



UNIFIER • PROSPERER • GRANDIR

12^{ÈME} CONFÉRENCE
DE LA RÉGION AFRIQUE
16 - 20 JUILLET 2019

RWANDA

ILLUMINER L'AVENIR POUR ELLE

RAPPORT RÉGIONAL 2016-2019
RÉGION AFRIQUE
Document de Conférence no. 5

REVUE DE LA REGION AFRIQUE POUR LA PERIODE 2016-2019

Chères membres,

Des chemins ont été parcourus depuis la dernière conférence régionale de Nairobi Kenya de 2016 où nous avons renforcé nos engagements à accompagner nos organisations membres dans l'augmentation de leur effectif, dans leur rôle en tant qu'acteur de changement en participant dans des campagnes et des plaidoyers notamment sur les problèmes qui affectent les filles, les jeunes femmes et les femmes ; dans le renforcement de leur leadership et leurs ressources. En effet un des objectifs de la conférence est de mesurer les efforts de la région au cours des trois années de travail.



Trois années qui passaient très vite mais qui nous ont permis d'atteindre nos objectifs et d'avoir de meilleurs impacts et de meilleurs résultats partant de notre plan stratégique et de nos plans d'action annuels. Citons entre autres l'augmentation en effectif, le renforcement de capacité de nos leaders, la mobilisation des jeunes pour la campagne de plaidoyer sur des questions qui affectent les filles et les jeunes femmes.

Devant ces succès nous ne devons pas ignorer les grands défis auxquels fait face notre association et qui affecte d'une manière directe ou indirecte notre région et également les organisations membres.

Devant chaque problème nous avons pu relever le défi et avons essayé de trouver des solutions.

Nous ne pouvons pas non plus négliger les appuis et soutiens de nos partenaires qui nous ont permis d'atteindre nos objectifs et d'obtenir de meilleurs résultats.

Cette année, à partir de la fin de la Conférence régionale, nous nous tournerons vers un autre horizon. Suite aux décisions prises lors de la 36^{ème} Conférence mondiale en Inde en 2017, nous suivrons une nouvelle orientation dans le cadre d'une nouvelle stratégie et de nouvelles méthodes de travail.

Nous encourageons les Organisations membres à poursuivre les efforts fournis pour le développement de la région Afrique pour qu'on puisse avoir une région forte et dynamique tout en protégeant nos valeurs et principes en tant que guides et Eclaireuses.

Nous félicitons déjà les membres du comité qui vont poursuivre le chemin et qui vont accompagner les organisations membres et leur souhaitons beaucoup de succès dans leur travail.

Mais pour cette conférence, célébrons ensemble nos succès !

Zoé Rasoaniaina
Présidente du Comité Afrique

Le rapport sera centré sur les progrès de la mise en œuvre du plan d'activités de la Région Afrique présenté lors de la 11ème Conférence régionale Afrique organisée au Kenya en 2016 et sur la mise en œuvre des activités de l'AMGE dans la Région Afrique depuis la dernière Conférence régionale Afrique et la 36ème Conférence mondiale tenue en Inde en 2017.



Les travaux du comité Afrique se sont concentrés sur les trois domaines stratégiques du plan stratégique mondial de l'AMGE et du plan d'activités 2017-2019 pour l'Afrique présentés lors de la dernière Conférence régionale Afrique ;

- Plus d'opportunités pour plus de filles
- Une plus grande influence mondiale
- Un mouvement fort et dynamique

1. Plus d'opportunités pour plus de filles

Ce domaine stratégique est lié à la stratégie d'affiliation de l'AMGE et de la Région Afrique avec l'ambition de toucher plus de filles dans les OM existantes et dans de nouveaux pays.

Lors de la dernière Conférence mondiale en 2017, la Région Afrique a célébré le million de membres atteints et vise un objectif de 2 millions d'ici 2020 !

Afin d'atteindre cet objectif, le Comité Afrique s'emploie à soutenir les membres existants et collabore avec l'équipe d'intervention rapide pour le développement des effectifs afin d'aider les nouvelles OM.

Nouvelles OM

En collaboration avec l'équipe d'intervention rapide (RRT), le Comité Afrique a aidé l'Éthiopie, le Mozambique, le Gabon et les Comores à poursuivre leur préparation pour devenir membres de l'AMGE d'ici 2020. Des membres désignés du Comité et des bénévoles de la Région Afrique ont collaboré étroitement avec le personnel et les bénévoles mondiaux de la RRT pour renforcer les compétences de ces pays par des visites, des formations et des échanges avec les OM existantes. L'Éthiopie, le Gabon et le Mozambique ont tous organisé les célébrations de la Journée mondiale de la pensée. Ces pays ont tous reçu une formation en leadership et en entrepreneuriat dispensée par l'équipe de l'AMGE. Nous espérons qu'au moins deux des nouveaux pays deviendront membres de l'AMGE lors de la 37^{ème} Conférence mondiale. Les progrès avec les Comores ont été lents en raison de problèmes liés à la communication.



Le comité Afrique a continué à soutenir le Niger, devenu membre associé de l'AMGE lors de la 36^e Conférence mondiale en Inde ; L'Association des Guides du Niger devient le 33^{ème} membre de la Région Afrique.

Depuis 2017, le Niger bénéficie d'un soutien pour se préparer à devenir membre titulaire grâce aux visites de Jocelyne Sandrine Delgado et Sabine Zigani et à la formation de l'équipe nationale de développement du leadership et aux initiatives de l'AMGE telles que Libre d'être moi. Nous espérons que le Niger deviendra membre titulaire de l'AMGE lors de la 37^e Conférence mondiale en 2020.



