dans la construction (Elaboration de budgets et en charge de toutes les tâches financières (contact avec les banques, les fournisseurs et clients, paie des employés) pour les projets de bâtiments de notre société).

Concernant le leadership j'ai pris part à des formations en leadership et j'ai eu à former des personnes sur le sujet. Dans mon organisation membre j'ai eu à délivrer des sessions sur le leadership. Mon implication dans la formation au niveau de mon pays a permis de former un nombre plus important de cheftaines et de commissaires, et de développer leur leadership au sein de mon pays. En Afrique aussi j'ai eu à faire des sessions sur le leadership au niveau des pays visités. Je connais le nouveau modèle de leadership de l'AMGE et j'ai eu la possibilité lors des réunions du comité Afrique d'acquérir plus de connaissances et compétences sur le sujet et à le mettre en pratique.

En ce qui concerne l'influence positive et plaidoyer j'ai eu le témoignage de la part de jeunes sœurs et personnes qui m'entourent au niveau pays comme à l'international que je suis un modèle pour elle. J'ai aussi eu à prendre part à des actions de plaidoyer sur des questions touchants les jeunes filles et femmes.

Pour le Marketing: Cours pris durant ma formation à l'université (dans le milieu de la construction), et session reçue lors d'une rencontre AMGE.

Participation à des séminaires internationaux, Volontaire dans les centres mondiaux, Membre de planning team d'évènement régional.

Participation à l'élaboration et à l'application du projet G4G « girl for girl opening doors » au Kenya. "L'idée de cette campagne est de collecter suffisamment d'argent sur 12 mois pour contribuer à un projet durable qui fournira des serviettes hygiéniques moins cher dans la communauté, ce qui permettra à davantage de filles d'aller à l'école. Toutes les recettes du projet seront investies dans les programmes de santé de FOL dans les écoles pour fournir des latrines et des installations aux filles. Il sera également associé à un programme d'éducation à l'hygiène et à la santé. Ce programme repose sur 5 principes fondamentaux: durabilité, possibilités d'éducation, hygiène et assainissement, rentabilité, respect de l'environnement."

En ce qui concerne l'AMGE et la Région Afrique, mes responsabilités en tant que membre du comité Afrique m'ont permis de consolider, de mieux comprendre et d'acquérir plus de connaissances et de compétences dans le sujet.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Pour moi, le travail d'équipe est primordial. Il se base principalement sur le principe de liberté d'expression, du respect des autres, du sens de responsabilité, de l'exécution de ses tâches dans l'équipe pour faire avancer le travail, de la communication et aussi de l'aptitude à vouloir trouver un consensus dans les décisions à prendre en fonction des buts et objectifs fixés dans une planification stratégique concertée.

Comme aptitude, je sais écouter, prendre le point de vue de tous et amener les gens à la prise de la bonne décision pour tous.

A titre de compétence pour le travail transculturel, mon expérience de volontariat à Our Cabana et à Sangam m'ont permis de mettre en pratique mes compétences linguistiques espagnoles et anglaises, de même que mon leadership. Cela m'a aussi permis de faire preuve de souplesse et à m'ouvrir à de nouvelles méthodes de travail.

Pour l'objectivité savoir trancher dans les situations impartialement même si un intérêt personnel y est. Ma persévérance dans l'effort, mon sens de l'écoute, mon ouverture d'esprit, mon sens critique, ma créativité et mon goût du travail bien fait, font partie de mes points forts soulignés par mes supérieurs. Ma curiosité et mon désir de toujours apprendre et de connaître m'amène à beaucoup m'informer à travers l'internet et les médias sur la situation économique et politique de l'Afrique.

Dans mon milieu professionnel comme dans le guidisme j'ai eu la possibilité de travailler dans un milieu culturel diverse et aussi à apprendre des autres.

En tant que membre de planning team d'évènement au niveau de la région et au niveau national j'ai eu à préparer et faire des présentations en français et en anglais devant plusieurs personnes. J'ai des compétences en communication et en prise de parole en publique.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

<b>Organisation Membre</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Commissaire Internationale de 2013 à 2016</li><li>• Commissaire Nationale Guide ainée 2010 -2013</li><li>• Ambassadrice du centenaire</li><li>• De 2006 à 2009 Commissaire Régionale des Guides ainée Dakar</li><li>• De 1999 à 2006 Cheftaine des guides ainées, Cheftaine de Ménie, membre équipe d'animation régionale branche ainée</li><li>• Depuis 2009 Membre de l'équipe des formatrices</li><li>• Aide au niveau de la communication et de la visibilité de l'association nationale 2010 – 2016</li></ul>
<b>Niveau Régional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre Comité Afrique depuis 2016</li></ul>
<b>Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre Équipe de Rapide Response en charge de nouveau pays (Niger, Gabon et Comores)</li><li>• Chargée de Programme pour le Réseau des jeunes filles femmes leader du Sénégal 2010-2013</li><li>• Bénévole au centre mondial de Sangam en juillet 2015</li><li>• Bénévole dans l'encadrement de la petite enfance au centre KIMOU N'GUESSAN FAUSTIN en 2016 et 2017</li></ul>
<b>Autres postes bénévoles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ingenieur Genie Civil depuis 2004</li></ul>
<b>Engagements professionnels/d'affaires</b>	

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Camp BUFACILI formation des formatrices, Ouagadougou-Burkina Faso, Août 2015, formatrice NLDP
  - Depuis 2009 membres planning team des camps de formation des Cheftaines à chaque mois d'août ou septembre au Sénégal.
  - Camp 1er, 2nd and 3th degrés formation de cheftaine Sénégal de 2007 à 2009.
- 

### Événements de niveau Régional

- Induction des Commissaires Générales de la Région Afrique
  - Rwanda (membre de l'équipe de planification) 22 au 28 Juillet 2017.
  - Réunion Comité Afrique depuis 2017 à maintenant
  - Conférence Régionale au Kenya 2016
  - Séminaire NLDP au Kenya Octobre 2014
  - Conférence Régionale au Nigeria 2013
  - Séminaire leadership et recherche de fond au togo, juillet 2012
  - Parcours de leadership en Afrique, Nairobi, Kenya, novembre 2010
  - Formation de formateur pour la région Afrique francophone, Dakar - Sénégal Septembre 2008
- 

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Conférence Mondiale à New Delhi India 2017
  - Volontariat à Sangam, November 2016 à Janvier 2017
  - Membre planning team célébration 50 ans de Sangam de 2013 à 2016 en tant qu'Assistante Programme.
  - Volontariat à Nuestra cabana, septembre à novembre 2012
- 

### Autres évènements

- 01 au 03 juillet 2007, 9ème Sommet des Chefs d'Etat et Gouvernements pour les Etats Unis D'Afrique, au Ghana. Membre de la délégation jeune accompagnant le Président de la République du Sénégal Son Excellence Monsieur Abdoulaye Wade ; Représentante des Guides (scoutisme féminin) dans cette délégation;
  - 2001 Forum Mondial de la Jeunesse au Sénégal.
-

# CHANTAL DJEBEBE NDJIGUIM



Membre de	Association Nationale des Guides de Centrafrique
Nominé par	Association Nationale des Guides de Centrafrique
Groupe d'âge	40-50
Langue(s) parlée(s)	Sango courant (langue maternelle), français courant (langue maternelle) et anglais courant

## DÉCLARATION PERSONNELLE

Je voudrais devenir membre de Comité régionale dans l'espoir de partager mes expériences et compétences acquises en Leadership, en éducation non formel, ainsi qu'en résolution des conflits et bien d'autres, tant au milieu professionnel qu'au milieu du guidisme. Ma vision est celle de l'AMGE qui est celle de reconnaître la valeur des Jeunes femmes pour qu'elles agissent pour changer le monde, en les accompagnants à développer pleinement leur potentiel en tant que citoyenne du monde, consciente de leur responsabilité. A cet effet, j'aimerais voir la région Afrique émergée, capable de développer des stratégies pour l'épanouissement des jeunes femmes Africaines .

Mon apport serait d'abord le développement des stratégies avec mon Equipe ensemble, d'élaborer ensemble des plans d'actions (créativité) avec des activités connexes afin d'aider la région à aller vers l'avant. Une stratégie par définition, est l' ensemble d'actions coordonnées, ou la manière de coordonner des plans d'action afin d'aboutir à un objectif déterminé, programmé sur le court ou le long terme. Alors on peut transformer ensemble des idées en plan d'action, par exemple.

Ensemble, je proposerai des activités captivantes par exemples, dans l'élaboration des programmes éducatifs de chaque association membre...Ensemble, on mènera une stratégie de croissance de nos membres

Je proposerai également des sensibilisations dans les domaines de la santé (lutte contre le paludisme, les maladies sexuellement transmissibles.) Faire parler les filles. Tout ceci, pour apporter des résultats positifs au sein de la région.

Ma motivation est d'ordre idéaliste, humain et institutionnel. Elle est basée sur le côté humain du travail d'équipe et sur le partage des relations sociales, en terme.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

En tant que formatrice / formatrice au sein de mon association, je dispose d'une certaine capacité et connaissance dans le domaine de la facilitation, et j'ai la volonté d'accroître ses compétences. Je dispose en outre de l'expertise et expériences en leadership que j'aimerais bien mettre mes compétences, connaissances acquises en leadership au service de jeunes filles et femmes de la région Afrique, de les partager avec les autres. Aussi, l'apprentissage en ligne de l'AMGE (GLOW) m'a beaucoup inspirée, je l'ai partagé avec les guides de Centrafrique qui sont aussi lancées dans cet apprentissage qui est d'une importance capitale pour nos jeunes responsables dans le cas de l'un des axes de l'AMGE, à savoir, l'éducation non formelle, et interculturelle. Dans le domaine de facilitation, j'ai une connaissance et compétence dans le domaine de facilitation et du Leadership : j'ai acquis cela lors la formation des formatrices du Kenya sur le PDLN du 24 octobre à 01 novembre 2014. Je l'ai acquis aussi de par ma formation d'Enseignante chercheuse. En tant que Formatrice, J'ai formé beaucoup de responsables et leaders guides (cheftaines) au sein de mon Association où j'étais la responsable de l'Equipe de formation pendant les weekend de formation, les camps.....

Au sein de mon Association, j'ai toujours contribué à la planification et l'élaboration des plans stratégiques avec une vision bien définie qui ne s'éloigne pas de celle de l'AMGE, ce qui a permis le développement de mon Association. C'est une des compétences que je partagerais avec les membres du Comité Régional pour accompagner les organisations membre de ladite région s à atteindre des objectifs de l'AMGE.

J'ai de l'expérience en Plaidoyer qui se distingue des autres approches par son objectif qui est le changement. A cet effet, je pourrais bien aider le comité Afrique à travailler en réseau de plaidoyer afin d'apporter un changement positif au sein des organisations membres de l'AMGE de la région africaine, voir mondiale. Dans le domaine de plaidoyer, un exemple marquant est celui de sensibilisation sur le paludisme et plaidoyer auprès du ministère de la santé qui a pu octroyer des moustiquaires imprégnés à la population en Aout.

Nous avons fait un plaidoyer dans le cadre de la prise en charge des personnes vivant avec le VIH/Sida, ce qui a donné un résultat positif.