Organisations Membres existantes

Formation des commissaires générales

En collaboration avec l'équipe mondiale, le Comité Afrique a aidé les OM à renforcer les compétences en leadership des conseils nationaux et la qualité de l'expérience des guides et des éclaireuses pour leurs membres.

Une formation d'induction à l'intention des commissaires générales a été organisée au Rwanda en juillet 2017. C'était également une occasion pour celles-ci de préparer leur participation effective à la 36^e Conférence mondiale qui avait lieu deux mois après l'induction. Le thème principal de l'événement était **“La gouvernance des OM et les filles à la direction” (MO Gouvernance et girls in the lead) - Prêtes pour 2020 !**



Vingt-cinq commissaires générales ont participé à l'initiation. Une équipe de planification de l'AMGE composée de membres du Conseil mondial, de membres du Comité de la Région Afrique et du personnel du Bureau mondial a facilité la formation.

Parmi les 32 organisations membres (OM) de la région, 22 étaient représentées, à savoir le Bénin, le Burundi, la République démocratique du Congo, le Ghana, la Côte d'Ivoire, le Kenya, le Lesotho, le Libéria, les composantes de la Fédération de Madagascar - Mpanazava Eto Madagasikara et Fanilon'i Madagasikara; Ile Maurice, le Nigeria, le Rwanda, le Sénégal, la Sierra Leone, l'Afrique du Sud, le Soudan du Sud, la Tanzanie, le Togo, l'Ouganda, la Zambie et le Zimbabwe. De plus, une représentante du Niger, qui œuvrait alors pour devenir membre associé de l'AMGE, était également présente. Les Comores étaient également représentées en tant que nouveau pays souhaitant devenir membre de l'AMGE.

135 filles du programme d'échange YESS ayant suivi une formation en parallèle ont également participé aux sessions sélectionnées par les commissaires générales. Deux coordinatrices de la jeunesse ont représenté le Bangladesh et le Népal en tant que nouveaux pays participant au programme d'échange de filles YESS.

Fredskorpset (FK Norvège) et Voluntary Services Overseas (VSO) étaient présents, respectivement en tant que partenaires actuels de la région Afrique et prospecteurs. Ils ont apporté leur contribution lors de sessions spécifiques.

Visites aux OM

Des visites ont été effectuées dans 22 OM au moins en 2017 et 2018. Les visites visaient à aider les OM à intégrer de nouveaux conseils, à réviser leurs plans stratégiques, à identifier leurs besoins et à les partager avec les équipes respectives de l'AMGE pour planifier et soutenir les OM.

En 2017, Isabelle Ahou Konan s'est rendue en République démocratique du Congo pour aider l'équipe à mettre en œuvre son projet Libre d'être moi et encourager l'association à étendre le guidisme féminin dans de nouvelles provinces. L'OM a depuis enregistré une croissance des effectifs.

En 2017, Larissa a visité deux organisations membres (Association des Guides du Rwanda et Association des Guides du Burundi) respectivement pour commencer la préparation de la conférence régionale et pour constater les progrès en termes d'impact des guides dans les différents pays.



Jocelyne Sandrine Delgado s'est rendue en Gambie en juillet 2018 pour former la nouvelle équipe nationale et des jeunes femmes. À la suite de cette visite, l'OM a constaté une augmentation du nombre de jeunes femmes impliquées dans les activités de l'Association.



Certaines des visites ont eu lieu lors de la réunion du Comité Afrique qui s'est respectivement tenue en Ouganda en avril 2017, en Zambie en avril 2018 et en Guinée en novembre 2018. Edith Abba – Njoku et Marie Paule, respectivement Committee contact Country et Relationship Manager avec le

Comité ougandais ont passé du temps avec les Guides d'Ouganda avant la réunion du comité. Elles ont aidé l'OM à évaluer sa capacité et ses besoins. En conséquence, l'Association a accueilli Kusafiri en décembre 2018, où 135 jeunes femmes ont suivi des formations au développement du leadership et à l'expérience des filles, facilitées par l'équipe d'innovation et de développement du leadership de l'AMGE, appuyée par une équipe de bénévoles mondiaux et d'autres membres du personnel de l'AMGE.



En avril 2018, Edith Abba –Njoku et Marie Paule Rafenoarisoa, respectivement Country Committee Contact et Relationship Manager pour la Zambie, ont passé du temps avec l'association pour aider le conseil national à examiner sa capacité et ses besoins. Les résultats de la visite ont dévoilé le développement de l'association grâce à une région nouvellement créée du guidisme. En conséquence, l'Association des Guides de Zambie recevra un prix présenté par le Comité Afrique lors de la 12e Conférence de la région Afrique pour l'accroissement de ses effectifs.

En novembre 2018, avant la réunion du Comité Afrique qui s'est tenue en Guinée, Jocelyne Sandrine Delgado et Marie Paule Rafenoarisoa, respectivement comité contact et Responsable des relations avec la Guinée, ont aidé le conseil national à comprendre l'outil d'évaluation des compétences (CAT) et l'ont utilisé pour aider l'OM à évaluer sa capacité et ses besoins. Par conséquent, la Guinée est l'une des OM pilotes pour le CAT.

Madagascar et l'Ouganda ont été visités lors des événements de Kusafiri. Madagascar a accueilli l'événement Kusafiri Art of change en 2017. L'Ouganda a accueilli la formation des facilitatrices JLS en Kusafiri en décembre 2018. Pour plus d'informations sur ces événements, voir la section sur Kusafiri.

Marie Paule a visité la Côte d'Ivoire en janvier 2019 dans le cadre de la formation sur la voix contre la violence. Elle a pu rencontrer chaque équipe nationale des associations composantes de la Fédération et convenir une amélioration sur la communication avec l'AMGE.