Dans le cadre de la formation professionnelle, j'ai acquis des connaissances sur la gestion de conflits. J'ai participé à un atelier de renforcement des capacités en matière de diplomatie de l'eau et gestion de conflits liés à l'eau à Abuja. Cette expérience me permettrait de mettre à la disposition du comité de la région, les techniques de la résolution des conflits pourront aider les organisations membres de l'AMGE de la région Afrique dans cette approche d'identification des causes de conflits à travers les négociations. Dans le domaine de la gestion des conflits, j'ai suivi la formation sur le renforcement de capacité en matière de diplomatie de l'eau et gestion de conflits liés à l'eau cas du bassin du Lac Tchad à Abuja du 21 au 25 novembre 2018. Au cours de cette formation, j'ai acquis de connaissance, me permettant de transposer cela dans le contexte guidisme.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

En tant que bon Leader, j'ai la capacité d'avoir une vision critique pour contribuer à la correction des idées négatives afin qu'elles deviennent positives, dans le souci d'aider notre organisation, qui est le comité régional à s'améliorer afin de s'épanouir. Dans le même ordre d'idée, j'ai la capacité d'écoute qui est un facteur important dans la vie d'un leader, car l'AMGE prône le développement du leadership pour ses organisations membres ; ce qui me permettrait de partager ces compétences avec les autres membres de la région. Au sein de mon Association, j'ai toujours travaillé avec les jeunes femmes, avec qui, nous nous entendons très bien, car pendant les réunions ou discussions, je les écoute, je laisse chacune s'exprimer, et c'est toujours ensemble, que nous prenons les décisions qui arrangent tout le monde.

En tant que leader, je suis flexible, ce qui me permet de me mettre à la place des autres pour les comprendre, et connaître leur besoin, afin de travailler avec elles dans la franche collaboration, et participation

J'ai le sens de partage. Un exemple est qu'au cours de ma formation sur GLOW (apprentissage en ligne), j'ai partagé avec les jeunes leaders de mon association cet apprentissage. C'est un exemple parmi tant d'autres.

En tant que formatrice de vocation et de carrière, je suis habituée à prendre la parole en public dans les séminaires et conférences débats et publique, dans les amphithéâtres, en dispensant les cours magistraux ; à faciliter dans les séminaires ; à faire des présentations, à donner des communications, sensibilisation et autres. Toutes ses compétences, je les mettrais au service du comité, une fois possible.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

<b>Organisation Membre</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre de l'Equipe nationale</li><li>• Commissaire Internationale</li></ul>
<b>Niveau Régional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bénévole dans le pool des facilitatrices de l'AMGE pour la Région Afrique</li></ul>
<b>Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bénévole dans le pool des facilitatrices de l'AMGE: J'ai postulée avec aval de mon Association au pool de Bénévoles comme formatrice. Après le remplissage du formulaire, j'ai eu la notification d'être acceptée comme Bénévole, je suis sur le site de Mobilize, je reçois régulièrement les informations.</li></ul>
<b>Autres postes bénévoles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pool des facilitatrices de l'AMGE</li></ul>
<b>Engagements professionnels/d'affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Enseignante chercheure à L'Université de Bangui (Docteur en hydrogéologie)</li></ul>

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

---

- Formation des leader/cadre de l'Association Nationale des Guides de Centrafrique à Bangui, Bossangoa.....depuis 2014 jusqu'en 2017

### Événements de niveau Régional

---

- Participante à la formation « Se préparer à apprendre, Se préparer à diriger » du 8-14 août 2015, Benin, Porto-Novo (Événement du Cinquième Centre mondial)

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

---

- Participante à la Formation des formatrices et facilitatrices de l'AMGE sur le Programme National de Leadership de l'AMGE(PDLN) au Kenya : 24 octobre- 01 novembre 2014 (Certificat de formatrice/facilitatrice)
- Concernant la CICG, basée sur la foi chrétienne, j'ai participé à la rencontre mondiale (Conseil mondial) de la CICG à Rome du 25 au 30 juin 2015, au cours de laquelle il y'a eu un Pèlerinage à Rome
- J'ai aussi participé à la rencontre mondiale (Conseil mondial) de la CICG à Kigali, au Rwanda du 11 au 16 juillet 2018
- Rappelons qu'au cours de ces rencontres, les textes statutaires de la CICG ont été amendés et adoptés.

### Autres évènements

---

- Formation au niveau national: Formatrice dans les camps et weekend de formation: 25 30 Juin 2015 à Bossangoa, 15-21août 2017 à Gbaloko.....Bangui, 25- 01 novembre 2018.

# JENNIFER KABURA KARINA



Membre de	Association des Guides du Kenya
Nominé par	Association des Guides du Kenya
Groupe d'âge	50-60
Langue(s) parlée(s)	Anglais courant et Français basique

## DÉCLARATION PERSONNELLE

Je prévois que les OM de la Région Afrique disposent toutes de structures de bonne gouvernance dotées de politiques et de directives pertinentes, associées à une visibilité accrue à l'intérieur et à l'extérieur de la Région. Ma vision et mon espoir sont ceux d'un organisme régional dynamique et pertinent qui apporte un soutien aux organisations membres qui, à leur tour, seront dynamiques et donneront aux filles la possibilité d'exercer une influence plus grande au niveau mondial.

En tant que commissaire générale, j'ai acquis beaucoup d'expérience dans la direction d'une OM. Je sais comment réussir en matière d'adhésion, de gouvernance, de programmes, de formation, de développement des fonds, de relations avec la société et le plus important, pour donner aux filles plus de possibilités aux niveaux national et international. La réussite dans les domaines susmentionnés est due en grande partie à la mise en place des structures de gouvernance appropriées, des politiques et directives requises et à la définition d'un objectif stratégique clair.

Sur la base de mon expérience à la KGGGA (Association des Guides du Kenya), je pourrais faire une différence en Afrique en mettant mes connaissances et mes compétences au service du Comité :

- Se concentrer sur l'assistance aux OM ayant de faibles structures de gouvernance à améliorer ; Assister les OM dans leur planification stratégique, ce qui rendra l'OM pertinente à son tour et offrira aux filles plus d'opportunités en matière de développement du leadership ;
- Habilitier les OM sur les stratégies pertinentes de recrutement et de rétention des filles et des bénévoles et sur la manière de leur fournir davantage d'opportunités d'exercer une influence au niveau mondial ;
- Être plus visibles et capable de nouer des liens et des partenariats avec des gouvernements, des amis du guidisme, des entreprises et des anciennes qui pourraient jouer le rôle d'ambassadrices régionales afin de collecter des fonds pour soutenir les différentes OM dans leurs formations et parrainer davantage de filles dans le développement du leadership.
- Forger des partenariats locaux pour avoir plus de programmes internationaux pour les filles de la région sur le modèle du programme YESS.

Pendant mon mandat en tant que commissaire générale, nous avons eu la faveur du gouvernement, des partenaires et du bureau de la Première Dame de la République. En tant que membre individuel du Comité régional avec d'autres membres, je fournirai des conseils, un mentorat et un soutien aux OM :

- Dans les domaines où elles ont besoin de renforcer leur leadership en me basant sur les leçons apprises au cours des six années à diriger une OM en pleine croissance, pour leur permettre de disposer d'une capacité institutionnelle leur permettant de réaliser des programmes efficaces au niveau national ;
- Sur la manière de travailler avec des bénévoles soutenues par un secrétariat de haute qualité qui soit efficace et efficient.

J'adore le guidisme !

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

En tant que leader visionnaire, j'ai approfondi mes compétences en planification stratégique et j'ai réussi à amener KGGG à mettre en place un plan stratégique de dix (10) ans. En tant que membre du conseil d'administration de différentes sociétés nationales et d'État, j'ai acquis des compétences en matière de pensée stratégique. J'ai suivi diverses formations dans le cadre de programmes nationaux et internationaux, notamment une formation sur le QI stratégique, à la Harvard Business School. En 2017, mes réalisations ont été reconnues et j'ai été récompensée comme lauréate régionale d'Afrique de l'Est du secteur des organisations du bien-être et de la société civile pour le prix 2017 des Femmes PDG les plus influentes du monde dans les affaires et au gouvernement.

Ayant siégé comme membre et présidente de conseils d'administration de diverses organisations de premier plan, j'ai eu l'occasion d'étudier et de bien connaître le domaine de la gouvernance et du leadership. Pour me tenir au courant des tendances actuelles et des meilleures pratiques, je participe chaque année à un atelier sur la gouvernance. J'ai une vaste expérience en tant que directrice d'entreprises publiques et privées. Après de nombreuses années de lutte, j'ai réussi à amener KGGG à mettre en place un cadre de gouvernance solide.

Je suis une chef d'équipe et crois au développement de grands leaders. Ma passion en tant que leader du mouvement est de fournir aux jeunes femmes des possibilités de développement personnel grâce au leadership afin qu'elles deviennent des citoyennes responsables. Je suis un produit des autres qui ont cru en moi et je suis passionnée par le développement des autres. En reconnaissance de mes compétences en leadership et de ma précieuse contribution à la société et à l'industrie, j'ai reçu le prix "Women Leadership Achievement Award (WWLCA)" en 2015 à Mumbai, en Inde. Je participe toujours à des formations personnelles et professionnelles de leadership chaque année et j'ai assisté à un programme Women in Leadership organisé à Londres (Royaume-Uni) par des représentants de la Couronne en novembre 2018.

Je suis passionnée par les programmes sur l'influence positive, le plaidoyer et l'action communautaire concernant les problèmes qui affectent les filles et je me suis activement engagée sur les questions de violence à l'égard des filles et de jeunes femmes et de confiance en son corps, notamment en soutenant les filles contre les mariages précoces. Je traite de problèmes sociaux critiques à tous les niveaux, y compris la famille et j'ai publié trois (3) livres sur les relations familiales. Je suis une autorité dans le domaine de la résolution des conflits grâce à ma passion et ma formation. Lorsque j'ai rejoint KGGG, il existait un conflit. Aujourd'hui, nous avons établi une excellente communication, de bonnes relations de travail et une relation de confiance entre les membres. Professionnellement, je suis psychologue, coach professionnel certifié et mes compétences en matière de négociation, de gestion et résolution des conflits sont au top. J'infuse la même chose à l'équipe à laquelle j'appartiens.

Je crois fermement au positionnement de la marque que j'ai réussi à réaliser pour KGGG et à un niveau personnel en tant que coach professionnel et psychologue. J'ai dirigé KGGG, qui dispose actuellement d'une réelle présence pour sa marque et d'une bonne réputation dans la région. Je suis naturellement agent de marketing et j'ai dirigé des marques prospères au-delà du guidisme féminin. Cela me donne un avantage en matière de communication, de relations publiques et/ou de présence sur les réseaux sociaux. En tant qu'individu, je suis une marque et un nom de famille réputé.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Je suis une penseuse créative et critique, capable de faire preuve de souplesse et d'ouverture d'esprit. Je suis ouverte aux opportunités qui m'entourent et je suis convaincue que je peux apprendre de chaque individu avec qui j'interagis, qu'il soit jeune ou vieux. Je tiens certainement à souligner ma formation en tant que coach professionnel et psychologue certifiée, en raison des compétences et des outils que j'ai acquis dans le cadre de ma pratique de la formation et du coaching. Je suis une bonne auditrice, empathique et fournissant une attitude exempte de tout jugement vis-à-vis des personnes avec qui je m'engage. Je suis une joueuse d'équipe et je crois que les différents cadeaux que les autres apportent sont précieux pour une équipe gagnante. J'ai dirigé des équipes fortes et dynamiques et j'ai remporté des prix nationaux et internationaux.