Des membres de l'équipe des programmes mondiaux ont rendu visite à des OM qui mettent en œuvre des projets mondiaux de l'AMGE. Pour plus d'informations, voir l'annexe 1.

Soutenir les OM afin de renforcer la qualité de l'expérience des guides et des éclaireuses

En travaillant avec l'équipe des programmes mondiaux (GPT), certaines OM ont été soutenues pour mettre en œuvre des projets et des initiatives de l'AMGE qui leur ont permis de fournir un guidisme de qualité et d'accroître leurs effectifs (**Voir annexe 2**).

Le programme YESS est un programme phare dans la Région Afrique depuis 5 ans et a permis d'énormes gains pour nos organisations membres. Les pays qui participent au programme depuis ses débuts sont l'Ouganda, le Kenya, la Tanzanie, le Rwanda, le Burundi, l'Afrique du Sud, la Zambie, le Zimbabwe, le Malawi, Madagascar, le Nigéria, le Sénégal, le Népal et le Bangladesh.



Le mouvement des filles pour les échanges de jeunes Sud-Sud (YESS) est le programme d'échange international de l'AMGE, financé par l'Agence norvégienne de coopération et d'échange (NOREC), une agence gouvernementale norvégienne. Surnommé le 'voyage de toute une vie', c'est un programme phare de la Région Afrique depuis cinq ans qui a donné à 166 guides et éclaireuses l'opportunité de vivre et de travailler dans un autre pays pendant six mois. Les points forts de YESS sont :

- Le recrutement de membres ; de 2016 à 2019, plus de 121 000 nouvelles guides ont été recrutées dans des zones principalement non atteintes, sous-atteintes et difficiles à atteindre
- La campagne 'Oui ! Les filles le peuvent !' a donné lieu à 20 campagnes sur des problèmes qui affectent les filles, démontrant l'impact positif qu'elles peuvent avoir sur la vie des autres.
- Dans le cadre de la campagne 'Génération Green Tech' sur l'environnement, plus de 40 000 arbres ont déjà été plantés et des communautés sensibilisées aux sources d'énergie alternatives.
- Dans le cadre des projets communautaires 'Good Turn' (bonne action) en l'honneur de la promesse des guides, les participantes ont entrepris plus de 20 projets durables de soutien aux communautés dans leurs pays hôtes.
- En impliquant les Amis du guidisme, 200 importants hommes et femmes en vue ont été contactés, qui à leur tour se sont exprimés et ont pris des mesures pour remédier aux problèmes qui affectent les filles.
- Réalisation de l'initiative de formation à la gestion de l'hygiène menstruelle de la 'Red Pride': les filles et les jeunes femmes sont sensibilisées à l'hygiène menstruelle et incitées à agir afin que les règles ne limitent pas les chances de vie pour d'autres.

Croissance des effectifs

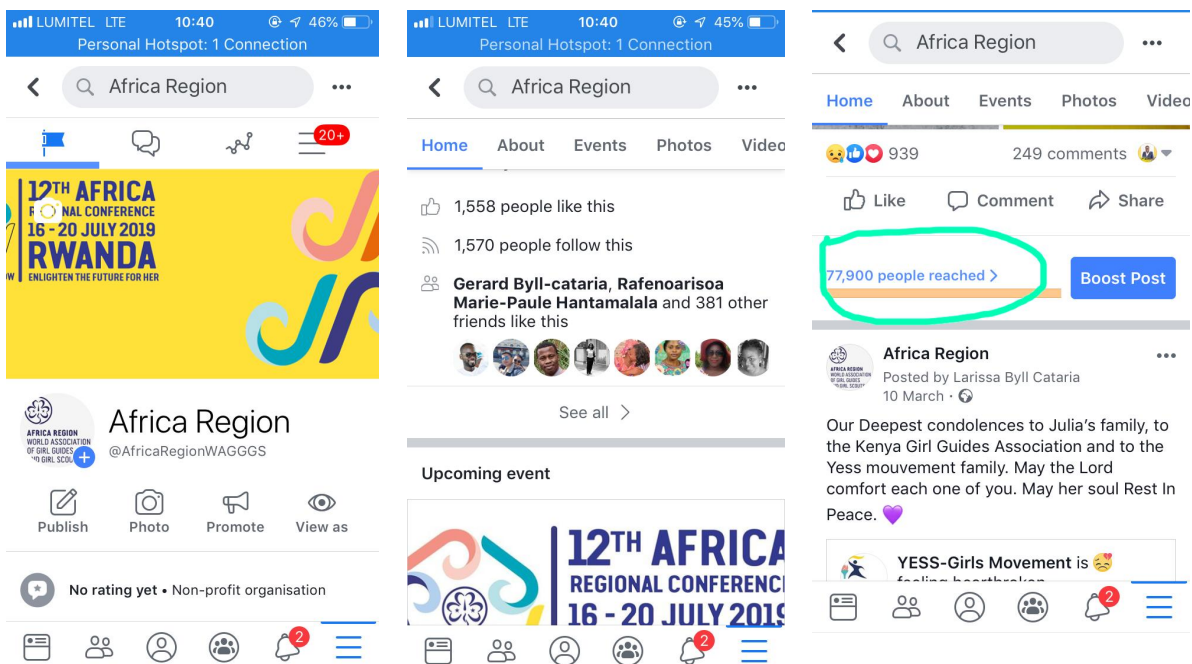
Lors de la 36^{ème} Conférence mondiale, la Région Afrique a célébré son objectif d'atteindre plus d'un million de membres ! Les OM ont été reconnues pour leurs efforts visant à augmenter continuellement leurs effectifs.

La Région Afrique comptait 1 577 333 membres à la fin 2018 ; une augmentation significative qui appelle à une célébration car nous reconnaissons les OM qui ont augmenté leurs effectifs de plus de 15%. Il convient de noter qu'entre les recensements de 2017 et 2019, la Région Afrique a augmenté de 19,8%, ce qui représente plus de 260 000 nouveaux membres au cours de cette période, la région qui se développe le plus à l'AMGE ! Des pays comme le Kenya, le Malawi et la République démocratique du Congo ont connu une croissance de plus de 2000% au cours des 5 dernières années. Cinq OM de la Région Afrique figurent désormais parmi les plus grandes de l'AMGE, à savoir le Kenya, le Malawi, l'Ouganda, le Nigeria et la Tanzanie.

2. Une plus grande influence mondiale

Accroître la visibilité par le biais des médias sociaux

Au cours de la dernière période triennale, nous avons pu, par le biais d'une stratégie que nous avons mise en place, renforcer la visibilité et la preuve de l'impact du guidisme/scoutisme féminin en Afrique grâce au travail des organisations membres. Nous avons principalement utilisé le site Web de l'AMGE, la page Facebook de l'AMGE ainsi que la page Facebook de la Région Afrique.



Les OM font un travail remarquable dans leurs pays. Grâce au partage des récits de leurs réussites, nous avons pu créer du contenu en ligne et promouvoir leur travail et l'impact du guidisme sur la vie des filles et des jeunes femmes.

Lors de l'induction des commissaires générales qui a eu lieu au Rwanda en juillet 2017, nous avons pu développer les compétences des filles et des jeunes femmes ; nous avons dispensé une séance complète sur l'utilisation des médias sociaux en tant qu'outil de plaidoyer et pour faire campagne sur

l'impact de leur travail. Toutes les OM ont manifesté leur intérêt pour cette séance et le résultat a été l'augmentation remarquable de la présence en ligne des OM, notamment sur Facebook, partageant fièrement du contenu.

En conclusion, grâce à notre stratégie de communication mise en œuvre avec le soutien des OM, nous avons pu :

- (1) Utiliser les médias numériques pour informer le public interne de la vision, de la mission et des valeurs de l'AMGE.
- (2) Partager des histoires de réussite et des témoignages, tels que des activités de plaidoyer, des histoires de réussites, des événements, des visites de pays, des conférences, la Journée mondiale de la pensée, des recherches sur la confiance en son corps, la Conférence mondiale et d'autres initiatives.
- (3) Fournir un appui aux OM sur la manière d'utiliser l'identité de la marque de l'AMGE et de l'appliquer de manière cohérente au niveau national.

Résultats clés

1. Les OM sont plus visibles à travers leurs activités
2. Le profil de la Région Afrique de l'AMGE s'est amélioré
3. La marque de l'AMGE est utilisée par la plupart des OM
4. Page Facebook et compte Twitter créés et mis à jour régulièrement. Plus de 1 500 personnes nous suivent maintenant et grâce à nos posts, nous avons pu atteindre plus de 70,000 personnes.



Nous félicitons les OM qui partagent régulièrement leurs activités sur les médias sociaux ; Burundi, Guides catholiques de Côte d'Ivoire, Ghana, Kenya, Malawi, Nigéria, Rwanda, Tanzanie, Zimbabwe et bien d'autres.

Renforcement des compétences des OM en matière de plaidoyer

Une formation au plaidoyer a été dispensée par l'équipe en charge du programme Stop à la violence à cinq OM d'Afrique : Côte d'Ivoire, Afrique du Sud, Ghana Nigéria et Uganda.

Afrique du Sud

Une formation au plaidoyer pour la campagne Stop à la violence a eu lieu en Afrique du Sud en juillet 2018.

24 participantes ont assisté à la formation au centre de formation des guides d'Afrique du Sud, y compris la commissaire générale adjointe et les membres du conseil. La majorité des participantes étaient de jeunes leaders de toute l'Afrique du Sud.



La formation était conçue pour familiariser les participantes au concept du plaidoyer et pour soutenir le développement de campagnes de plaidoyer. Pendant la formation, des campagnes ont été organisées sur des thèmes tels que le viol par une connaissance et la violence domestique.

La Directrice générale de l'UNICEF à la Commission sud-africaine pour l'égalité des sexes et un expert du Centre d'étude de la violence et de la réconciliation ont participé à la formation. L'AMGE s'efforce également de créer des partenariats pour l'Afrique du Sud au niveau national afin de soutenir la mise en œuvre de la campagne.

Côte d'Ivoire

La formation pour la campagne Stop à la violence a eu lieu en janvier 2019. L'accent a été mis sur - le programme et le plaidoyer 'Des voix contre la violence'. 40 participantes issues des trois associations composantes de la fédération, y compris l'équipe de direction, ont assisté à la formation. La majorité des participantes étaient des jeunes femmes venues de tout le pays qui se sont rendues à Abidjan afin de suivre cette formation. Les participantes ont été initiées au programme de formation 'Des voix contre la violence' et ont appris comment le transmettre aux filles dans leurs unités. Des campagnes de plaidoyer ont été organisées sur la violence domestique, le harcèlement de rue, le viol, les mutilations génitales féminines et les mariages forcés. L'OM travaille maintenant sur son plan stratégique pour la mise en œuvre de sa campagne et le déploiement du programme Des voix contre la violence. L'UNICEF et la Coalition Ivoirienne pour la Cour pénale internationale ont participé à la formation.



Ghana

La campagne Stop à la violence axée sur le programme et la formation au plaidoyer 'Des voix contre la violence' a eu lieu au Ghana en juin 2019. 43 participantes de tout le pays, dont la commissaire générale et des membres de l'équipe de direction ont assisté à la formation. La majorité des participantes étaient des jeunes femmes. L'objectif était de former des leaders sur la manière de dispenser le programme 'Des voix contre la violence' et d'aider les jeunes femmes à concevoir des campagnes de plaidoyer qu'elles pourraient mettre en œuvre au niveau national. Les jeunes leaders ont réintégré leurs unités et sont maintenant en train de leur délivrer le programme. L'OM collabore avec les jeunes femmes pour concevoir une campagne nationale de sensibilisation dirigée par des filles. C'était la première fois que l'OM recevait une formation sur la campagne Stop à la violence.