J'inspire, motive et transforme des vies, une personne à la fois, au quotidien. La transparence et l'intégrité sont importantes pour moi et j'attends les mêmes valeurs dans les équipes que je dirige. Je suis passionnée par l'amélioration de la vie des autres et je crois que mon but dans la vie est d'influencer de manière positive en stimulant, en formant, en équipant et en encourageant les individus à réaliser leur plein potentiel. J'aime le mentorat, en particulier pour les jeunes femmes, me consacrer à elles et leur fournir des opportunités d'apprendre, de diriger et de grandir.

Je crois en l'apprentissage continu et j'investis en moi-même, en mes équipes et en des personnes ayant un potentiel. Je suis positive et extrêmement énergique. Mon énergie est contagieuse et imprègne une équipe, entraînant enthousiasme et énergie positive.

Je suis conférencière professionnelle depuis plus de 10 ans transmettant un message fort, inspirant et opportun pour surmonter les épreuves et faire face aux problèmes de la vie tant au niveau personnel que professionnel. Je suis connue pour laisser les auditeurs non seulement motivés mais aussi enrichis et transformés pour la productivité et une vie meilleure. Je suis une sorte d'oratrice pour les organisations publiques et privées

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

---

### Organisation Membre

- Commissaire générale de l'Association des Guides du Kenya (avril 2013 - avril 2019)
- Trésorière adjointe membre du Conseil national (avril 2006-avril 2009)

---

### Niveau régional

---

#### Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

---

#### Autres postes bénévoles

- Anchor Relationship Network, Directrice
- Fonds de pension de la Banque centrale du Kenya, présidente du conseil
- Kenya Reinsurance Corporation, directrice

---

#### Engagements professionnels/d'affaires

---

## **PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS**

---

### **Événements des Organisations Membres**

- Journée mondiale de la Pensée - février de chaque année
- Compétition annuelle du camp national - novembre de chaque année depuis 2013
- Événements de formation et de renforcement des compétences
- Conférence annuelle des commissaires - avril de chaque année à partir de 2013
- Assemblée générale annuelle - avril de chaque année à partir de 2013
- Événements de collecte de fonds organisés par H.E. Première dame de la République du Kenya ;
- Petit déjeuner avec des partenaires ;
- Dîners annuels avec les commissaires/partenaires ;
- Remise de prix en reconnaissance des pionnières
- Forums de leadership

### **Événements de niveau Régional**

- Conférence régionale Afrique (Lagos, Nigéria) - 2013
- Conférence régionale Afrique (Nairobi, Kenya) - 2016
- Formation du Programme de développement du leadership national (PDLN) -2014

### **Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)**

- 35ème Conférence mondiale (Hong Kong) - 2014
- Conférence des commissaires du Commonwealth - 2014
- 36ème Conférence mondiale (Inde) - 2017
- Formation de l'AMGE PDLN - 2014

### **Autres évènements**

- Célébrations des fêtes nationales du Kenya ;
  - Célébrations des journées nationales des ambassades ;
  - Événements d'engagement des partenaires ;
  - Activités de renforcement des compétences et de réseautage
-

# FLORENTINA BERNARD MGANGA



Membre de	Association des Guides de Tanzanie
Nominé par	Association des Guides de Tanzanie
Groupe d'âge	30-40
Langue(s) parlée(s)	Anglais courant, swahili courant et français de base

## DÉCLARATION PERSONNELLE

La vision pour la Région Afrique pendant la prochaine période triennale est de continuer à soutenir nos organisations membres afin qu'elles puissent poursuivre leur croissance en nombre et en qualité. La Région Afrique devrait pouvoir disposer de 2 millions à 3 millions de membres d'ici 2021. Ce serait possible de le réaliser en organisant des formations, en suivant tous les plans convenus, en soutenant de manière spécifique les organisations membres potentielles ayant un fort potentiel de croissance afin qu'elles puissent augmenter leurs effectifs.

Augmenter notre visibilité. Ce sera notre vision de travailler sur cela afin que tous les pays africains rejoignent le mouvement des guides. Cela contribuera à augmenter notre visibilité et notre présence partout. La visibilité sera présente dans les événements des guides, les événements nationaux, les événements internationaux et en donnant notre aide quand c'est nécessaire, comme dans les différentes catastrophes.

Pendant le prochain triennat, j'encouragerai sans cesse les jeunes femmes à occuper des postes de leadership à différents niveaux, en commençant par les unités, les niveaux national et régional, ainsi que les niveaux internationaux. Cela encouragera les autres jeunes filles à être plus ambitieuses et à viser plus haut. Quand elles verront des exemples de jeunes à des postes plus élevés, cela les incitera à les atteindre aussi et à croire que c'est possible de le faire.

Construire plus de partenariat dans notre région. Ces partenariats incluent de s'allier à des gouvernements, des secteurs privés, des ONG, des agences des Nations Unies, des scouts, des personnes âgées et des retraités pouvant donner quelque chose au profit de nos jeunes filles et de nos femmes en Afrique. Nous pouvons explorer toutes les options que nous avons et en faire bon usage. Ces partenaires nous assisteront des deux côtés. En nature et en espèces, ce qui nous donnera une avance pour atteindre nos objectifs.

Une autre vision pour la prochaine période triennale sera d'accroître notre valeur en nous attribuant une marque de manière appropriée. Notre nouvelle marque 'POUR ELLE ET SON MONDE' sera défendue et utilisée. Nos filles et nos jeunes femmes devraient comprendre que le mouvement et toutes les activités qui les concernent ont pour but qu'elles se sentent fières et qu'elles aient le sens de la propriété également.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

Dans le domaine de la planification stratégique et de la vision, je suis actuellement membre du Comité de la région Afrique et la planification stratégique fait partie intégrante de notre travail de bénévole. Nous avons élaboré les plans, défini la vision et préparé l'avenir des filles et des jeunes femmes en Afrique. Nous avons prévu d'atteindre 2 millions de membres en Afrique d'ici 2019, ce que nous avons réalisé et prévu d'avoir davantage de jeunes femmes à des postes de leadership d'ici 2019, ce que nous avons réalisé aussi dans un pourcentage élevé. Nous avons également prévu de gérer notre budget de manière stratégique et de donner la priorité à toutes les OM ayant des besoins spéciaux, parrainage, etc.

Je suis membre du Comité Afrique depuis 3 ans. Je réussis à diriger les jeunes en Afrique, à les rassembler et à avoir un forum commun où nous pouvons discuter, partager les meilleures pratiques et partager des informations et des opportunités. En tant que membres du comité, nous aidons nos organisations membres à prendre les meilleures décisions, à résoudre les conflits et à prendre des mesures qui vont dans l'intérêt des filles et des jeunes femmes.

En tant que membres du comité, nous travaillons en partenariat avec différentes parties prenantes afin d'obtenir des fonds qui aideront notre mouvement à faire un pas en avant. Nous gérons également nos finances en tant que région et évaluons tous les risques de nos OM. Nous n'avons jamais dépassé ou sous-dépensé le budget pour notre région. Chaque centime est utilisé en fonction de ce qui est budgétisé.

En tant que membre du comité, j'ai réussi à développer mes compétences en leadership grâce à différentes formations de l'AMGE. J'ai également partagé mes compétences en leadership avec de jeunes leaders. J'ai inspiré beaucoup de jeunes filles à prendre leur chance à des postes de leadership au sein de leur OM. Au cours de notre réunion du Comité régional, nous avons examiné le modèle de leadership de l'AMGE qui aide ou qui permet de soutenir facilement toutes les OM. J'ai soutenu le leadership chez d'autres en encourageant des jeunes en Afrique à occuper des positions de leader, partant d'un niveau très bas jusqu'au niveau supérieur.

J'ai eu une influence positive sur les guides de Tanzanie et la Région Afrique. J'ai prouvé à beaucoup de filles et de jeunes femmes qu'il est possible d'occuper un poste régional. Grâce à moi, beaucoup de filles se sont présentées chaque fois qu'un poste de leadership apparaissait. Elles ont cru à la possibilité d'être un bon leader tout en étant encore jeune. Je suis devenue un jeune membre du Comité de la Région Afrique pour le plaidoyer et j'ai partagé une vidéo pour encourager les filles et les jeunes femmes de moins de 30 ans à se présenter pour être élues membres du Comité Afrique. Je pense que cela aura une influence positive sur beaucoup de filles et de jeunes femmes en Afrique.

J'ai été volontaire pour la formation auprès de l'Association des Guides de Tanzanie et tout cela est de l'éducation non formelle. J'ai également délivré activement des formations sur Libre d'être moi, le renforcement des compétences en leadership, le bénévolat et d'autres activités d'OM qui commencent par une formation.

En tant que membre du Comité Afrique, mon équipe était pleine de diversité et d'inclusion. Toutes nos OM sont différentes, je les apprécie avec toutes leurs différences et nous avançons vers nos objectifs. La Région Afrique compte des OM anglophones et francophones. En tant que membre du comité, je travaille avec toutes et leur apporte le soutien nécessaire avec l'aide des autres membres du comité.

Concernant la résolution des conflits, j'ai participé à la résolution de conflits mineurs dans mon OM. J'ai réussi à rester neutre et à donner mon opinion sur ce qui est juste et ce qui ne l'est pas.

En tant que membre du Comité Afrique, j'ai réussi à faciliter certains partenariats internes et externes pour nos organisations membres et j'ai contribué à renforcer le partenariat et l'amitié entre l'Association des Guides de Tanzanie avec les scouts, le gouvernement et les femmes membres du Parlement.

Je suis au service de la Région Afrique depuis 3 ans et je travaille avec des organisations internationales / mondiales dans le cadre de nombreux problèmes et contextes interculturels. J'ai réussi à y faire face de manière

très positive et à produire des résultats positifs aussi. J'ai travaillé avec ma gestionnaire des relations de la région Asie-Pacifique. Nous avons des cultures et des contextes différents, mais nous avons très bien géré nos OM avec de très bonnes relations entre nous.

L'AMGE a pour mission de veiller à ce que les filles développent pleinement leur potentiel et deviennent des citoyennes responsables. Toutes les filles doivent pouvoir tout donner pour leur bien-être et celui des autres. La vision est de continuer à rappeler à nos filles et à nos jeunes femmes qu'elles sont précieuses et qu'elles doivent donc agir pour changer le monde. Leur présence est très importante pour le mouvement et les changements devraient commencer par elles. Un objectif de l'AMGE consiste à garder la tête haute et à soutenir le mouvement, à atteindre la cible et à éliminer toutes les formes de violence à l'égard des femmes, l'égalité des sexes, etc.

Tous ces aspects incitent les membres des comités régionaux à répondre aux attentes de toutes les OM en gardant à l'esprit la vision, la mission et les objectifs de ce mouvement.

Je comprends très bien la diversité du contexte régional dans le cadre de l'AMGE. Nous avons des différences dans nos organisations membres mais nous maintenons toutes les objectifs communs de notre mouvement. C'est pourquoi nous pouvons survivre et devenir l'un des plus grands mouvements de filles du monde. Les OM africaines comprennent des pays francophones et anglophones. Avec tous ces contextes diversifiés de l'AMGE, nous harmonisons et réunissons toutes les filles pour le bénéfice du mouvement.

Membre du Comité de la Région Afrique depuis 3 ans, j'ai très bien compris la structure et j'ai pu l'expliquer à nos OM. J'ai compris la structure de l'AMGE et je suis sûre que nos OM l'ont bien comprise aussi.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

J'ai la capacité de penser de manière critique et créative avec beaucoup de maturité et l'esprit calme. Cela fait trois ans que je le fais pour le bénéfice de ma région. J'ai été très créative pour veiller à ce que nous avançons et réalisons notre plan. Par exemple, en pensant de manière critique et créative, nous avons décidé d'enregistrer la vidéo à partager avec la Région Afrique afin d'encourager d'autres filles et jeunes femmes à participer et devenir membre du Comité Afrique.

Je suis très flexible et ouverte aux nouvelles idées et aux changements. J'ai saisi des opportunités sur le plan personnel et régional.

L'approche collaborative est une chose qui m'a toujours tenue à cœur. En tant que membre du Comité régional, j'ai écouté et appris des autres. Des OM que je soutiens et des autres membres de l'équipe. J'ai été capable de voir les choses sous un angle différent et d'apprécier les différences. J'ai appris à accepter, à différer et à trouver un résultat unique pour le bénéfice des filles et des jeunes femmes.

J'ai pu travailler étroitement et efficacement en tant que bénévole et avec le personnel de l'AMGE. Pendant mes 3 ans, j'ai toujours gardé la communication et respecté les délais convenus. Nous nous sommes mutuellement soutenues dans l'intérêt de notre région.

J'ai embrassé et apprécié la diversité culturelle. Notre région comprend différentes OM qui sont très diversifiées. La beauté repose sur les différences.

J'ai la capacité d'inspirer les filles et les jeunes femmes. J'ai été un bon exemple pour mon association, je crois pouvoir obtenir une chance de servir à nouveau la Région Afrique et je promets de continuer à inspirer et à mobiliser de nombreuses filles en Afrique.

Je suis très bonne en communication / pour parler en public. J'ai prononcé des discours devant des personnalités très en vue dans mon association. J'ai de bonnes compétences de présentation. Dans mon emploi habituel, je travaille pour les ressources humaines. Je prépare et présente différentes questions à nos clients et quelques facilitations également. Dans cette catégorie, je suis très forte et ces compétences peuvent être partagées avec d'autres OM d'Afrique.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

<b>Organisation Membre</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bénévole (juillet 2016 à ce jour)</li><li>• Membre du Conseil national (janvier 2014-juillet 2016)</li><li>• Formatrice</li><li>• Traitement des relations avec la société</li><li>• Jeune leader</li><li>• Championne pour Prêt à diriger, prêt à apprendre</li><li>• Championne pour Libre d'être moi</li><li>• Tout cela s'est terminé en juillet 2016</li></ul>
<b>Niveau régional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre du Comité de la Région Afrique</li><li>• Active dans le mouvement / bénévole</li></ul>
<b>Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre du Comité de la Région Afrique</li></ul>
<b>Autres postes bénévoles</b>	
<b>Engagements professionnels/d'affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Directrice adjointe des ressources humaines et de l'administration</li><li>• Cadre des ressources humaines et de l'administration</li></ul>

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Tous les événements nationaux.
  - Événements à la Maison Blanche pour les Scouts
  - Événement de transfert
- 

### Événements de niveau Régional

- Conférence régionale
  - Réunions régionales
  - Formation en leadership
- 

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Conférence mondiale
  - Formation FBM
  - Prêt à apprendre, Prêt à diriger
  - Compétences en leadership
  - Formation en communication et langage du corps
- 

### Autres évènements

- Événements de dîner d'affaires (de Organisation Membre)
-

# EMMIE MPASO



Membre de	Association des Guides du Malawi
Nominé par	Association des Guides du Malawi
Groupe d'âge	30-40
Langue(s) parlée(s)	Chichewa courant (langue maternelle) et anglais courant

## DÉCLARATION PERSONNELLE

J'ai toujours été passionnée par le développement des femmes, à tel point qu'à mes débuts en tant qu'élève-enseignante, j'ai fait beaucoup d'heures supplémentaires pour faire en sorte que mes filles en classe soient aussi performantes que les garçons. Ma conviction personnelle est que les filles peuvent faire beaucoup mieux! Je crois que les filles ont encore un potentiel inexploité et leur donner la possibilité de devenir des citoyennes responsables de leurs nations est la voie à suivre pour exploiter ce potentiel ! C'est ma force motrice dans le désir de contribuer à la vision et la mission de l'AMGE permettant aux femmes et aux jeunes filles de développer pleinement leur potentiel et d'impacter leur génération ; et rejoindre le Comité de la région Afrique m'assurera que je contribue à cela.

Mes espoirs et ma vision de la Région Afrique s'articulent autour d'une région plus connectée où les organisations membres sont très visibles les unes des autres, dépendent les unes des autres et mettent en œuvre davantage d'actions relatives à l'autonomisation des filles. Je pense que si les OM coexistaient, il existerait un échange d'idées riche et significatif et donc des actions plus dynamiques et efficaces. Je souhaite mettre à profit mes compétences et mon expertise en participant à l'élaboration et à la mise en œuvre d'activités de guidisme au niveau de l'Afrique, et soutenir et renforcer les OM en fonction de l'évolution des besoins des filles et des jeunes femmes. Ce faisant, je suis persuadée que je développerai encore plus mes compétences et que je deviendrai moi-même un meilleur leader, devenant par conséquent un meilleur modèle pour les filles et les jeunes femmes en Afrique.

Je pense que rejoindre le Comité régional sera une excellente occasion de développer mes compétences au niveau mondial et j'attends avec impatience cette opportunité!

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

Je suis membre du Conseil exécutif national pour mon OM en tant que présidente du programme éducatif, responsable de son axe stratégique, de sa planification et de sa gouvernance. Je travaille actuellement sur la mise à jour des livres des associations. En tant que Manager RH, j'élabore et communique la stratégie, la gestion du changement, etc. Je suis un membre fondateur de l'organisation pour la jeunesse "WeCare", qui travaille avec les administrateurs et les membres du conseil de l'organisation.

En ce qui concerne le développement des fonds et les finances, je fais partie de l'équipe de développement du fonds national qui organise et réalise des activités de collecte de fonds. Je dirige une activité personnelle d'événements dans laquelle je gère des comptes.

Je suis un leader naturel, impliquée dans le mentorat des filles, leur orientation professionnelle et qui les soutient dans leur parcours de leadership. J'ai assisté à l'orientation nationale sur le nouveau modèle de leadership de l'AMGE. Je fais partie de l'équipe Libre d'être moi au Malawi et je gère ses programmes de sensibilisation.

J'étais déléguée à distance pour la CSW 2018 ; j'ai fait partie de campagnes comme Activisme contre la violence sexiste, Voix contre la violence, etc. Je sensibilisais les communautés, en délivrant et communiquant des déclarations et en faisant pression sur les parties prenantes.

J'ai appris la diversité, l'inclusion et le travail dans des contextes internationaux/mondiaux/interculturels lors de divers événements de l'AMGE, et je les applique dans mon travail avec les filles en veillant à ce que chacune d'entre elles soit respectée et participe aux activités indépendamment de sa tribu, de ses croyances.

Dans les domaines de la communication, du marketing, de la promotion de la marque, des relations publiques et des médias sociaux, je commercialise MAGGA sur les médias sociaux, suis impliquée dans des initiatives de marketing, suis impliquée dans la rédaction de communications aux parties prenantes. En outre, 90% des clients d'affaires que je gère utilisent les médias sociaux.

Au cours de mes premier et deuxième diplômes, j'ai dirigé des recherches scientifiques et rédigé des articles. J'ai conçu les études, rassemblé et analysé des données et formulé des recommandations à mon pays. Je mène également des recherches et des tendances en matière de ressources humaines, et j'utilise les résultats pour conseiller l'encadrement à mon travail. J'ai également mené une recherche et participé à 'Theatre for Development' afin d'apporter des changements dans les communautés en matière de violence sexiste, etc., dans le cadre de 'Creative Center for Community Mobilization', une ONG du Malawi.

J'ai travaillé avec l'équipe qui a développé le système de ressources humaines sur mon lieu de travail. Je connais bien les ordinateurs, j'ai toujours accès à Internet et je suis capable d'utiliser des outils de communication tels que Skype, Zoom.

J'ai joué un rôle déterminant dans le développement de partenariats pour MAGGA, par exemple pour la plantation d'arbres, la fourniture de semis, de coussinets réutilisables, etc. Je suis membre de l'organisation pour la jeunesse Wecare et je développe des partenariats avec des sponsors et des écoles pour la prise en charge d'enfants orphelins.

Je comprends que l'AMGE s'efforce de développer le potentiel des filles et des jeunes femmes afin qu'elles deviennent des citoyennes du monde responsables, en veillant à ce qu'elles soient habilitées à agir pour changer leur monde. Cela implique de prendre des mesures sur des questions qui les concernent, telles que le leadership, l'égalité des sexes, la confiance.

L'AMGE exerce ses activités partout dans le monde, dans différentes cultures et dans cinq régions différentes, ce qui implique de travailler avec des traditions, des races, des langues, etc. différentes pour atteindre un objectif commun dans le monde entier. La structure organisationnelle variée des organisations membres intervient car les organisations sont différentes en termes de taille, de composition et de paramètres.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

En travaillant avec des jeunes filles, dans mon activité personnelle d'événements et également dans mon travail professionnel, je suis capable de penser de manière critique et créative pour réussir.

Partant de mon expérience dans l'enseignement, j'ai travaillé avec différentes personnes aux personnalités variées, issues de tous les horizons, j'ai développé la capacité de faire preuve de souplesse et d'être ouverte aux nouvelles opportunités ou méthodes de travail.

J'ai de très bonnes qualités relationnelles et à ce titre, je collabore très bien avec les gens, je suis capable d'écouter et d'apprendre des autres, j'apprécie les choses de perspectives différentes et j'apprécie les divers points de vue. Cela me met aussi sur la bonne voie pour apprendre beaucoup des gens.

Je suis une joueuse d'équipe car je crois que dans une équipe, je vais plus loin et plus vite qu'en travaillant seule. J'ai développé une compréhension de la diversité culturelle grâce à mon travail avec l'AMGE et les Guides du Malawi.

En tant que jeune leader qui encadre et entraîne, je suis un modèle pour beaucoup de filles et j'en inspire et mobilise d'autres. À l'école secondaire, j'étais la seule fille de mon école parmi les garçons, et depuis longtemps, à être choisie pour aller dans une université publique, et même les journaux ont publié un article à ce sujet. Cela m'a également donné un avantage pour pouvoir inspirer les autres, les filles en particulier.