Le Ghana a également organisé un atelier pour les facilitatrices Stop à la violence en juin 2019.

L'équipe de l'AMGE Stop à la violence a invité un groupe de facilitatrices de Stop à la violence à se joindre à elles lors d'un atelier organisé au Ghana pour redéfinir la formation ACTIVATE. Vingt participantes de 16 pays, dont le Ghana, le Kenya, le Nigéria, Madagascar, le Rwanda et la Tanzanie, ont assisté à l'atelier et ont pris en charge le développement du contenu et de la nouvelle structure de la formation STV ACTIVATE qui donnera aux facilitatrices les connaissances et les outils nécessaires pour dispenser la formation et permettre aux futures participantes d'apprendre, de s'exprimer et de se connecter lorsqu'elles se joignent au mouvement mondial des filles qui agissent pour mettre fin à la violence.

Nigeria

La formation de la campagne Stop à la violence axée sur le plaidoyer a eu lieu au Nigéria en juin 2019.

L'Association des Guides nigérianes dispense depuis quelques années le programme 'Des voix contre la violence' et a déjà réussi à toucher un certain nombre d'enfants et de communautés. Pour élargir leur action au-delà de l'éducation sur le plaidoyer, elles ont reçu une formation sur le plaidoyer et la manière de construire une campagne de plaidoyer nationale. La formation était axée sur la campagne lancée en 2018 pour mettre fin aux abus sexuels sur les enfants au Nigeria.



Trente participantes à travers le pays ont mis au point des campagnes pour lutter contre le problème des abus sexuels sur les enfants au Nigeria. L'OM travaille maintenant avec les filles pour mettre en place une campagne nationale.

Ouganda

L'Association des Guides ougandaises est en train de mettre en œuvre Stop à la violence - Les filles, moteurs du changement ; une initiative de l'AMGE en partenariat avec Save the Children.

L'Association des Guides ougandaises a été sélectionnée pour faire partie du projet 'Les filles, moteurs du changement', développé par l'AMGE en partenariat avec Save the Children. Le projet vise à former les guides et les



membres des clubs de filles de Save the Children au programme 'Des voix contre la violence'. Ces filles iront ensuite dans un laboratoire de solutions pour explorer comment remédier à la violence à laquelle elles sont confrontées dans leurs communautés. Elles seront encadrées par des femmes influentes de diverses industries et pourront ensuite demander un financement pour mettre en œuvre la solution proposée dans leurs communautés.

Aider les jeunes femmes à assister à la Conférence internationale de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies

Entre 2017 et 2019, l'AMGE a envoyé neuf jeunes femmes de la Région Afrique à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW).¹



2019

Lucia Ruvarashe Ndanga (Zimbabwe), Florence Sibomana (Rwanda), Roseline Mayinga (Congo), Helga Mutasingwa (Tanzanie) - revenant en tant que coordinatrice déléguée

2018

Lucy Agyeman (Ghana), Tebogo Tsoane (Afrique du Sud), Helga Mutasingwa Tanzania (Tanzanie), Praise Adeyemo (Nigeria)² et 6 déléguées à distance.

2017

Flavia Lukwago (Ouganda), Zoelisoa Rakotomanana (Madagascar) et 4 déléguées à distance

En prévision de la CSW, les déléguées suivent une formation de trois mois par le biais d'une série de webinaires sur le plaidoyer, la politique relative au thème prioritaire de la CSW, les communications et les programmes de l'AMGE. Avant la CSW, les déléguées devaient rencontrer les représentants de leurs gouvernements nationaux présents à la CSW pour discuter de leurs préoccupations et recommandations en matière de politique. Les déléguées ont également noué des contacts avec des organisations de la société civile de leurs pays pour discuter des priorités, établir des réseaux et nouer des relations avec des partenaires potentiels.

À la CSW, les déléguées ont eu l'opportunité extraordinaire de :

- Influencer le document final de la CSW. À la suite des efforts de lobbying des déléguées de l'AMGE, nous avons assisté à l'introduction du libellé sur l'éducation non formelle, la

¹ Il y avait 4 délégués en 2018, mais malheureusement, la déléguée du Nigeria s'est vu refuser son visa deux fois.

² Voir ci-dessus

reconnaissance du harcèlement dans les espaces publics, l'agence pour les filles et certaines de nos autres priorités. Les représentants de haut niveau des gouvernements ont félicité les déléguées de l'AMGE pour leurs compétences en matière de lobbying et leur connaissance de la politique. Les compétences de lobbying et de négociation qu'elles apprennent au sein de la CSW sont un atout considérable qu'elles continueront à utiliser après la CSW.

- Parler lors des événements, certaines partageant la plate-forme avec des officiels de très haut niveau. Pour n'en citer que quelques-unes, lors de la séance plénière d'ouverture du Dialogue jeunesse de la CSW, Lucia, du Zimbabwe, a partagé la plate-forme avec la vice-secrétaire générale des Nations Unies, Amina Mohammed et la directrice exécutive d'ONU Femmes, Phumzile Mlambo-Ngcuka. Elle a prononcé un discours très puissant qui a ensuite été cité à maintes reprises sur les médias sociaux avec la photo de Lucia.
- Travailler avec les représentants de leurs gouvernements, assister à des débriefings en soirée, des réceptions et des événements organisés par leurs gouvernements.
- Participer à l'organisation d'événements auxiliaires et parallèles à l'AMGE. Par ex., en 2019, l'AMGE a organisé deux événements sur le harcèlement de rue et Agir sur la confiance en son corps, tous deux extrêmement populaires. Ils ont été co-organisés avec des partenaires, comme l'Envoyé du Secrétaire Général de l'ONU pour la jeunesse et Dove, ainsi que des conférenciers d'ONU Femmes, de l'UNICEF, de la Commission sur l'égalité des sexes en Afrique du Sud et d'instituts de recherche.