Je suis enseignante de profession et j'ai de solides compétences en communication, prise de parole en public, facilitation et présentation. Je facilite des séances de guidisme et de projets de l'AMGE lors de camps et de formations dans mon association. Au travail, j'organise des formations d'orientation pour les nouveaux employés, des politiques, un code de conduite et des cours de discipline pour le personnel, tout en faisant diverses présentations à la direction.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

---

### Organisation Membre

- Présidente du programme éducatif - Conseil exécutif national - 2019 - à présent
- Formatrice nationale - Libre d'être moi - 2016 - à présent
- Commissaire régionale pour la jeunesse 2016 - 2018
- Coordinatrice nationale de la mobilisation des ressources 2013 - 2016

---

### Niveau Régional

---

#### Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

---

#### Autres postes bénévoles

- Membre fondateur de l'Organisation pour la jeunesse Wecare
- Responsable des ressources humaines pour Airtel Malawi - 2015 - à présent

---

#### Engagements professionnels/d'affaires

- Stagiaire diplômée, puis responsable des ressources humaines pour Opportunity International Bank Malawi - 2009 - 2015
-

## **PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS**

---

### **Événements des Organisations Membres**

- Formation nationale Libre d'être moi et dans les écoles
  - Campagnes Stop aux mariages précoces et pour la promotion de l'éducation pour les filles
  - Campagnes d'activisme contre la violence sexiste
  - Campagnes Voix contre la violence avec MAGGA et ONU Femmes
  - Assemblée générale annuelle ; Cérémonies des journées de la pensée
- 

### **Événements de niveau Régional**

#### **Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)**

- 8ème Jeux de la Francophonie en Côte d'Ivoire en 2017
  - 9ème Séminaire Helen Storrow en mars-avril 2014 à Notre chalet, en Suisse, sur le thème "Jeunes femmes en tête pour un avenir plus vert"
  - Festival Libre d'être moi @ Sangam, Inde, en août 2015
  - Déléguée à distance de la 62ème Commission de la condition de la femme des Nations Unies du 12 au 23 mars 2018
- 

#### **Autres évènements**

---

# LUCIA RUVRASHE NDANGA



Membre de	Guides du Zimbabwe
Nominé par	Guides du Zimbabwe
Groupe d'âge	20-30
Langue(s) parlée(s)	Shona courant (langue maternelle), Anglais courant, Français de base et Malgache de base

## DÉCLARATION PERSONNELLE

Le guidisme a fait partie intégrante du développement de millions de femmes et de celui de la jeune femme que je suis aujourd'hui. C'est pourquoi ma vision pour la Région Afrique, c'est que plus de filles participent au guidisme aux quatre points cardinaux de l'Afrique. Je pourrai soutenir cette vision davantage si je fais partie du Comité régional, surtout pour les filles ayant des besoins spéciaux de façon à promouvoir plus de diversité, car nous sommes une organisation inclusive. Cela se fera par le biais du développement des effectifs de ce groupe spécial de femmes et de filles et par le travail en tant que comité chargé de fournir des programmes et des formations garantissant leur pleine participation, par exemple en obtenant des matériels en braille pour les aveugles, et pouvoir en disposer pour représenter les filles lors d'événements régionaux et internationaux ainsi que dans la réalisation de projets communautaires. En tant que membre du comité, je serai en mesure de travailler avec les OM de ma région pour concrétiser cette vision et cet espoir.

Mon espoir est que davantage de jeunes, en particulier celles qui sortent du secondaire et les jeunes femmes (de 18 à 30 ans) - un groupe peu impliqué par rapport aux autres - puissent participer dans leurs OM et leurs activités à des programmes régionaux et internationaux, aider la région à se développer et travailler en collaboration comme un groupe pour mieux servir et concrétiser la vision permettant aux femmes et aux filles de s'épanouir pleinement. En tant que membre du comité régional, je peux être la voix des jeunes femmes de la région, faire le pont entre les plus expérimentées et celles qui le sont moins, promouvoir une approche de travail collaborative et assurer la pérennité du guidisme, de la Région Afrique et de tout son excellent travail.

Ma vision est que plus de filles de la Région Afrique participent et soient impliquées dans les événements de l'AMGE et représentent le continent. De plus, j'espère que les organisations régionales pourront échanger l'expérience des guides dans leurs organisations afin de promouvoir la croissance.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

Bien que je n'aie aucune expérience professionnelle, je suis actuellement étudiante en droit à l'Université Makerere et je participe à la plaidoirie, ce qui me donne une certaine expertise juridique. En 2019, dans le cadre de l'équipe de planification du cours préparatoire YESS Sud-Sud et de l'équipe de facilitation, j'ai acquis de l'expérience pour développer le leadership chez des jeunes femmes de différents contextes culturels, lors d'une expérience d'échange et pendant la formation nationale 2017 pour jeunes adultes où j'ai été facilitatrice sur la croissance des effectifs. Lors de mon cours préparatoire YESS en 2017 en tant que participante et en 2018 en tant que participante Helen Storrow, j'ai été formée et familiarisée avec le modèle de leadership de l'AMGE ainsi qu'avec une compréhension de l'Association mondiale, de sa mission, sa vision et ses objectifs.

Mes compétences et mon expérience incluaient le fait de travailler dans des contextes internationaux lorsque j'ai travaillé pendant six mois pour l'Association Fanilo Madagascar dans le cadre du programme YESS incluant le recrutement de membres, une campagne sur la gestion de l'hygiène menstruelle et un projet environnemental. Je développe actuellement cette même compétence en tant que championne du plaidoyer à l'AMGE, travaillant avec onze autres jeunes femmes dynamiques en tant que défenseurs des droits des femmes à l'échelle mondiale. C'est également dans le cadre du programme YESS que mon expérience de la diversité et de l'inclusion s'est enrichie. L'équipe YESS a donc dû adapter ses activités et ses programmes de manière à tenir compte des différences linguistiques, religieuses et sociales afin de recruter nos 2 340 recrues et organiser des campagnes et des formations réussies. Je me considère comme un défenseur des femmes quand je ne lis pas des affaires à l'école. Grâce à ma formation au Forum sur le plaidoyer des jeunes femmes l'année dernière, je mène actuellement mon projet de plaidoyer sur le colorisme au Zimbabwe afin d'inciter le ministre de l'enseignement primaire, secondaire et supérieur de mon pays à fournir un soutien dans les écoles à tous les niveaux de l'éducation sur la confiance en son corps pour éclaircir et minimiser le colorisme. De plus, je travaille avec une merveilleuse équipe de jeunes femmes pour développer le plaidoyer auprès des filles et des jeunes femmes de mon pays en tant que coordinatrice du programme Agir sur la confiance en son corps dans mon pays. Je compte parmi les 12 jeunes défenseurs du plaidoyer pour l'AMGE et je vais participer à la 63e Commission sur la condition de la femme à New York avec 9 autres jeunes femmes dynamiques, représentant 10 millions de femmes et de filles dans 150 pays, en étant leur voix et leur championne pour inciter le gouvernement et les organisations de la société civile à aider les femmes et les filles, peu importe d'où elles viennent.

J'ai aidé à négocier un partenariat avec le Conseil national du Zimbabwe pour la protection de l'enfance pour une campagne menée l'année dernière contre l'exploitation sexuelle des enfants, et j'ai également fait une demande auprès du plus grand réseau mobile du pays afin de soutenir la campagne d'envoi de messages de soutien. De plus, je faisais partie dans mon OM d'une équipe chargée de développer un partenariat avec Nduna, une organisation informatique chargée de former nos jeunes leaders aux technologies de l'information et à l'informatique. Dans le cadre de mon implication et de ma contribution à l'OM qui a favorisé et promu ma croissance en tant que femme, j'ai non seulement été impliquée dans les communications et la promotion médiatique de YESS sur Facebook, la radio ainsi que la télévision à Madagascar, mais je gère actuellement la page FACEBOOK des Guides du Zimbabwe, en tant qu'administratrice. Je publie des activités et des programmes de guides et réponds aux questions de l'Association sur divers problèmes.

En conclusion, j'ai une petite expérience de la planification stratégique et de la formulation de deux des principales initiatives du projet YESS 2018, la génération des technologies vertes qui était une formation solaire dans les provinces du guidisme, les objectifs de vision de la campagne Yes Girls 'Can et la stratégie de campagne ainsi que le plan de travail global du projet en tant que coordonnatrice suppléante du projet à l'époque.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Je suis une penseuse créative et critique qui a pris l'initiative de postuler et d'obtenir l'autorisation de diriger le programme Agir sur la Confiance en son Corps au Zimbabwe en 2019. En tant que participante de YESS, j'ai appris à m'adapter et à m'ouvrir pour découvrir une nouvelle culture et une nouvelle expérience de guidisme.

Dans le cadre de l'équipe YESS de Madagascar et actuellement avec l'équipe Agir sur la Confiance en son Corps, j'ai travaillé et je travaille respectivement avec d'autres pour atteindre les objectifs. Quand j'ai participé au camp de jeunes de FK Norway, pour accomplir nos tâches de groupe j'ai réussi à prendre le temps d'écouter les autres membres du groupe de différents pays, d'apprendre sur leurs origines diverses et de voir les choses de leur point de vue. De plus, mon projet de plaidoyer est la preuve irréfutable que le fait d'écouter et apprécier les points de vue des jeunes femmes du Forum du plaidoyer a permis de formuler un meilleur projet.

Malgré des activités scolaires et un travail scolaire très chargés, je prends du temps pour faire du bénévolat chez les Guides d'Ouganda et m'impliquer et quand je suis en vacances, je fais du bénévolat pour les Guides du Zimbabwe ainsi qu'une alerte des gardiens d'une ONG pour les personnes vivant dans la rue. Dans le cadre d'un projet communautaire, nous avons créé une unité de guides composée de mères célibataires vivant dans des maisons en plastique, nous leur avons dispensé une formation en matière de finances. Nous avons travaillé avec des sympathisants et l'un d'entre eux a ensuite investi un capital initial dans leurs idées commerciales, puis des fonds leur permettant de s'installer dans de véritables maisons que Roteract Zimbabwe les avait aidées à identifier et leur a payé 3 mois de loyer. Elles ont pris cette responsabilité en janvier 2019.

En raison des solides compétences de présentation et de facilitation que j'ai acquises en animant des formations pour jeunes leaders et YESS home Association, on m'a ensuite demandé de faciliter la préparation des cours YESS 2019 de l'AMGE en Ouganda.

Je suis actuellement championne du plaidoyer auprès de l'AMGE et j'ai participé à la 63e Commission de la Condition de la Femme à New York en 2019, aux côtés de 9 autres jeunes femmes dynamiques représentant 10 millions de femmes et de filles dans 150 pays, afin de pouvoir attirer l'attention du gouvernement et des organisations de la société civile sur les défis et difficultés qu'elles rencontrent dans la sphère de la fonction publique et comment elles peuvent relever ces défis pour améliorer la vie des filles en leur parlant et en partageant leurs expériences brutes et réelles. C'était pour moi une plate-forme pour inspirer et mobiliser les gouvernements et les organisations pour autonomiser les femmes, ainsi qu'une plate-forme pour la pratique de la présentation et de la prise de parole en public.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

---

### Organisation Membre

- Coordinatrice du projet Agir sur la Confiance en son Corps au Zimbabwe
  - Présidente des anciennes de YESS au Zimbabwe
  - Coordinatrice suppléante du programme YESS de novembre 2017 à mars 2018
  - Programme YESS des pairs de mars 2018 à juillet 2018
- 

### Niveau Régional

#### Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Championne du plaidoyer
- 

#### Autres postes bénévoles

---

#### Engagements professionnels/d'affaires

---

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Réunion du Conseil national, mars 2018
  - Groupe de réflexion 2017
  - Réunion de l'encadrement national, octobre 2017
- 

### Événements de niveau Régional

- Programme YESS, janvier – juillet 2017
  - Kusafiri Madagascar, Avril 2017
- 

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Séminaire Helen Storrow 2018
  - Forum de plaidoyer des jeunes femmes 2018
- 

### Autres évènements

---

# CHIDIOGO FLORENCE NWANKWO

---



Membre de	Association des Guides nigérianes
Nominé par	Association des Guides nigérianes
Groupe d'âge	30-40
Langue(s) parlée(s)	Anglais courant, Igbo courant et Français basique

---

## DÉCLARATION PERSONNELLE

J'aimerais apporter mon expérience académique et professionnelle pour contribuer au développement des guides dans les domaines de l'éducation, du leadership et du plaidoyer. Je souhaite voir plus de filles rejoindre le mouvement et atteindre leur plein potentiel en tant que citoyennes du monde responsables sans aucune barrière.