Bref aperçu du parcours post-CSW de quelques déléguées

I. Tebogo Tsoane - Afrique du Sud

Tebogo a assisté à la 62e Commission de la condition de la femme en 2018. À son retour, elle a été nommée membre du Conseil de son OM. L'équipe de plaidoyer de l'AMGE a ensuite sélectionné l'Afrique du Sud en tant qu'OM pour recevoir une formation sur le plaidoyer mené par des filles afin de soutenir la mise en œuvre d'une campagne nationale contre la violence à l'égard des femmes. Tebogo a assisté à cette formation et soutient maintenant son OM pour constituer une équipe de championnes Stop à la violence (des filles en charge de la campagne). Tebogo a également été sélectionnée en tant que membre du groupe Plan International Jeunes Influenceurs après la nomination de l'AMGE.

II. Lucy Agyeman - Ghana

Lucy a assisté à la 62ème Commission sur la condition de la femme en 2018 et a reçu une formation sur le plaidoyer de la part de l'équipe de l'AMGE. Depuis son retour au Ghana, la commissaire générale a fourni une plateforme à Lucy pour contribuer au renforcement des compétences de l'OM à faire du plaidoyer et, avec les membres du conseil national, soutenir les jeunes leaders intéressés par la campagne Stop à la violence. Lucy a également soutenu son OM lors de l'événement organisé par ONU Jeunesse Ghana sur la jeunesse au service des ODD. Elle faisait partie de l'équipe de planification chargée de l'organisation de la cérémonie des retrouvailles au Ghana.

III. Helga Mutasingwa - Tanzanie

Helga a assisté à la CSW en 2018 et depuis, elle défend le travail de l'AMGE sur la nutrition en Tanzanie.

IV. Zoelisoa Rakotomanana - Madagascar

Zoelisoa a participé à la CSW en 2017 et a dirigé en 2019 l'organisation de la nouvelle initiative du Modèle CSW (Votre CSW locale) à Madagascar. Quarante participantes à Madagascar ont eu la chance de participer à une simulation de la CSW apportant des compétences aux jeunes femmes.

Aider les OM à s'impliquer dans les questions qui affectent les filles et les jeunes femmes

Les OM bénéficient d'un soutien pour mettre en œuvre des projets sur les ODD. L'AMGE a collaboré avec l'organisation thegoals.org pour développer un projet appelé ; **Les ODD et 'Unlock Leadership for Change'**

Ce projet permet à l'AMGE et à <http://www.thegoals.org/> de donner à 12 000 jeunes les moyens d'apprendre, de réfléchir et d'agir sur l'Agenda 2030 via notre plateforme de crowd-learning.

L'AMGE a mis en place un programme d'ambassadrices des ODD de l'AMGE destiné aux jeunes leaders du monde entier. Le programme est un parcours passionnant dans lequel vous commencez en devenant un activiste, en formant des jeunes et d'autres leaders sur les ODD et finalement, en devenant ambassadrice de l'AMGE pour les ODD. Nos ambassadrices auront la possibilité d'assister à des événements liés aux ODD et d'apparaître sur le prochain mur de la renommée de notre plateforme de crowd learning.



En février, lors du séminaire Helen Storrow organisé dans le centre mondial de Notre Chalet, nous avons lancé le programme des ambassadrices (avec un vif intérêt de la part des participantes !), parlé de la durabilité et passé des moments de qualité avec plus de 40 bénévoles et participantes de 29 pays différents. Un événement de formation dédié aux ODD a ensuite eu lieu à Notre Chalet du 1er au 6 mai, avec des participantes venues d'Afrique, de Madagascar et du Nigéria. Un autre événement de formation ODD est ouvert aux candidatures à Malmö, en Suède, du 8 au 14 octobre 2019. L'AMGE étudie avec The Goals.Org la possibilité de proposer une version hors ligne du matériel en 2020, dans l'attente d'un financement supplémentaire.

Créer des réseaux avec d'autres organisations internationales

Scouts d'Afrique de l'OMMS

Alice Waweru, au nom du Comité Afrique, a assisté à la 17^{ème} Conférence scoute africaine de l'OMMS qui s'est tenue à Harare, au Zimbabwe, du 6 au 10 septembre 2018.



La participation de la Région Afrique à la conférence visait à renforcer notre partenariat de coopération avec l'OMMS et l'AMGE dans les domaines essentiels convenus :

- Promouvoir la valeur de l'éducation non formelle,
- Croissance des effectifs ;
- Être respectueux des membres de chacun
- Promouvoir les ODD et travailler ensemble au développement d'outils,
- Sauvegarde ; soutenir les OM et les OSN pour protéger les jeunes

Conférence internationale catholique du guidisme (CICG)

Le Comité Afrique était représenté au Sénégal en 2016 par Isabelle Ahou Konan et Jocelyne Sandrine Delgado lors de la célébration du cinquantième anniversaire de la CICG. En 2017, Isabelle était au Burkina Faso pour assister à une formation de responsables de la CICG sur le thème "La guide découvre la nature" pour aider à protéger la nature.

En 2018, Isabelle a assisté à la Conférence mondiale de la CICG qui s'est tenue au Rwanda en juillet 2018.

Partenariat Sud-Sud

Le Comité Afrique a fait le point sur les groupes de partenariat Sud-Sud :

1. Bénin, Ghana, Nigéria et Togo
2. Gambie, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée, Libéria, Sénégal et Sierra Leone,
3. Botswana, Lesotho, Namibie, Swaziland et Afrique du Sud
4. Malawi, Mozambique, Zambie et Zimbabwe

5. Kenya, Tanzanie, Soudan du Sud et Ouganda
6. Burundi, République démocratique du Congo et Rwanda
7. Comores, Madagascar et Maurice
8. Tchad et Niger
9. Gabon, Cameroun, Congo Brazzaville et République centrafricaine

Les groupes Sud-Sud sont encouragés à collaborer tout en partageant les meilleures pratiques parmi les leaders, jeunes et adultes.

En 2018, le Libéria a organisé une formation pour les membres adultes de la Côte d'Ivoire, de la Guinée et du Libéria, l'hôte, à la suite d'une réunion de l'exécutif qui s'était tenue l'année précédente, en 2017. En 2018 à Conakry, la Guinée a organisé un camp de jeunes, tandis qu'en 2019, un forum de jeunes s'est tenu à Ouagadougou au Burkina Faso. La Côte d'Ivoire et la Guinée, respectivement en 2016 et 2019, ont aidé leurs membres à faire l'expérience de la fraternité internationale et de la confiance en soi.

3. Un mouvement fort et dynamique

Aider les OM à renforcer le leadership

Un atelier pour les facilitatrices de bénévoles a été organisé à Nairobi, au Kenya, en juin 2019 avec la collaboration de l'équipe de développement de l'innovation et du leadership. 38 participantes de 25 OM ont participé à l'atelier. L'objectif de l'atelier était de constituer une équipe de facilitatrices comprenant le modèle de leadership de l'AMGE et pouvant aider les organisations membres à renforcer le développement du leadership et l'expérience des filles. Ces facilitatrices font partie du vivier réseau mondial de bénévoles de l'AMGE (Mobilise).



En 2018, l'équipe de développement de l'innovation et du leadership a organisé un atelier à Hong Kong afin de concevoir conjointement l'offre de leadership. L'Association des Guides du Rwanda faisait partie des OM participantes.

Soutenir les OM et la Région Afrique pour qu'elles soient financièrement viables

Elaine Patterson a fait un don généreux pour aider certaines OM d'Afrique à renforcer leur capacité de mobilisation de ressources. Le programme **Leadership et durabilité** a débuté en 2017 avec un camp d'entraînement pour le développement d'une stratégie de mobilisation de ressources comprenant six OM ; Le Malawi, Madagascar, le Rwanda, l'Ouganda, la Zambie et le Zimbabwe ont été formés et soutenus pour élaborer leurs plans de mise en œuvre triennaux 2017-2019 de mobilisation de ressources. Les OM ont reçu des fonds de démarrage pour créer des entreprises sociales afin de mobiliser des fonds non restreints. Nous avons également aidé les OM à créer des unités de guides dans leurs bureaux nationaux en tant que stratégie visant à impliquer davantage les jeunes femmes au niveau national. Des conseils nationaux ont été formés pour lancer le processus de planification de la relève en tant qu'élément important de leur stratégie de durabilité.

En septembre 2018, les leaders des équipes de recherche de fonds et les commissaires générales des associations de guides du Malawi, du Rwanda, de la Zambie et du Zimbabwe se sont réunies à Lilongwe pour une réunion de trois jours afin de faire le point sur les progrès et l'impact du programme Leadership et durabilité 2017-2018 dans leurs OM. Elles ont partagé leurs apprentissages, modèles et meilleures pratiques et élaboré des plans communs pour l'avenir, en particulier sur la manière de maintenir leurs efforts de développement de fonds au-delà de la recherche de financements externes. Elles partageront leurs connaissances avec les autres OM lors de la 12^{ème} Conférence régionale de l'Afrique.

Amis de l'Afrique

Travailler avec l'équipe mondiale ; le nouveau formulaire pour les amis de l'Afrique a été mis au point, les nouvelles épingles et autres matériels alignés sur la nouvelle marque de l'AMGE. De nouveaux Amis de l'Afrique ont adhéré et la plupart ont été principalement recrutés par notre très compétente et dévouée coordinatrice pour le Nigéria ; Olayinka Olaniyan.

Centre mondial Kusafiri



Depuis son lancement il y a 8 ans, le Centre mondial Kusafiri a accueilli Arts4Change Kusafiri à Madagascar du 11 au 17 avril 2017 en partenariat avec SKOTISMA ZAZAVAVY MALAGASY (SZM). Le Centre mondial Kusafiri a également accueilli Kusafiri en Ouganda du 5 au 11 décembre 2018, en partenariat avec l'Association des Guides ougandaises.

69 participantes de Arts4Change, venus de 13 pays et représentant les 4 régions de l'AMGE, ont assisté à cet événement. Le programme était rempli de séances artistiques passionnantes et mémorables. Les participantes ont exploré Madagascar et la communauté locale. Un projet d'action communautaire a été lancé pendant une journée avec trois partenaires des associations malgaches.

L'événement en Ouganda comportait deux programmes. 79 participantes de 38 pays représentant cinq régions de l'AMGE ont participé au programme de leadership- former les participantes aux mentalités du leadership et former des équipes pour diriger les séminaires Juliette Low qui auront lieu dans 20 endroits à travers le monde en 2019. 52

participantes de 11 pays représentant quatre régions de l'AMGE ont participé au programme culturel, immergeant les participantes dans la culture de l'Ouganda et partageant leur propre culture avec les autres.