Je suis passionnée par le guidisme féminin, le soutien à l'apprentissage dont nous bénéficions grâce à une formation en leadership de qualité et à un mentorat, cela a façonné ma pensée et mon mode de vie. J'espère voir davantage de filles touchées, en particulier dans les communautés rurales africaines. Je veillerai également à ce que les programmes de développement du leadership des organisations membres soient conçus de manière à ce que les filles et les jeunes femmes prennent la tête dans leurs différentes organisations membres. Il ne suffit pas de responsabiliser une personne dotée de compétences en leadership. Les filles et les jeunes femmes africaines doivent commencer à participer activement à la gouvernance, peu importe l'endroit où elles se trouvent, comme c'est le cas dans les pays développés du monde. Elles n'ont pas besoin d'avoir 60 ans pour occuper des postes clés au sein de leurs organisations membres, rappelez-vous que nous apprenons en agissant ! La région Afrique est vaste, mais nos effectifs ne m'impressionnent pas. Pendant mon mandat en tant que membre du conseil, j'espère aider les organisations membres à augmenter leurs effectifs et à travailler assidûment avec les pays qui souhaitent devenir membre titulaire de l'AMGE. Il existe encore de la place pour la croissance des effectifs dans la Région Afrique.

Le plaidoyer est un domaine dans lequel je veux mettre mes forces à plein régime. J'aime influencer les changements positifs sur des questions qui me tiennent à cœur en écrivant aux décideurs politiques pour obtenir des changements de qualité. Je vous assure que je peux apporter cette compétence au comité pour aider les organisations membres à conditionner des activités de plaidoyer axées sur les résultats qui les aideront à obtenir le changement souhaité, dans tous les domaines qui les intéressent, en fonction de leurs besoins.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

J'ai une très grande passion pour le développement du leadership. J'en ai aussi l'expérience et les compétences, acquises personnellement dès le début de mes années en tant que capitaine-guide lors de mes études secondaires, et depuis à plusieurs autres postes. J'ai apprécié les personnes qui ont contribué à mon processus de croissance, par conséquent, j'aime développer les compétences en leadership des autres. En tant que membre du comité, je ferai profiter de mon expérience en matière de soutien aux filles et aux jeunes femmes, aux organisations membres qui ont des besoins en matière de développement du leadership. En tant que jeune leader de mon OM, on m'a confié différents postes dans lesquels j'ai servi de manière crédible. Je suis convaincue que je peux faire la même chose au sein du comité régional de l'Afrique si je suis élue. Je suis vraiment préparée à ce poste car le métier de guide m'a continuellement dotée, au fil des ans, de toutes les choses dont j'avais besoin pour cela, à travers les nombreux programmes d'état, nationaux et internationaux auxquels j'ai été exposé depuis le berceau ; comme ma participation au séminaire Juliette Low, en 2006, avec pour thème "Le leadership dans un contexte international". Cela a changé ma perspective et m'a renforcée en tant que leader. J'ai également participé au programme mondial de développement du leadership, le PDLA, tout cela m'a permis d'avoir une meilleure compréhension du modèle de leadership de l'AMGE.

J'ai de bonnes compétences en matière d'influence positive et de plaidoyer. La capacité à rédiger des propositions de qualité pour canaliser le changement souhaité est l'une des nombreuses forces que j'aurai tendance à faire valoir si je suis élue, cela aidera la région à réaliser le changement souhaité. Au fil des années, j'ai été directement et indirectement impliquée dans la réalisation du changement souhaité par le biais de divers processus stratégiques visant à influencer les décideurs politiques sur des questions qui affectent les filles et les jeunes femmes. Le cas du processus de transposition de la loi nigérienne sur l'élimination de la violence à l'égard des filles et des jeunes femmes dans mon état en est un bon exemple. En tant que professionnelle dans le domaine de l'éducation, le transfert des connaissances par tous les moyens pratiques me tient vraiment à cœur. Je crois en la création d'expériences d'apprentissage pour les jeunes via notre méthode testée et prouvée, l'éducation non formelle. La pédagogie de l'éducation m'est très familière et je l'utilise pour créer l'atmosphère d'apprentissage souhaitée, c'est l'une des compétences clés que je peux apporter au comité. L'éducation est le domaine qui m'inspire le plus, c'est un domaine de services qui me tient à cœur. Je suis désireuse d'aider les OM à renforcer leur éducation non formelle en tant qu'outil pour le guidisme féminin. J'ai facilité l'apprentissage dans le cadre de programmes éducatifs variés, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du guidisme.

Rendre le guidisme plus diversifié et plus dynamique est l'un de mes principaux domaines d'intérêt. Cela me fait mal au cœur que des millions de filles n'aient toujours pas accès au guidisme féminin, en raison d'une barrière ou d'une autre, en particulier en Afrique. J'aimerais voir plus de filles et de jeunes femmes faire partie de cette grande association. Le guidisme n'est pas destiné aux élites ni aux riches. Je suis très intéressée par le fait d'apporter le guidisme à une fille de village qui n'a pas accès à l'éducation et aux commodités de base de la vie, ces filles abondent dans nos sociétés. Récemment, nous nous sommes lancées dans un projet inclusif visant à amener le guidisme aux filles des zones rurales qui ont abandonné l'école.

En ce qui concerne les communications, les médias sociaux et les technologies de l'information, je ne peux que dire franchement que je suis légèrement au-dessus de la moyenne. Je peux me connecter numériquement dans n'importe quel outil média, je maîtrise très bien l'informatique avec diplôme certifié à la clé, mais j'ai encore de la place pour une évolution et un développement futurs.

Enfin, je connais très bien la mission, la vision et les objectifs de l'AMGE. Cela a toujours été mon principe directeur depuis que j'ai rejoint le guidisme.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

La pensée critique et créative est au cœur de ce que je fais quotidiennement en tant qu'enseignante. Les problèmes de la classe doivent être abordés avec une nouvelle perspective, je ne vois pas d'obstacle quand j'affronte un défi.

Je suis curieuse, optimiste et imaginative. Je vois les problèmes comme une opportunité de penser à un autre niveau pour des décisions de qualité. J'ai siégé à plusieurs comités de conseils d'État et nationaux, où mes capacités de pensée critique et créative ont été extrêmement utiles.

Flexible, je peux embrasser le changement, je suis très ouverte aux nouvelles idées et je peux travailler avec un large éventail de personnes. La planification m'a toujours été utile, mais je m'adapte en conséquence en cas de circonstances imprévues. Nous avons eu des cas où mon équipe et moi avons planifié un camp d'État et certaines choses se sont produites, ce qui aurait obligé mon équipe et moi-même à annuler le camp ou à l'interrompre avant la date convenue, mais grâce à cette compétence, nous avons continué.

Joueuse d'équipe par excellence, je reconnais fermement qu'il existe d'autres personnes dans l'équipe qui apportent également quelque chose pour contribuer au succès du comité. J'apprécie les forces et les faiblesses individuelles d'une équipe, en minimisant les faiblesses individuelles et j'essaie de trouver des moyens de combiner la force de toutes pour le succès général du comité. Je crois qu'aucun homme n'est une île et ensemble nous réalisons beaucoup. Je suis très accessible à l'enseignement, j'aime apprendre de nouvelles choses. Mon opinion n'est peut-être pas toujours la meilleure, j'écoute beaucoup les grandes innovations et idées car personne n'est un condensé de connaissances.

De nombreuses activités dans lesquelles je me suis impliquée au fil des ans m'ont ouvert l'esprit à la grande diversité culturelle de l'AMGE en tant que grande famille. J'ai eu l'opportunité de travailler en sessions avec des personnes de divers groupes culturels et nous avons bien travaillé. Cet atout m'aidera à mieux travailler au comité.

Enfin, j'ai de bonnes compétences en communication et j'ai prononcé des discours aux niveaux local, régional, national et international. Je ne suis peut-être ni une conférencière professionnelle ni une oratrice, mais je communique de manière claire et attrayante sans défi complexe.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

<b>Organisation Membre</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Commissaire d'État adjointe de 2016 à ce jour.</li><li>• Commissaire d'État adjointe responsable des projets de 2015 à ce jour</li><li>• Leader d'état pour les jeunes 2004 -2009</li><li>• Commissaire nationale à la jeunesse 2010-2012</li></ul>
<b>Niveau Régional</b>	
<b>Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre associé - Conseil mondial 2011-2013</li></ul>
<b>Autres postes bénévoles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestionnaire de programme - École secondaire communautaire, Umuokpu, Awka 2016 à ce jour</li></ul>
<b>Engagements professionnels/d'affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Secrétaire de zone, Association des professeurs de sciences du Nigéria, branche d'Awka, 2019 à ce jour.</li></ul>

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Camp national de plaidoyer du Nigeria
  - Camp national d'autonomisation des jeunes
  - Formation pilote Surfsmart à Lagos au Nigeria
  - Camp national de plaidoyer sur les Voix contre la violence
  - Camps d'état annuels
- (Tellement que je ne me souviens pas de tous)

### Événements de niveau Régional

- 11ème Conférence régionale Afrique à Lagos en 2013

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Séminaire Juliette Low 2006 (Sangam, Inde)
- 33ème Conférence mondiale juillet 2008 (Johannesburg, Afrique du Sud)
- Programme mondial de développement du leadership (PDLA, 2009, Pax Lodge, Londres)
- 34ème Conférence mondiale juillet 2011 (Edimbourg, Ecosse)

### Autres évènements

---

# FANIRY DOMOHINA RAKOTOARIVONY



Membre de	Skotisma Zazavavy Malagasy – Mpanazava eto Madagasikara
Nominé par	Skotisma Zazavavy Malagasy – Mpanazava eto Madagasikara
Groupe d'âge	40-50
Langue(s) parlée(s)	Malgache courant (langue maternelle), Anglais courant et Français courant

## DÉCLARATION PERSONNELLE

J'ai plusieurs aspirations pour la Région Afrique à laquelle je suis fière d'appartenir. Une région dont le nombre de membres continuera de croître, ce qui en fera une source d'inspiration pour les quatre autres régions de l'AMGE. Une région qui s'efforcera d'offrir une expérience de guidisme de qualité à ses membres en offrant une éducation non formelle basée sur les initiatives de l'AMGE qui devraient être adaptées pour s'intégrer au contexte africain afin de permettre à des milliers et des millions de filles africaines de développer pleinement leur potentiel et devenir des actrices du changement positif sur un continent frappé par la pauvreté, les inégalités, la discrimination fondée sur le sexe, la violence et de nombreux autres problèmes sociaux auxquels il convient de remédier pour parvenir à un développement durable. Je crois fermement que les guides peuvent et doivent jouer un rôle pour aider le continent à prospérer.

Ma vision est celle d'une Région Afrique où davantage de filles et de jeunes femmes peuvent faire entendre leur voix et participer au processus de prise de décision concernant les problèmes importants qui affectent les filles dans leurs OM pour qu'ainsi les filles et les jeunes femmes soient au cœur de l'éducation non formelle qui leur est fournie à travers l'expérience de guidisme.

Une région avec des leaders visionnaires, compétents et bien formés qui mettront en pratique les 6 états d'esprit d'un leader, basés sur le modèle de leadership de l'AMGE. Mon expérience en tant que commissaire internationale auprès de mon OM depuis 8 ans me permettra d'aider un plus grand nombre de jeunes femmes et de leaders à travers le continent à accéder aux multiples opportunités internationales offertes par l'AMGE et au-delà.

De plus, je crois fermement que le guidisme est un mouvement pertinent et important en Afrique grâce à son engagement communautaire et à ses impacts positifs.

De plus, je pense que les OM de la Région Afrique peuvent augmenter leur visibilité en améliorant leurs stratégies de communication grâce aux outils et technologies de communication existants. À cet égard, mes compétences linguistiques en tant que traductrice bilingue peuvent être utilisées pour aider la Région Afrique à améliorer la communication et la visibilité.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

En tant que commissaire internationale de mon OM depuis 2010 jusqu'à maintenant, je maîtrise bien la vision et la mission de l'AMGE au sujet desquelles j'ai animé des sessions de formation pour des centaines de commissaires de district et nationales, ainsi que pour de jeunes leaders. De plus, en tant que membre de notre conseil national depuis 8 ans, je collabore étroitement avec nos commissaires générales, anciennes et actuelles, à l'élaboration et la mise en œuvre de notre planification stratégique au niveau national.

La participation active de notre OM à divers événements organisés par l'AMGE et le fait d'avoir des membres de notre OM ayant des responsabilités aux niveaux régional et mondial nous permettent d'être informées de toutes les offres, initiatives et dernières mises à jour de l'AMGE et de les adapter à notre contexte local. Nous avons élaboré et mis en œuvre un plan stratégique, aligné sur celui de l'AMGE, qui repose sur trois points principaux: 1) plus d'opportunités pour plus de filles 2) une plus grande influence mondiale et 3) une association forte et dynamique. Je peux utiliser mon expérience de planification stratégique au sein de mon OM pour m'inspirer et développer mes propres plans stratégiques pour atteindre les objectifs et les aspirations que j'ai pour la Région Afrique.

En tant que guide depuis l'âge de 7 ans, j'ai suivi toutes les étapes du leadership en matière de guidisme, en tant que chef de patrouille, leader guide, commissaire de district et commissaire internationale. Tous ces rôles de leadership m'ont permis de développer et de mettre en pratique les six états d'esprit d'un leader, notamment diriger pour soi-même, diriger les relations, diriger dans le contexte, diriger l'autonomisation des filles, diriger l'innovation et diriger pour l'impact. De plus, tout en travaillant avec des jeunes femmes dans mon rôle de coordinatrice de la fédération pour le programme YESS et dans mon OM, j'ai appris que les véritables leaders aidaient d'autres jeunes à devenir des leaders. Je crois fermement au fort potentiel des jeunes femmes au sein du guidisme en général et de l'Afrique en particulier, et j'estime que nous devons fournir à toutes les jeunes femmes africaines une plate-forme où elles peuvent faire entendre leurs voix, développer leur potentiel et devenir des leaders forts contribuant au développement de leurs OM et du continent africain.

Avant de devenir commissaire internationale, j'étais commissaire de district chargée des programmes éducatifs dans mon district. Cette expérience m'a permis de travailler sur le contenu des programmes éducatifs destinés à nos jeunes membres.

En termes de plaidoyer, je travaille en étroite collaboration avec les membres du comité jeunesse de notre OM au niveau national pour concevoir des messages de plaidoyer à transmettre aux autorités lors des événements nationaux officiels, à la fois au sein de mon OM, Mpanazava eto Madagasikara et au niveau de la fédération.

Comme à Madagascar, nous sommes une fédération composée de trois associations différentes, je profite de mon expérience pour interagir et travailler aux côtés de guides des deux autres associations, pour leurs différences et spécificités, et pour transformer celles-ci en points forts, car nous pourrions apprendre des forces de chaque association et nous soutenir mutuellement dans nos domaines de croissance. Personnellement, je pourrais apprendre de chacune des associations comment inclure dans le guidisme des groupes spécifiques comme des filles handicapées, des filles de zones rurales et des filles économiquement vulnérables.

En ma qualité de commissaire internationale auprès de mon OM, je codirige le département de la communication de mon OM avec une autre commissaire nationale et, à cet égard, je suis responsable de la communication au niveau international. J'ai une bonne maîtrise de la communication orale et écrite en anglais et en français. Dans le cadre de mes fonctions de membre du conseil de la fédération et du conseil national de mon OM, j'ai donné de nombreuses interviews aux médias afin de promouvoir nos activités. Je participe également à la promotion de nos activités sur les médias sociaux.

En tant que commissaire internationale de mon OM, j'ai l'habitude de travailler dans des contextes interculturels, car nous avons collaboré avec plusieurs groupes du Royaume-Uni, de France, d'Afrique et d'Asie dans le cadre du mouvement YESS pour les filles que je coordonne au niveau de la fédération. Tous ces programmes internationaux, ainsi que ma participation à diverses activités internationales au sein de l'AMGE et ma profession ont façonné mon état d'esprit de manière à respecter la diversité culturelle et la considérer comme notre plus grande richesse.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Dans le cadre de ma profession de professeur de langue dans un centre de langue pour adultes, l'un des objectifs de notre institut est d'aider nos apprenants à non seulement apprendre la langue par diverses approches communicatives, mais à développer également leur esprit critique en discutant des problèmes locaux et mondiaux et en leur suggérant des solutions. Pour ce faire, j'utilise des méthodes variées et créatives, notamment des jeux, des chansons, des jeux de rôle, des discussions de groupe et la résolution de problèmes, parmi d'autres méthodes.

La flexibilité et l'ouverture d'esprit sont certainement des traits personnels qui me caractérisent. En tant que guide depuis l'âge de 7 ans, je connais bien le travail d'équipe et l'échange de points de vue différents. Je suis convaincue qu'il existe de nombreuses façons d'atteindre un objectif et je suis ouverte aux idées qui ne sont pas nécessairement les miennes mais qui peuvent être efficaces. Dans ma profession, nous participons souvent à des ateliers au cours desquels nous partageons différentes méthodes d'enseignement et de facilitation que nous utilisons en classe. Cela nous permet d'utiliser des méthodes d'enseignement et de facilitation variées.

Dans le cadre de mon activité de guide, j'ai eu maintes occasions d'agir en tant que maîtresse de cérémonie lors d'événements nationaux et internationaux dans mon OM et au niveau de la fédération. Par exemple, j'ai été le maîtresse de cérémonie lors de la plupart des célébrations de la Journée mondiale de la Pensée au niveau de la fédération et lors de la 9ème Conférence régionale pour la région Afrique. Je me sens à l'aise pour parler en public à cause de mon métier et de mon expérience en tant que guide.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

<b>Organisation Membre</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre du Conseil national de mon OM depuis 2018 à ce jour</li><li>• Formatrice nationale Libre d'être moi depuis 2015</li><li>• Coordinatrice de YESS pour la Fédération depuis 2017 à ce jour</li><li>• Membre du Conseil de la fédération de Skotisma Zazavavy Malagasy depuis 2010 à ce jour.</li><li>• Commissaire internationale depuis 2010 à ce jour, aidant les commissaires nationales à intégrer les initiatives de l'AMGE dans le programme éducatif pour les membres.</li><li>• Commissaire de district (2002-2010)</li><li>• Membre du conseil national et commissaire internationale (2010 -2018)</li></ul>
<b>Niveau Régional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Coordinatrice YESS de la Fédération depuis 2017 à ce jour</li></ul>
<b>Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Membre du vivier de bénévoles sur la plateforme de mobilisation en ligne</li></ul>
<b>Autres postes bénévoles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsable des chœurs à l'église</li></ul>
<b>Engagements professionnels/d'affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Traductrice bilingue (français - anglais) et professeur de langue anglaise</li></ul>

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Célébration de la Journée mondiale de la Pensée en tant que membre de l'équipe de planification depuis 2010
- Participation et facilitation d'ateliers sur les initiatives AMGE, y compris Libre d'être moi, surf smart, STV, ODD, environnement, ... depuis 2014 à ce jour.
- Participation et facilitation de sessions lors des camps nationaux pour leaders de branche, commissaires de district et nationales depuis 2014 à ce jour.
- Soutien organisationnel lors de Kusafiri 2017, Artsforchange à Madagascar
- Soutien pour l'organisation d'activités organisées par la Fédération des Guides et des Éclaireuses à Madagascar (ToT Be the Top en 2015, formation sur la nutrition en 2018 et 2019, HSS- Pop-Up Madagascar en 2018 et 2019, ...)

### Événements de niveau Régional

- Soutien organisationnel et traduction lors de la 9ème Conférence régionale d'Afrique en 2010
- Participation à la formation pour les formateurs Libre d'être moi au Rwanda en 2015
- Participation aux réunions de planification du Mouvement des filles YESS (Tanzanie en 2016, Rwanda en 2017, Zambie en 2018).
- Participation à l'événement « Gouvernance des OM et Girls in Lead » au Rwanda en 2017

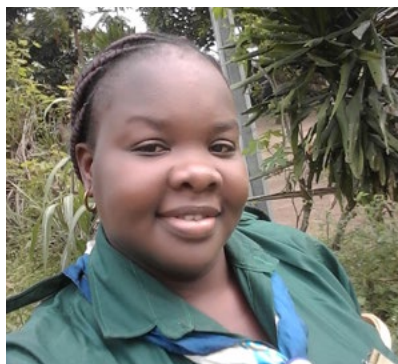
### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Participation à la Conférence mondiale de l'AMGE à Hong Kong en 2014

### Autres évènements

- Participation au "Sommet de la jeunesse" organisé par FK Norway/NOREC dans le cadre du programme YESS en mars 2017 et en 2019 à Oslo en Norvège.

# ROSELINE SOUEBELE MAYINGA



Membre de	Association des Scouts et Guides du Congo
Nominé par	Association des Scouts et Guides du Congo
Groupe d'âge	20-30
Langue(s) parlée(s)	Français courant et Anglais intermédiaire

## DÉCLARATION PERSONNELLE

En ma qualité de guide, les formations de l'AMGE m'ont permis de renforcer mes capacités en leadership. Grâce à elle, j'ai bénéficié des voyages qui me sont très utiles dans ma vie active actuellement. Je crois en la capacité de changer la vie de plus de 10 millions de jeunes filles et jeunes femmes dans le monde. D'ailleurs j'y fais partie aussi, car oser postuler à un niveau aussi important du guidisme, c'est une preuve de confiance en soi et d'espoir. La proximité du Comité Afrique vis-à-vis de ses OM m'a été d'un grand atout. Au côté de mes autres consœurs, je vais m'investir :

- En soutenant la mission de l'AMGE dans le renforcement des potentialités des membres dans la vulgarisation de toutes ses formations auprès des membres ;
- dans le recrutement des membres pour l'accroissement des effectifs dans ma région ;
- dans l'amélioration de la communication pour qu'ensemble nous impactons encore plus de filles.

Ma vision est de faire des OM, des entités plus dynamiques et plus visibles

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

J'ai toujours été au centre de la planification dans le cadre de nos projets au sein de l'association yali-Congo, des projets financés par le département d'état Américain par le biais de l'ambassade des USA au Congo.