En novembre 2019, Kusafiri accueillera un hub JLS en Tanzanie, en partenariat avec l'Association des Guides de Tanzanie et l'Association des Guides du Kenya. Nous sommes impatientes d'organiser un autre événement en 2020.

La Responsable du Centre Kusafiri a élaboré une stratégie pour Kusafiri avec la contribution du Comité Afrique pour veiller à ce que le centre réponde aux besoins des OM d'Afrique et que le modèle soit durable.

Aider les OM à comprendre leurs besoins organisationnels et recevoir le soutien approprié de la part de l'AMGE

Au cours de la dernière période triennale, l'AMGE a évalué la manière dont nous travaillons avec les organisations membres. La consultation et l'examen exhaustifs de tous les documents, processus et systèmes utilisés ont conduit à l'élaboration d'un cadre de renforcement des compétences (CBF) qui définit une plate-forme commune permettant à l'AMGE de mieux servir et soutenir les OM dans le monde entier.

Dans le cadre du CBF, l'AMGE a développé un outil d'évaluation des compétences (CAT) destiné à permettre aux associations d'identifier leurs besoins individuels et leurs domaines de développement, et également de reconnaître les domaines de meilleures pratiques. Pour ce faire, les associations comprennent et évaluent leur propre capacité organisationnelle et la mesurent par rapport au modèle de capacité organisationnelle de l'AMGE et aux normes d'affiliation définies. L'outil a également été conçu pour aider l'équipe mondiale de l'AMGE à identifier le type de soutien au développement organisationnel requis par ses membres et à informer le développement de nouveaux services et produits améliorés et sur mesure.

En 2018, l'AMGE a piloté le CAT dans 26 associations, dont quatre (4) appartiennent à la Région Afrique. Il s'agissait de l'Association des Guides du Ghana, de la Nationale des Guides de Guinée, de l'Association des Guides du Kenya et de Skotisma Zazavavy Eto Madagasikara.

L'outil et son processus d'auto-évaluation ont été bien reçus. À la suite du projet pilote, l'AMGE a clarifié la terminologie, éliminant les ambiguïtés et le jargon, et conçu des documents et du matériel de soutien. Pour faciliter et soutenir le processus d'accomplissement du CAT, l'AMGE a recruté et formé des équipes de mentors régionaux du CAT dans l'Hémisphère occidental, l'Afrique et l'Asie-Pacifique. Elle fait actuellement la même chose dans les régions Arabe et Europe.

Au début 2019, l'AMGE a recruté une équipe de bénévoles mondiaux pour diriger la prestation de services sur mesure aux OM. Chaque bénévole s'est vu attribuer un élément de renforcement des compétences et a été chargé de fournir des services personnalisés par le biais d'une équipe de volontaires ayant une expertise dans le domaine de l'élément, ainsi que du matériel et des ressources pour soutenir le développement autonome des OM et les initiatives régionales. L'équipe de bénévoles pour le renforcement des compétences compte un responsable mondial du renforcement des compétences, 10 responsables des éléments de renforcement des compétences, le responsable mondial des mentors du CAT et un responsable des mentors de bénévoles qui s'occupe du bien-être et du développement personnel de tous les bénévoles du renforcement des compétences. Rose Kioko de la Région Afrique est responsable de la mobilisation des ressources.

Sandy Thomas, des États-Unis d'Amérique, est responsable des activités de renforcement des compétences. En mars 2019, l'AMGE a lancé le CAT dans les cinq régions et dans toutes les langues officielles de l'AMGE.



En juin 2019, les mentors du CAT ont signalé que l'outil avait été bien accueilli par les organisations membres et que plus du tiers de toutes les OM l'auraient utilisé dès le début des Conférences régionales.

Les résultats préliminaires montrent que les OM trouvent l'outil facile à utiliser et le processus de réflexion personnel facilité enrichissant. Elles le trouvent également utile pour, par exemple, approcher des partenaires de collecte de fonds, car il montre une compréhension approfondie des éléments les plus importants du fonctionnement de l'organisation à tous les niveaux, en plus de la transparence et de la volonté de partager des informations.

Un rapport de toutes les principales conclusions sera partagé avant la fin de l'année avec tous les membres de l'AMGE.

Conclusion :

La région Afrique de l'AMGE aimerait remercier tous les membres du Comité, les organisations membres, les sympathisants, les bénévoles et le personnel pour leur contribution et leur soutien à nos travaux au cours du dernier triennat.

Face à différents problèmes et à de nombreux changements au sein de l'Association mondiale que nous ne comprenons pas toujours et qui causent parfois de la frustration et ralentissent notre travail, nous étions tous résolus à faire plus et croyons en la mission et la vision de l'AMGE.

Tous les succès et les réalisations du triennat n'auraient pas été possibles sans vous. Nous reconnaissons votre coopération et collaboration fructueuses.

Nous voudrions remercier toutes les OM et les volontaires pour leur dévouement et leur engagement continus envers la croissance du guidisme et scoutisme féminin en Afrique.

Nous tenons à remercier l'équipe mondiale de l'AMGE pour le soutien qu'elle apporte aux organisations membres en Afrique. La vie des filles et des jeunes femmes a changé à travers la mise en œuvre des projets mis en œuvre par l'AMGE mondial.

La Région souhaite également remercier en particulier les Amis de l'Afrique, la Fondation Mondiale (World Foundation), FK Norway (NOREC) et tous les donateurs et bailleurs de fonds pour leur soutien. Votre don a permis à la région de développer plus de potentiel et d'obtenir de meilleurs résultats.

Nous espérons un avenir meilleur pour la région africaine: **Unifier, Prospérer, Grandir** et espérons que tout ce que nous allons entreprendre contribuera à «illuminer l'avenir pour elle».

Vous trouverez ci-joint le rapport financier 2016-2018.