Quand j'étais cheftaine de groupe, j'ai élaboré une vision stratégique dans le cadre d'une activité soit de camping ou pour la visibilité de mon OM ou pour tout autre projet, faisait partie de mes actions.

En tant que cheftaine des guides, je soutiens le développement du leadership de mon équipe

En tant que guide, je mène ma vie en me conformant aux principes du mouvement et à la loi guide.

J'ai appris à utiliser l'outil informatique, non seulement que j'ai obtenu un certificat en bureautique, mais j'ai aussi travaillé en tant qu'assistante administrative.

J'ai acquis une grande expérience dans mes nombreux voyages internationaux dans les programmes d'échanges auxquels j'ai participé. Grâce à l'AMGE. J'ai pris part à plusieurs rencontres de travail avec des personnes de différentes cultures dans le cadre du guidisme dans le domaine professionnel et de la formation.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

- Capacité à penser de manière critique et créative
- Capacité à faire preuve de souplesse et à s'ouvrir à de nouvelles opportunités ou méthodes de travail
- capable d'écouter et d'apprendre des autres
- capable de travailler efficacement au sein d'une équipe de bénévoles et du personnel
- Capacité d'inspirer et de mobiliser les autres
- Solides compétences en communication/prise de parole en public/facilitation/présentation

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

---

<b>Organisation membre</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Commissaire Régionale aux Programmes (2018)</li><li>• Cheftaine de Secteur Sud 1 (2014-2017)</li></ul>
<b>Niveau régional</b>	
<b>Association mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	
<b>Autres postes bénévoles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Advocacy champion 2018</li><li>• Advocacy network member 2017</li></ul>
<b>Engagements professionnels/d'affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Directrice des études 2018-</li><li>• Enseignante bénévole à l'enseignement secondaire (Anglais) 2011-</li></ul>

---

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

<b>Événements des organisations membres</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation- 2010, 2012, 2014, 2016...</li><li>• Camps: 2010, 2012, 2014,</li><li>• Projet de sensibilisation avec PNUD, UNICEF, France-volontaire, (sur l'allaitement maternel, le vivre ensemble- 2016, 2018,....</li></ul>
<b>Événements de niveau régional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• PDLA- Burundi 2011</li></ul>
<b>Événements de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• CSW59-NY 2015, CSW63-NY 2019</li></ul>
<b>Autres évènements</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• YALI-USA-2014, YALI advisory board East Africa 2014-2015</li></ul>

---

# RACHEL TEMBO



Membre de	Association des Guides de Zambie
Nominé par	Association des Guides de Zambie
Groupe d'âge	50-60
Langue(s) parlée(s)	Anglais courant et français basique

## DÉCLARATION PERSONNELLE

Au cours du prochain triennat, ma vision et mes espoirs pour la région africaine seront d'ajouter aux développements déjà existants en veillant à ce que tous les pays d'Afrique rejoignent la famille de l'AMGE, et en apportant mon expertise et mon expérience dans la conception d'outils et de plans qui aideront les OM et les OMP à grandir efficacement à tous les niveaux. Faire partie de la Région Afrique contribuera à offrir du leadership à tous les membres de la région à tous les niveaux, car je sais que cela nous permettra d'atteindre notre plein potentiel, en tant que région. Je m'efforcerai de promouvoir un leadership créatif, doté d'un esprit critique et favorable à l'unité et à l'esprit d'équipe. Mon objectif, à travers les idées partagées, sera d'amener la Région Afrique à un niveau où le changement positif est acceptable et où les droits et la voix des filles seront entendus et respectés. Je crois que c'est seulement quand une fille aura vu l'impact d'une organisation qu'elle voudra en faire partie. Je veillerai donc à ce que la visibilité de ce que nous faisons en tant qu'organisation de filles soit visible, car de cette façon nous pourrions ainsi attirer plus de pays à se joindre à nous. Cela nous apportera à notre tour davantage de filles et de jeunes femmes pour leur permettre d'acquérir des compétences de vie et les préparer à devenir de meilleures citoyennes de leur pays.

## COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

En tant que professeure principale en langues et en technologies de l'information et de la communication (TIC) pour 1 500 étudiants et 85 enseignants, mon département préparait des plans stratégiques tous les ans et tous les trimestres, avec pour objectif de doter les apprenants et les enseignants des compétences souhaitées, en ligne avec la vision de l'école. (Education pour le monde réel) 1997 - 2016) J'ai été impliquée dans la revue du plan stratégique et du matériel de formation au standard de l'AMGE (2014 - 2018).

En 2016, je faisais partie d'une équipe qui a développé une stratégie de mobilisation des ressources en Ouganda en 2016. Les compétences acquises ont rendu notre association autonome grâce à des activités de collecte de fonds. La formation que j'ai suivie au Malawi en 2018 pour le développement des fonds m'a permis de mieux évaluer la force des risques inhérents à toute entreprise que notre association mettrait en œuvre.

L'orientation des commissaires générales m'a présenté le modèle de leadership de l'AMGE qui m'a permis de me connaître, de connaître les autres et m'a ouverte à l'apprentissage tout au long de la vie. Le guidisme est une éducation non formelle et je pense que cela devrait faire une différence pour les filles qui apprennent dans un environnement scolaire académique. Pendant leur temps chez les guides, les filles devraient pouvoir apprendre par petits groupes, à leur rythme et sur leur propre voie.

La diversité et l'inclusion ont rendu notre conseil national plus efficace, dans la mesure où il est composé de différents groupes d'âge, de différentes professions et venant de différentes régions du pays. L'inclusion d'une commissaire de moins de 25 ans pour les jeunes nous a permis de mieux comprendre les besoins des jeunes et j'organise maintenant des réunions progressistes avec elles.

La plupart du temps, j'ai eu à pratiquer la résolution de conflits au sein de mon association pour regrouper les membres du conseil national. De plus, j'ai dû réunir deux groupes de championnes pour travailler ensemble à la progression de leur pays afin de rejoindre l'AMGE au Mozambique.

Pour que nos voix soient entendues, nous avons appris à utiliser chaque occasion pour nous rendre visibles et nous avons créé cette année un calendrier qui montre tous les événements de l'année dernière. La page Facebook est très bien utilisée pour les mises à jour. La collecte de données utilisant des structures provinciales nous a aidés à comprendre quels sont les différents besoins pour chaque région de notre pays, par exemple l'hygiène menstruelle ou les mariages précoces. La communication au moyen des plates-formes de médias sociaux a représenté une information à partager facilement. Le partenariat avec le NGOCC et l'AMGE (projet YESS) nous a permis de toucher des filles et des jeunes femmes dans les zones non atteintes.

En tant que membre de l'intervention rapide, j'ai été grandement exposée aux contextes international / mondial / interculturel.

La mission principale, la vision et les objectifs de l'AMGE consistent à donner aux filles et aux jeunes femmes les moyens de réaliser leur plein potentiel et leur permettre de devenir de meilleures citoyennes de leur société. L'AMGE comprend cinq régions: Afrique, hémisphère occidentale, Asie-Pacifique, Arabe et Europe. Celles-ci ont chacune une présidente et une directrice régionale. La présidente est assistée par cinq autres membres élus, tandis que la directrice régionale est assistée par des membres du personnel. Les organisations membres sont dirigées par une commissaire générale qui travaille avec une équipe de membres du conseil national.

## CAPACITÉS ET ATTRIBUTS PERSONNELS

Ayant traversé de nombreuses situations différentes, professeure principale, directrice d'école et maintenant commissaire générale, j'ai développé une approche de réflexion à travers différentes situations en gardant un esprit ouvert avant de prendre une décision. J'ai appris à penser clairement. Cela m'a aidée à prendre des décisions meilleures et plus durables qu'avant. Avoir un esprit créatif m'a aidée à trouver des idées qui ont permis à notre association de relever ses défis de manière positive. Par exemple, le recrutement d'un plus grand nombre d'écoles privées a aidé l'association à collecter davantage de fonds, ce qui nous a permis d'aider des filles moins privilégiées à devenir membres de l'association. Malgré mon âge, je suis en mesure d'interagir avec des filles et des jeunes femmes de tous âges, de toutes races, de toutes origines culturelles et de toutes les nationalités. C'est parce que je crois que pour chaque personne que vous rencontrez, si vous êtes suffisamment attentif, vous apprendrez quelque chose. J'écoute beaucoup et réfléchis avant de répondre. Cela m'a appris de trouver plus de sens à ce qui est dit. Travailler avec des membres diversifiés dans mon association et les championnes du Mozambique m'a aidée à apprécier des opinions variées. Je suis une personne flexible et j'ai réussi à travailler avec diverses personnes que je n'avais jamais rencontrées auparavant (formation AMGE à Maputo 2018) et une deuxième à Maputo (2019). J'ai pu travailler, apprendre et partager mes expériences avec elles. Je suis capable de communiquer rapidement en cas de besoin et de partager efficacement des informations.

## ENGAGEMENTS BÉNÉVOLES ET PROFESSIONNELS

---

### Organisation Membre

- Commissaire générale
- Relation publique (2007 - 2010)
- Commissaire ambassadrice du Centenaire (2007 - 2012)

---

### Niveau Régional

---

#### Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Membre de l'intervention rapide
- Facilitatrice du renforcement des compétences
- Responsable de pays - Comores et Mozambique
- Leader guide d'une unité de 200 filles (1997 - 2014)

---

#### Autres postes bénévoles

---

#### Engagements professionnels/d'affaires

- Professeur principal des technologies de l'information et de la communication et responsable du département des langues (2003 - 2015)
-

## PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

---

### Événements des Organisations Membres

- Réunions du Conseil général (Zambie) 2007, 2010, 2013, 2017,
- Mise à jour du plan stratégique de l'OM, du plan stratégique de mobilisation des ressources, de la revue des statuts avec les statuts généraux
- Célébration de la JMP, de la Journée mondiale de la fille, (2016, 2017, 2018), hébergement du projet Home Coming YESS et réunion de planification
- Organisation d'une formation nationale et régionale pour les guides de Zambie et du Malawi (2018)
- Revue du programme national de formation pour les filles - 2018
- Former le Conseil national au modèle de leadership de l'AMGE et aux stratégies de développement du fonds - 2018

### Événements de niveau Régional

- Conférence régionale Afrique (Zambie) 2008
- Formation de formateurs (Ouganda)
- Conférence régionale (Kenya) 2016
- Camp d'entraînement pour le développement de fonds (Ouganda) 2017
- Orientation des commissaires générales (Rwanda) 2017
- Accueil du Comité de la Région Afrique et de la Présidente mondiale (Zambie) 2018
- Formation sur le développement des fonds et réunion de révision (Malawi) 2018

### Événements de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE)

- Conférence mondiale (Hong Kong) 2014
- Table ronde (Londres) 2015
- Conférence mondiale (Inde) 2017
- Accueil de la Présidente du Conseil mondial (Zambie) 2018
- Expérience des filles et formation FBM (Mozambique)
- Hébergement du séminaire YESS planification et retrouvailles (Zambie) 2018

### Autres évènements

- Participation à une célébration du centenaire à Kedah, en Malaisie - 2010
- Participation à la Conférence Girl Not Brides (Zambie) 2016
- A travaillé avec des championnes au Mozambique pour la préparation de leur affiliation à l'AMGE (Statuts, matériels de formation nationale et plans d'action) 2019